

Anexo 01 – Plano de Ação 2016 da Universidade Federal do Rio Grande – FURG

Nesse item serão apresentados o relatório do Hospital Universitário da FURG (unidade consolidada), assim como o Plano de Ação 2016 da Universidade Federal do Rio Grande – FURG. O mesmo encontra-se separado pelo Gabinete da Reitora e por Pró-Reitorias, sendo elas: de Graduação; de Pesquisa e Pós-Graduação; de Extensão e Cultura; de Assuntos Estudantis; de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas; de Infraestrutura, e de Planejamento e Administração.

• I. Hospital Universitário

Durante o ano de 2016, o Hospital Universitário Prof. Miguel Riet Corrêa Junior, cumprindo a missão de proporcionar um espaço de atendimento à saúde da população e de garantir o processo de ensino, pesquisa e extensão, buscou qualificar os processos de gestão e assistência, desenvolvendo, entre outras, as seguintes ações:

Ações relacionadas à gestão

Desenvolvimento do Plano Diretor Estratégico - PDE, período 2017/2018

Com a adesão à Ebserh, em 2015, o hospital passou a ter a possibilidade de equacionar alguns de seus problemas crônicos, como falta de pessoal, recursos financeiros, tecnológicos e infraestrutura. A qualificação do grupo gestor, visa a eficiência para que o HU/FURG possa se tornar efetivamente um centro de assistência, ensino e pesquisa, de excelência. Neste processo, está incluída a elaboração do Plano Diretor Estratégico (PDE) para o biênio 2017-2018. A construção do PDE foi possível devido a uma parceria da Ebserh e do Hospital Sírio Libanês (ISL) para a participação de nove integrantes da Governança do hospital no Curso de Gestão de Hospitais Universitários Federais no SUS (GHUF). Assim, o PDE é o resultado da construção conjunta da Governança do HU/FURG, de outros integrantes do grupo gestor do hospital, mais a participação de trabalhadores, representantes da comunidade acadêmica e da Secretaria Municipal de Saúde, com a mediação dos facilitadores do Instituto de Ensino e Pesquisa do Sírio Libanês. O objetivo do PDE é resolver, de forma estratégica, os macroproblemas identificados e priorizados do HU/FURG, promovendo a melhoria da assistência à saúde e da formação de profissionais, bem como fortalecer a gestão participativa, democrática e coesa. A trajetória metodológica percorrida contemplou a utilização de metodologias ativas, visando a problematização de perfis de competências nas áreas de saúde, educação e gestão, e a utilização de ferramentas de gestão como: técnicas de brainstorming, identificação de gaps, matriz SWOT, Árvore de Problemas, e o recurso Plano Estratégico Situacional (PES), os quais possibilitaram a caracterização de fortalezas e fragilidades do hospital. A partir de sucessivas análises, foram elencados sete macroproblemas: 1) Gestão financeira incipiente e restrição na obtenção de recursos financeiros; 2) Precariedade da infraestrutura e deficiência na gestão de equipamentos e materiais hospitalares; 3) Fragilidades na gestão do HU; 4) Fragilidades na gestão do cuidado; 5) Deficiência no gerenciamento de pessoal; 6) Baixa integração da prática dos profissionais entre ensino, pesquisa e assistência; e 7) Deficiência na rede de atenção à saúde; dos quais apenas os seis primeiros foram considerados no plano de intervenção. A análise dos macroproblemas, a partir da aplicação da metodologia da Árvore Explicativa, identificou 17 nós críticos, sendo propostas 53 ações de intervenção. Estas ações foram desdobradas em atividades, definidas pela aplicação do PES e definição de indicadores de resultados para cada atividade. Acredita-se que a implementação do PDE será decisiva para modificar os processos de gestão, assistência e ensino, além de transformar a cultura da instituição, de forma coerente com os objetivos, missão, visão e valores do HU que se deseja.



- Ações relacionadas à Atenção à Saúde

Garantia de acesso aos usuários do SUS, dentro das linhas de cuidados às consultas nas especialidades contratadas:

- Disponibilização de 100% das consultas pactuadas, com base nas referências estabelecidas em Resoluções da Comissão Intergestores Bipartite/RS (pactuadas e propostas).
- Acolhimento de 100% dos encaminhamentos regulados pelo Complexo Estadual de Regulação.
- Realização de 100% dos quantitativos de procedimentos descritos nas legislações da Alta Complexidade, nas quais o Hospital é habilitado pelo Ministério da Saúde.

Integração do Hospital às ações de regulação assistencial do Estado e leitos de retaguarda

- Ações para contratação de recursos humanos para implementação da UTI Pediátrica.
- Disponibilização de leitos de retaguarda de gestação de alto risco reafirmando a condição de hospital referenciado para este fim.
- Manutenção de leitos especializados de clínica médica para retaguarda da porta de entrada hospitalar, nas especificidades das doenças crônico-degenerativas e infectocontagiosas.
- Disponibilização de leitos de UTI Neonatal e Mãe Canguru.
- Disponibilização de Centro Obstétrico especializado, para atendimento de parturientes de risco habitual e alto risco, com atendimento das normas do Programa Nacional de Humanização do Parto e nascimento.
- Disponibilização de ambulatórios de Pré-Natal para Adolescentes, para pacientes Portadoras do Vírus HIV e doenças infecciosas, Pré-Natal de habitual e alto risco, climatério, Puerpério, Ginecologia, Mastologia e planejamento familiar.
- Acolhimento às intercorrências da gestação com avaliação e classificação de risco e vulnerabilidade, no Serviço de Pronto Atendimento e Centro Obstétrico.

Atendimento à Rede de Urgência e porta de entrada

- Atendimento das urgências e emergências e internações nas especificidades das doenças crônico-degenerativas e infectocontagiosas.
- Aprimoramento do Acolhimento por Classificação de Risco com otimização do fluxo e do sistema de referência e contra referência.
- Disponibilização de leitos de UTI e de clínica médica especializados para retaguarda à porta de entrada de urgência e emergência do HU e à Rede de Atenção às Urgências.
- Manutenção da UTI Neonatal com todos os requisitos expostos na Portaria nº 930/GM/MS, de 10 de maio de 2012.
- Atendimento da demanda espontânea e referenciada de usuários no Serviços de Pronto Atendimento.

Controle da Infecção Hospitalar

- Manutenção da taxa de infecção hospitalar de 6% ou inferior.
- Campanhas cíclicas e processuais de lavagem de mãos, orientações sobre doenças infectocontagiosas para usuários, trabalhadores e visitantes.
- Elaboração de protocolos operacionais padrão para direcionar a forma de realização de procedimentos nas unidades de atenção em saúde.



Supervisão do funcionamento das Comissões do HU

1. Comissões Obrigatórias Legalmente: Comissão de Mortalidade Materna e de Mortalidade Neonatal, Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA, Comissão Multiprofissional de Terapia Nutricional, Comissão de Documentação Médica e Estatística, Comissão de Ética Médica, Comissão de Controle de Infecção Hospitalar - CCIH, Comissão de Óbitos, Comissão de Revisão de Prontuários, Comissão de Transplantes e Captação de Órgãos, Comitê Transfusional, Comissão de Farmácia e Terapêutica, Comissão de Proteção Radiológica, Comissão de Residências em Saúde, Comissão de Biosegurança e Comissão de Ética no Uso de Animal.

2. Demais comissões: Comissão de Ética em Enfermagem, Comissão de resíduos hospitalares, Comissão de residência em saúde, Comissão de trabalho de Humanização, Comissão de Padronização de Materiais, Comissão de Feridas/Pele, Comissão de tecnovigilância, Comissão de Padronização de Medicamentos e Comissão de Farmacovigilância.

Disponibilização dos serviços auxiliares de diagnóstico e terapia

- Parque tecnológico em radiologia atendendo às necessidades de Ressonância magnética, Tomografia Computadorizada, Ultrassonografia e demais exames radiológicos.
- Exames de bioquímica;
- Outros exames diagnósticos.

Ações de participação nas políticas prioritárias do SUS

Implementação de atividades humanizadoras conforme a política nacional de humanização do SUS

- Acolhimento de 100% dos usuários com classificação de risco.
- Centro Obstétrico com estrutura física e equipamentos adequados às normas e padrões vigentes, com 3 salas de pré-parto, parto e puerpério (PPP).
- Garantia de permanência de um acompanhante de livre escolha da gestante em todo o período de trabalho de parto, parto e puerpério.
- Garantia de privacidade à mulher em todo o período de trabalho de parto, parto e puerpério.
- Garantia da presença de um dos pais em tempo integral nos casos de recém nascidos internados na UTI Neonatal, intermediário ou Canguru.
- Manutenção dos acompanhantes para 100% dos pacientes maiores de 60 anos e menores de 12.
- Manutenção do horário de visita aos pacientes das unidades de internação das 11h às 13h.
- Manutenção do acolhimento para familiares ou responsáveis de crianças internadas na UTI Neonatal.
- Garantia de consulta para egressos da UIT Neonatal, puericultura e puerpério.
- Aprimoramento do Acolhimento com Classificação de Risco com aumento da resolubilidade das necessidades por sistema de referência e contra referência.
- Realização do teste rápido para o HIV e sífilis em 100% das gestantes.
- Ampla divulgação dos resultados da pesquisa de satisfação dos usuários na *web* página do HU.
- Realização do Plano de Desenvolvimento do Hospital Universitário- PDHU 2015-2018.
- Acolhimento de 100% das demandas da Ouvidoria com retorno aos usuários.
- Implementação de canal de ouvidoria *online* na *web*, na página do HU.
- Manutenção do título de Hospital Amigo da Criança.



- Acolhimento dos novos Residentes.
- Instituição do Núcleo de Segurança do Paciente.

Ações de desenvolvimento Profissional/Ensino/Pesquisa

Pesquisa

- Estruturação da Gerência de Ensino e Pesquisa.
- A avaliação dos projetos de pesquisa a serem realizados no HU.
- Diagnóstico da estrutura e produção em pesquisa do HU.
- Incentivo à produção técnico-científica dos profissionais que atuam no HU.
- Estabelecimento de parcerias com instituições nacionais e internacionais para pesquisas no HU.
- Criação de comissões de consultoria para realização de pesquisas no HU.
- Criação de grupos de pesquisa, de acordo com as linhas de cuidado do HU, que visam atender as demandas do SUS.

Ensino

- Acolhimento e acompanhamento dos acadêmicos, nos diferentes espaços do HU.
- Parceria com os cursos de pós-graduação e graduação, buscando a integração ensino-serviço.
- Favorecimento de estágios e treinamentos para os acadêmicos da área da saúde vinculados à FURG, dentro da grade curricular.
- Oferecimento de ambiente para o estágio da graduação, de diferentes cursos da área da saúde ou afins, para o desenvolvimento de boas práticas em assistência, gestão e pesquisa.
- Favorecimento de cenários de aprendizagem para as residências médicas e multiprofissional.
- Manutenção da Rede Universitária de Ensino (RUTE).
- Desenvolvimento de ações de Educação Permanente, de acordo com as demandas do HU.
- Comunicação direta com os usuários, por meio da Carta Cidadão, programas educativos na mídia interna (vídeos educativos) e local, utilizando os períodos de campanhas como Março Lilás, Setembro Verde, Outubro Rosa, Novembro Azul, Dezembro Vermelho, Câncer de Pele.

Educação Permanente

- Desenvolvimento de educação permanente para os trabalhadores do HU dentro das suas diferentes práticas profissionais e integrando seus fazeres.
- Promoção de conhecimento de primazia e do saber científico por meio de cursos teórico-práticos dentro das novas tecnologias.
- Implantação de normas e rotinas institucionais preconizadas pelo Ministério da Saúde, ANVISA.
- Desenvolvimento de ações que visam a humanização dos usuários internos (profissionais, acadêmicos, pacientes) e externos do HU.

Ações direcionadas à informação gerencial e assistencial - Informação gerencial – Manutenção, aperfeiçoamento e desenvolvimento dos seguintes sistemas:

- Estatísticas de informações de internações e exames radiológicos.
- Gerenciamento físico/orçamentário de autorizações de plantão hospitalar (APH).
- Registro e acompanhamento das dietas por paciente internado.

- Registro de cursos desenvolvidos pela Educação Permanente e participantes dos mesmos.
- Registro e emissão de laudos para o Laboratório de carga viral de exames da gastrologia e da pneumologia.
- Manutenção de equipamentos e da rede interna no HU e na área acadêmica.
- Identificação dos trabalhadores do HU.

Informação assistencial - Manutenção, aperfeiçoamento e desenvolvimento dos seguintes sistemas:

- Registro de todos os tipos de informação necessário para o atendimento de pacientes do Hospital Dia, incluindo as imagens de radiologia.
- Disponibilização da programação TV/HU, oportunizando a geração de programações e distribuição das mesmas nas TV's do HU, através da rede dados.
- Registro e acompanhamento de pacientes ostomizados e material disponibilizados no tratamento.
- Disponibilização de imagens (raio X, mamografia, imagens digitalizadas) realizadas no setor de imagens do HU.

II. GABINETE DA REITORIA

A seguir, é apresentado o Plano de Ação 2016, proposto pelo Gabinete da Reitoria, com a avaliação da Gestão.

Título

Ações de uso e consumo ecoeficientes

Descrição

Este assunto passará a ser estudado por duas Comissões Permanentes a de uso racional de água, saneamento e drenagem e a de uso racional de energia criada para apoiar as ações do SGA-FURG.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental

Estratégias Relacionadas

- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 2 - Implantar o Sistema de Gestão Ambiental (SGA)
Estratégia: 3. Promover ações para que o uso e o consumo de recursos sejam feitos de modo ecoeficiente

Resultado

Porcentagem (100.00) - Atendida

Avaliação

A constituição das comissões permanentes foi aprovada no primeiro encontro do CD-SGA. Enviamos convites aos indicados, assim que todos retornarem o e-mail será encaminhado para publicação em Portaria do Gabinete.

Título

Ampliar em 50% a mobilidade de entrada e saída na FURG

Descrição

Edital Brasil-Colômbia (BRACOL): no segundo semestre de 2016, a FURG enviou dois estudantes e recebeu outros dois estudantes de universidades da Colômbia; no primeiro semestre de 2017 a FURG enviará três estudantes e receberá também três estudantes. Também foi lançado o Edital Brasil-México (BRAMEX), por meio do qual a FURG receberá três estudantes mexicanos. ELAP - Programa Futuros Líderes nas Américas: A FURG, em 2016 fez a seleção de uma estudante para o Canadá através do Edital ELAP, com bolsa custeada pelo governo canadense. A estudante sairá em mobilidade no primeiro semestre de 2017.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Mobilidade Acadêmica e Internacionalização da Universidade

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 2 - Ampliar a inserção regional, nacional e global da Universidade
Estratégia: 2. Expandir os intercâmbios com universidades e institutos de pesquisa

Resultado

Porcentagem (100.00) - Atendida

Título

Ampliar o número de acordos internacionais, especialmente com a América Latina

Descrição

Foram assinados 18 acordos em 2016; 14 em 2015; e 12 em 2014. Com a América Latina, foram assinados 15 acordos em 2016; 5 em 2015; e 2 em 2014.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Mobilidade Acadêmica e Internacionalização da Universidade

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 2 - Ampliar a inserção regional, nacional e global da Universidade
Estratégia: 2. Expandir os intercâmbios com universidades e institutos de pesquisa

Resultado

Porcentagem (100.00) - Atendida

Título

Ampliar os recursos humanos relacionados à REINTER

Descrição

A Assessoria conta atualmente com 2 servidores e 2 estagiários, além da assessora.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Mobilidade Acadêmica e Internacionalização da Universidade

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 2 - Ampliar a inserção regional, nacional e global da Universidade
Estratégia: 1. Consolidar a Assessoria de Relações Internacionais

Resultado

Porcentagem (100.00) - Atendida

Título

Aquisição de equipamento de tradução simultânea

Descrição

Possibilidades de conferências internacionais no Cidec-Sul, divulgando a FURG, visto que não há equipamento similar na região.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Divulgação da Instituição

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 2 - Ampliar a inserção regional, nacional e global da Universidade
Estratégia: 1. Consolidar a Assessoria de Relações Internacionais

Resultado

Porcentagem (100.00) - Atendida

Título

Área de restrição Ambiental

Descrição

1. Elaboração do memorial descritivo com os limites da Área de Restrição Ambiental - Atendido; 2. Aprovação da área junto ao órgão ambiental competente (FEPAM) - Atendido; 3. Aprovação da área junto ao Conselho Universitário - CONSUN - Atendido; 4. Averbação da ARA em cartório - Não atendido, pois aguardava a aprovação no CONSUN.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental

Unidades Envolvidas

- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura

Estratégias Relacionadas

- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 1 - Melhorar a qualidade ambiental das áreas naturais e construídas
Estratégia: 2. Estabelecer áreas de preservação integral

Resultado

Porcentagem (70.00) - Parcialmente atendida

Título

Divulgação e internacionalização da FURG

Descrição

Participação em encontros sobre internacionalização da educação superior: - "FAUBAI (Associação Brasileira de Educação Internacional) 2016 Conference - Social responsibility in the internationalization of Higher Education", em Fortaleza/Ceará; - "NAFSA (Association of International Educators) 2016 Annual Conference & Expo - Building Capacity for Global Learning", em Denver, Colorado/EUA; - "EAIE (European Association for International Education) 2016 - 28th Annual EAIE Conference and Exhibition", em Liverpool, Reino Unido; - VIII Seminário Internacional e IX Assembleia Geral do GCUB (Grupo Coimbra de Universidades Brasileiras) e I Encontro de Reitores Brasil-Itália, em Parma, Itália. Sete acordos de cooperação foram motivados nesses encontros: - Università di Pisa ; - Universidad de la Frontera; - Universidad Nacional de las Artes; - Universidad Autónoma de Tamaulipas ; - Universidad Nacional Mayor de San Marcos; - Universidad Nacional de Lanús; - Universidad Nacional de Villa Maria.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Divulgação da Instituição

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 2 - Ampliar a inserção regional, nacional e global da Universidade
Estratégia: 2. Expandir os intercâmbios com universidades e institutos de pesquisa

Resultado

Porcentagem (100.00) - Atendida

Título

Elaboração da proposta da estrutura dos *campi* fora da sede

Descrição

A Comissão Especial para estudo e proposição da Estrutura organizacional definitiva dos *Campi* fora de sede, nomeada pela portaria nº 016/2015, realizou várias reuniões durante o ano de 2016. Também visitou os três campus: São Lourenço do Sul, Santa Vitória do Palmar e Santo Antônio da Patrulha, onde conversou com docentes, técnicos e estudantes atuantes nos campus, acolhendo as propostas de todos os envolvidos. Após, elaborou uma proposta que será apresentada aos diretores de unidades acadêmicas e submetida ao COSUN.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência da Gestão

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional
Estratégia: 3. Estabelecer a estrutura organizacional para os *campi* fora da sede

Resultado

Porcentagem (100.00) - Atendida

Avaliação

As reuniões com os docentes e técnicos dos *campi* tiveram o objetivo de tornar o processo participativo e transparente. Os encontros foram esclarecedores e mostraram a estrutura da universidade e a atual estrutura provisória dos *campi*, coletando as contribuições de toda a comunidade universitária de cada campus.

Título

Eleições Comitê Diretor; SIGA; AGA's; Reunião CD-SGA; e Capacitação.

Descrição

A regulamentação do Sistema de Gestão Ambiental foi aprovada em reunião da COEPEA (Deliberação nº 113/2015) em 18 dezembro de 2015; Seguindo o regulamento, foi realizada a eleição de docentes, TAE e discentes para o Comitê Diretor pela comunidade acadêmica. O Comitê Diretor (CD), órgão de caráter estratégico do SGA, foi instituído pela Portaria 1825/2016 de 23 de agosto de 2016 alterada pela portaria 287/2016 de 14 de outubro de 2016; Em setembro começou as atividades na Secretaria Integrada de Gestão Ambiental (SIGA), que é um órgão de caráter tático e operacional do SGA, diretamente vinculada ao Gabinete do Reitor. Tal órgão planeja e executa o SGA, conforme as definições do CD-SGA, em articulação com as unidades acadêmicas e administrativas. A SIGA conta com infraestrutura (mesas, armários, computador, sala de reuniões e telefone (53) 3237-3527) para realizar suas atividades. Está localizada no prédio da Reitoria e tem disponível para a comunidade, seu site: www.sga.furg.br; Servidores integrantes do quadro Docente e TAE foram indicados por cada unidade acadêmica ou administrativa da universidade para atuar como Agente de Gestão Ambiental (AGA). Os AGA's representam o elo entre as unidades, os órgãos vinculados em que estiverem lotados e a SIGA, aplicando e acompanhando as atividades de gestão ambiental institucional, assim como outras competências, Foram instituídos pela Portaria 1831/2016 de 23/08/2016 alterado pela portaria 2269/2016 de 13/12/2016. Assim conforme a deliberação nº113/2015 a estrutura do SGA foi formada. Em outubro o CD-SGA realizou o primeiro encontro. Documentos foram discutidos e aprovados, entre eles, as Normas Internas de Funcionamento do Comitê Diretor e a criação de um Núcleo de Representação Institucional junto aos colegiados ambientais. Também foi aprovada a proposta de criação de oito Comissões Permanentes de Apoio às atividades do Sistema de Gestão Ambiental que está em andamento. A atuação das Comissões Permanente, será de extrema importância na elaboração do termo de adesão a ser assinado com a Agenda Ambiental da Administração Pública, do Ministério do Meio Ambiente. Na mesma reunião, o Comitê definiu que o 1º Fórum Ambiental deveria ocorrer no final de novembro. O evento foi agendado para ocorrer em 28 de novembro, no Cidec-Sul, mas devido à greve dos TAE e dos docentes da Universidade o Fórum foi cancelado e será realizado em uma nova data (a definir), oportunizando a participação ampla da comunidade universitária. Realizamos o curso de capacitação intitulado "Introdução à sustentabilidade e ao sistema de gestão ambiental da FURG." Este curso foi o primeiro contato de integração e nivelamento de informações sobre a situação atual e planejamento do SGA da Universidade com o público alvo destinado aos CD-SGA e AGA's. Abordou temas como: a Política e o Sistema de Gestão Ambiental na FURG e em outras Universidades; economia de energia; reciclagem e destinação correta de resíduos; Apresentação do diagnóstico ambiental e das licenças ambientais da FURG; Apresentação e esclarecimentos sobre os Projetos de saneamento ambiental, de criação de área de uso restrito, de arborização, de criação de banhedos e lagos, e dos planos de manejo; fundamentos de auditoria ambiental; fundamentos da A3P e a elaboração da proposta e planos de ação da FURG.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental

Unidades Envolvidas

- C3 - Centro de Ciências Computacionais
- Campus Santa Vitória do Palmar
- Campus Santo Antonio da Patrulha



- Campus São Lourenço do Sul
- EE - Escola de Engenharia
- EENF - Escola de Enfermagem
- EQA - Escola de Química e Alimentos
- ESANTAR - Estação de Apoio Antártico
- FADIR - Faculdade de Direito
- FAMED - Faculdade de Medicina
- GAB. - Gabinete do Reitor
- ICB - Instituto de Ciências Biológicas
- ICEAC - Instituto de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis
- ICHI - Instituto de Ciências Humanas e da Informação
- IE - Instituto de Educação
- ILA - Instituto de Letras e Artes
- IMEF - Instituto de Matemática, Estatística e Física
- IO - Instituto de Oceanografia
- NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação
- PRAE - Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
- PROEXC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
- PROGEP - Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação
- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura
- PROPESP - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração
- SEAD - Secretaria de Educação a Distância
- SECOM - Secretaria de Comunicação Social

Estratégias Relacionadas

- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 2 - Implantar o Sistema de Gestão Ambiental (SGA)
Estratégia: 1. Regulamentar o Sistema de Gestão Ambiental

Resultado

Porcentagem (90.00) - Atendida

Avaliação

Única ação não realizada foi o 1º Fórum Ambiental, devido a greve dos TAE e dos docentes da Universidade, o Fórum foi cancelado e será realizado em nova data (a definir), oportunizando a participação ampla da comunidade universitária.

Título

Gerenciamento de resíduos

Descrição

Este assunto passará a ser estudado por duas Comissões Permanentes a de resíduos perigosos e a de resíduos sólidos criada para apoiar as ações do SGA-FURG

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental

Estratégias Relacionadas

- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 2 - Implantar o Sistema de Gestão Ambiental (SGA)
Estratégia: 4. Consolidar o gerenciamento de resíduos

Resultado

Porcentagem (0.00) - Não atendida

Avaliação

A constituição das comissões permanentes foi aprovada no primeiro encontro do CD-SGA. Enviamos convites aos indicados, assim que todos retornarem o e-mail será encaminhado para publicação em Portaria do Gabinete.

Título

Lago das Pró-Reitorias e Lago das Reitorias 2

Descrição

Criação de novas áreas de banhados e/ou lagos - Atendido parcialmente (Definida a área e realizado o licenciamento ambiental para criação do Lago das Pró-Reitorias e Lago das Reitorias 2).

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental

Unidades Envolvidas

- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura

Estratégias Relacionadas

- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 1 - Melhorar a qualidade ambiental das áreas naturais e construídas
Estratégia: 1. Criar novas áreas de banhados e lagos

Resultado

Porcentagem (50.00) - Parcialmente atendida

Título

Materiais e Serviços com critérios sustentáveis

Descrição

Este assunto passará a ser estudado por uma Comissão Permanente de licitações sustentáveis criada para apoiar as ações do SGA-FURG.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental

Estratégias Relacionadas

- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 2 - Implantar o Sistema de Gestão Ambiental (SGA)
Estratégia: 2. Adotar práticas para aquisição de materiais e serviços com critérios sustentáveis

Resultado

Porcentagem (100.00) – Atendida

Avaliação

A constituição das comissões permanentes foi aprovada no primeiro encontro do CD-SGA. Enviamos convites aos indicados, assim que todos retornarem o e-mail será encaminhado para publicação em Portaria do Gabinete.

Título

Planejamento e desenvolvimento territorial

Descrição

A primeira etapa foi a aprovação pelo CONSUN da Área de Restrição Ambiental - ARA, e estão sendo iniciados estudos para a discussão da atualização do Plano de Desenvolvimento Físico do Campus.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental

Estratégias Relacionadas

- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 2 - Implantar o Sistema de Gestão Ambiental (SGA)
Estratégia: 6. Consolidar o planejamento e ordenamento territorial

Resultado

Porcentagem (50.00) - Parcialmente atendida

Avaliação

O Plano de Desenvolvimento Físico do Campus está em planejamento.

Título

Projeto básico plantio e manutenção de mudas nativas

Descrição

1. Foi elaborado Projeto Básico e Termo de Referência para contratação de empresa especializada no fornecimento, plantio e manutenção de 1.664 mudas nativas, o qual encontra-se no setor responsável por licitações; 2. Plantio de mudas nativas existentes no Horto da FURG, em conformidade com o Projeto de Arborização.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental

Unidades Envolvidas

- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura

Estratégias Relacionadas

- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 1 - Melhorar a qualidade ambiental das áreas naturais e construídas
Estratégia: 4. Implantar projeto de arborização

Resultado

Porcentagem (50.00) - Parcialmente atendida

Avaliação

Ação parcialmente atendida, precisa de continuidade para 2017 (O Projeto de Arborização de 2014 prevê o plantio de 5.000 mudas de espécies nativas nas áreas urbanizadas, considerando as obras de expansão). Até o momento foi realizado o plantio de menos de 200 mudas.

Título

Recuperação Lagos

Descrição

1. Recuperação Ambiental do Lago dos Biguás: Ajuste e manutenção periódica dos sistemas hidrossanitários do Restaurante Universitário, impedindo o aporte excessivo de nutrientes para o ambiente e realização de limpeza do lago através da retirada periódica das macrófitas existentes na superfície do lago; 2. Recuperação Ambiental dos outros Lagos e banhados do Campus Carreiros - Não atendida;

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental

Unidades Envolvidas

- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura

Estratégias Relacionadas

- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 1 - Melhorar a qualidade ambiental das áreas naturais e construídas
Estratégia: 5. Recuperar áreas degradadas

Resultado

Porcentagem (90.00) - Atendida

Avaliação

Ação parcialmente atendida, precisa de continuidade, pois essas ações estão inclusas no Projeto de Compensação Ambiental com previsão de conclusão em 2024.

Título

Regularidade das licenças

Descrição

O acompanhamento da regularidade das Licenças tem sido feito pela SIGA-CGA, sendo que as estratégias de atendimento foram descritas no Objetivo 1. Em outubro, no campus Carreiros, foi realizada a auditoria ambiental interna com o objetivo de verificar o cumprimento da legislação ambiental aplicável e avaliar o desempenho da gestão ambiental da instituição.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental

Unidades Envolvidas

- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura

Estratégias Relacionadas

- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 2 - Implantar o Sistema de Gestão Ambiental (SGA)
Estratégia: 7. Manter a regularidade das Licenças Ambientais, atendendo a todas as condicionantes

Resultado

Porcentagem (100.00) - Atendida

Título

Revisão da IN 04/2011

Descrição

Reorganização da tramitação interna de acordos e convênios no âmbito da FURG, inserindo a REINTER no trâmite, quando se tratar de convênios internacionais e criação de uma minuta padrão.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Mobilidade Acadêmica e Internacionalização da Universidade

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 2 - Ampliar a inserção regional, nacional e global da Universidade
Estratégia: 2. Expandir os intercâmbios com universidades e institutos de pesquisa

Resultado

Porcentagem (100.00) – Atendida

Avaliação

A minuta padrão foi construída.

Título

Site da REINTER

Descrição

Divulgação e orientação quanto às ações de internacionalização da FURG mediante construção de site da REINTER.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Mobilidade Acadêmica e Internacionalização da Universidade

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 2 - Ampliar a inserção regional, nacional e global da Universidade
Estratégia: 1. Consolidar a Assessoria de Relações Internacionais

Resultado

Porcentagem (100.00) - Atendida

Avaliação

Site construído: www.reinter.furg.br

Título

Supressão de bosques de pinos

Descrição

1. Supressão de bosques de pinos em áreas que tiveram obras a serem executadas - Atendido (Tem que ser previsto retirada de pinos para os locais que não estão previstos obras, dando prioridade para a área de restrição ambiental e as áreas de preservação permanente); 2. Retirada manual de propágulos de pinos em APP's e ARA - Atendido parcialmente, pois ocorreu somente uma vez, e deve ser uma atividade constante até a erradicação da espécie que deve ocorrer no horizonte de 10 anos a partir do Projeto de Compensação Ambiental de 2013;

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental

Unidades Envolvidas

- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura

Estratégias Relacionadas

- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 1 - Melhorar a qualidade ambiental das áreas naturais e construídas
Estratégia: 3. Erradicar espécies invasoras e exóticas

Resultado

Porcentagem (80.00) - Parcialmente atendida

Avaliação

Resultado: Ação parcialmente atendida, precisa de continuidade para 2017

Título

Sustentabilidade

Descrição

Folder informativo sobre a política ambiental da FURG e da estruturação do SGA; Participação do SGA em um PROCAP promovido pela PROGRAD sobre ambientalização na Universidade; Criação de três Comissões Permanentes: Educação Ambiental, Conservação de áreas externas e naturais e a de Comunicação.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental

Unidades Envolvidas

- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação

Estratégias Relacionadas

- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 2 - Implantar o Sistema de Gestão Ambiental (SGA)
Estratégia: 5. Incorporar os temas da sustentabilidade nas ações de ensino, pesquisa, extensão e gestão

Resultado

Porcentagem (100.00) - Atendida

Avaliação

A constituição das comissões permanentes foi aprovada no primeiro encontro do CD-SGA. Enviamos convites aos indicados, assim que todos retornarem o email será encaminhado para publicação em Portaria do Gabinete.

III. PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

A seguir será apresentado o Plano de Ação 2016, proposto pela PROGRAD, com a avaliação da Gestão. Cada ação poderá estar vinculada a uma ou mais estratégias do referido PDI.

Relatório de Metas da Unidade**Título**

Ocupar as vagas ociosas

Descrição

Em 2016, a PROGRAD estabeleceu como meta a ocupação das vagas ociosas. Para isso, foram definidas as seguintes ações: a) Publicar o edital do Processo Seletivo de Ocupação de Vagas Ociosas 2016/2; b) Publicar o edital do Processo Seletivo de Ocupação de Vagas Ociosas 2017/1;

Indicador

Numérica (2.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência na Graduação

Estratégias Relacionadas



- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 2 - Otimizar a ocupação de vagas nos cursos de graduação
Estratégia: 2. Avaliar os motivos que ocasionam vagas ociosas
- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 2 - Otimizar a ocupação de vagas nos cursos de graduação
Estratégia: 3. Avaliar os critérios para ocupação de vagas ociosas
- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 2 - Otimizar a ocupação de vagas nos cursos de graduação
Estratégia: 5. Avaliar os mecanismos e formas de ingresso

Resultado

Numérica (2) - Atendida

Avaliação

a) Em abril de 2016, a PROGRAD publicou o edital do Processo Seletivo de Ocupação de Vagas Ociosas 2016/2 para ingresso nos cursos de graduação, pelas seguintes modalidades:

- Mudança de Curso;
- Portador de Diploma de Graduação;
- Reingresso;
- Transferência Facultativa.

Foram ofertadas 1.396 vagas distribuídas em 42 cursos de graduação. Obtivemos 780 candidatos inscritos, dos quais 707 tiveram sua inscrição homologada e 183 foram selecionados. Desses, 156 candidatos efetivaram a primeira etapa da matrícula.

b) Em outubro de 2016, a PROGRAD publicou o edital do Processo Seletivo de Ocupação de Vagas Ociosas 2017/1, para ingresso nos cursos de graduação, pelas seguintes modalidades:

- Mudança de Curso;
- Portador de Diploma de Graduação;
- Reingresso;
- Transferência Facultativa.

Foram ofertadas 737 vagas distribuídas em 39 cursos de graduação. Dessas, 683 inscrições foram homologadas.

Além disso, foram feitas diversas alterações, dentre as quais:

- Alteração na fórmula utilizada para calcular as vagas ociosas, resultando em valores mais verossímeis;
- Informatização do processo, desde a inscrição dos candidatos até a análise do aproveitamento dos mesmos;
- Suavização na exigência de documentos, minimizando os erros nas inscrições (refletindo no aumento das homologações);
- Homologação centralizada na PROGRAD, visando sua padronização;
- Estabelecimento da obrigatoriedade de Comissões de Avaliação, dividindo a carga de trabalho sobre os coordenadores de cursos;
- Aumento no prazo de análise das solicitações pelas Comissões de Avaliação.

Título

Fortalecer os cursos de graduação

Descrição

Em 2016, a PROGRAD estabeleceu como meta o fortalecimento dos cursos de graduação. Para isso, foram estabelecidas as seguintes ações:

- a) Realizar reuniões mensais com os coordenadores de curso (COMGRAD);
- b) Realizar o Fórum da Licenciaturas;
- c) Publicar o Edital de Monitoria;
- d) Publicar o Edital PDE/EPEC;
- e) Promover a discussão acerca da reformulação do ensino médio e seu impacto nas licenciaturas;
- f) Realizar o 11º Seminário de Ensino da 15ª MPU;
- g) Promover o 1º e 2º Interpet da FURG em 2016;
- h) Ofertar o curso de Pedagogia PARFOR (2ª Licenciatura) para professores da rede pública de ensino;
- i) Realizar 33 alterações curriculares;

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio à Publicação da Produção Acadêmica
- Programa Institucional Transversal de Articulação com a Educação Básica
- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante
- Programa Institucional Transversal de Divulgação da Instituição
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Graduação

Unidades Envolvidas

- NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação
- PRAE - Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
- PROEXC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
- PROPESP - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de graduação
Estratégia: 1. Avaliar continuamente o processo educativo, em consonância com os projetos pedagógicos dos cursos
- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de graduação
Estratégia: 2. Estabelecer mecanismos de acompanhamento e de avaliação dos cursos
- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de graduação
Estratégia: 8. Aproximar os projetos pedagógicos dos cursos de licenciatura com as práticas escolares da Educação Básica

Resultado

Porcentagem (100) - Atendida

Avaliação

a) O Comitê de Graduação reuniu-se, ordinariamente, uma vez ao mês, de janeiro a dezembro de 2016, com todos os Coordenadores de Curso, com a participação eventual de membros da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis, de Pesquisa e Pós-Graduação, de Extensão e Cultura, para tratar de

temas de interesse das Coordenações de Curso, tais como MPU, Edital de Vagas, Semana Aberta, Matrículas, ENADE, Avaliação de Cursos, entre outros.

b) Em 2016, o Fórum das Licenciaturas teve como objetivo dar continuidade à discussão sobre as novas diretrizes curriculares nacionais, para a formação inicial e continuada em nível superior de profissionais do magistério para a Educação Básica e suas implicações nos currículos dos cursos de licenciatura. Este ano, foram realizadas 3 edições do evento, que reuniu um público de aproximadamente 150 pessoas em cada edição.

c) Em 2016, as Pró-Reitorias de Graduação e de Assuntos Estudantis ofertaram 280 bolsas de monitoria, sendo 190 bolsas ofertadas no primeiro semestre e 90 bolsas no segundo semestre. O objetivo é contribuir para o desenvolvimento do processo de ensino e de aprendizagem com vistas à melhor qualificação técnico-científica dos processos educativos em conformidade com os Projetos Pedagógicos dos cursos de graduação.

d) O edital PDE/EPEC tem por objetivo a concessão de bolsas para o desenvolvimento de ações nas quatro modalidades (ensino, pesquisa, extensão e cultura) para estudantes de graduação regularmente matriculados na FURG, no âmbito do Programa de Desenvolvimento do Estudante (PDE), que visa à integração do estudante à vida universitária.

Em 2016, foram ofertadas 375 bolsas, distribuídas da seguinte forma: 50 para o ensino; 170 para a pesquisa; 135 para a extensão; e 20 para a cultura. O edital é desenvolvido pelas Pró-Reitorias de Assuntos Estudantis (PRAE), de Graduação (PROGRAD), de Pesquisa e Pós-Graduação (PROESP) e de Extensão e Cultura (PROEXC). Docentes de diferentes Unidades Acadêmicas da FURG inscreveram 53 Projetos de Ensino. Destes, a Comissão Assessora de Avaliação, constituída por representantes da PROGRAD/PRAE, aprovou 37 e concedeu 65 bolsas

e) A reforma do Ensino Médio, no Brasil, proposta pelo Governo Federal por Medida Provisória – MP 746 de 22 de setembro de 2016 suscitou intensos debates no país no campo da educação. A FURG, por meio da Reitoria, e Pró-Reitoria de Graduação se envolveu em dois eventos realizados na UFRGS, um promovido pela ANDIFES e, outro, pela COORLICEN. Nestes eventos foram elaborados documentos que apontaram várias críticas em relação a MP 746.

f) O 11º Seminário de Ensino, evento coordenado pela PROGRAD, integrou no ano de 2016 a 15ª MPU, evento que visa a interligação e a integração das atividades de pesquisa, ensino e extensão, a divulgação da produção acadêmica, científica, tecnológica e cultural. Em sua amplitude, o evento visa a possibilitar a troca de experiências entre a coletividade universitária e a sociedade. Ao todo, foram 221 trabalhos inscritos.

g) 1º Interpet: Os grupos de Educação Tutorial (PET) Engenharia Civil, Engenharia de Alimentos, Engenharia Química e C3, em parceria com a PROGRAD, organizaram o 1º Interpet de 2016, no Centro Integrado de Desenvolvimento Costeiro (Cídec Sul), com o propósito de discutir sobre o Plano de ação no âmbito do Programa de Educação Tutorial.

2º Interpet: O 2º Interpet foi organizado pelos grupos de Educação Tutorial (PET) Conexões de Saberes Estatísticos, PET Conexões de Saberes da Educação Popular e Saberes Acadêmicos e PET Turismo, em parceria com a PROGRAD.

Os grupos participantes do SulPET, evento dos grupos PET do sul do Brasil realizado na Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), em Porto Alegre, compartilharam com a comunidade acadêmica os resultados e as discussões do evento regional. A assistente social da FURG, Darlene Pereira, comentou sobre a indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão. Cerca de 250 pessoas participaram dos dois eventos.

h) Em 2016, a FURG ofertou o curso de Pedagogia PARFOR (2ª Licenciatura), voltado para política de formação de docentes da Rede Pública de Ensino. Por ser uma segunda licenciatura, o curso tem duração de 2 anos.

i) Em 2016, a PROGRAD, através da Diretoria de Avaliação e Desenvolvimento da Graduação, executou 33 alterações curriculares em diversos cursos de graduação com o intuito de avaliar e revisar os percursos formativos, buscando maior flexibilidade curricular e atualização das propostas. Os cursos que tiveram alterações curriculares são:

1. Turismo binacional
2. Enfermagem
3. Arquivologia
4. Arqueologia
5. Técnico em Gestão Ambiental
6. Química Licenciatura
7. Arquivologia
8. Medicina
9. Engenharia de Automação
10. Toxicologia Ambiental
11. Oceanologia
12. Turismo binacional
13. Letras Português Espanhol EAD
14. Biblioteconomia
15. Engenharia Civil Empresarial
16. Engenharia Civil
17. Engenharia Mecânica Naval
18. Engenharia Da Computação
19. Licenciatura em Ciências EAD
20. Artes Visuais Licenciatura
21. Sistemas de Informação
22. Engenharia Civil Costeira e Portuária
23. Licenciatura em Educação do Campo
24. Engenharia Mecânica
25. Direito
26. Pedagogia
27. Arqueologia
28. Psicologia

Título

Elaborar o diagnóstico da graduação

Descrição

A Pró-Reitoria de Graduação estabeleceu como meta para 2016 a Elaboração do diagnóstico da graduação. Para isso, foram definidas as seguintes ações:

- a) Mapear o sistema acadêmico, buscando dados sobre ingresso, desempenho acadêmico, evasão e formação, e perfil do estudante;
- b) Elaborar junto ao NTI um relatório consolidado com todos os dados necessários para o desenvolvimento do estudo;
- c) Realizar estudo estatístico sobre o ingresso dos estudantes na FURG;
- d) Realizar estudo estatístico sobre o desempenho acadêmico dos estudantes na FURG;
- e) Realizar estudo estatístico com dados sobre evasão e formação dos estudantes na FURG;
- f) Elaboração do relatório final do diagnóstico da graduação.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência na Graduação

Unidades Envolvidas

- NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de graduação
Estratégia: 1. Avaliar continuamente o processo educativo, em consonância com os projetos pedagógicos dos cursos
- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 2 - Otimizar a ocupação de vagas nos cursos de graduação
Estratégia: 2. Avaliar os motivos que ocasionam vagas ociosas
- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 2 - Otimizar a ocupação de vagas nos cursos de graduação
Estratégia: 3. Avaliar os critérios para ocupação de vagas ociosas
- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 2 - Otimizar a ocupação de vagas nos cursos de graduação
Estratégia: 5. Avaliar os mecanismos e formas de ingresso

Resultado

Porcentagem (80) - Parcialmente atendida

Avaliação

a) A primeira etapa na elaboração do diagnóstico da graduação na FURG foi o mapeamento do sistema acadêmico, tendo como objetivo buscar dados sobre ingresso, desempenho acadêmico, evasão e formação, e perfil do estudante. Com o mapeamento, foi possível determinar quais seriam os relatórios utilizados para o diagnóstico.

b) Foram realizadas diversas reuniões com servidores do NTI, responsáveis pela administração do sistema acadêmico, afim de definir os parâmetros necessários para a elaboração de um relatório consolidado com dados sobre ingresso, desempenho acadêmico, formação e evasão. Nesta etapa do processo, tivemos a contribuição de uma professora de estatística da FURG.

c) Após o desenvolvimento do relatório consolidado, foram elaborados os seguintes relatórios acerca do ingresso na FURG:

- Nota de corte x , nota média x , nota mais alta SISU (relatório por curso);
- Comparativo da nota do Enem pela modalidade de ingresso (L1, L2, L3, L4 e AC) 2013 - 2016;
- Relação de vagas x inscritos por curso no SISU 2013 - 2016;

d) Em relação ao desempenho acadêmico, os seguintes relatórios foram desenvolvidos:

- Desempenho acadêmico por modalidade de ingresso (L1, L2, L3, L4 e AC) 2013 - 2015;
- Desempenho acadêmico dos estudantes indígenas e quilombolas 2010 - 2015;
- Desempenho acadêmico dos estudantes com assistência estudantil;

e) Em relação à formação e evasão dos estudantes da FURG, foi elaborado o seguinte relatório:

- Comparativo entre ingresso, matriculados, formados e evadidos (2010 - 2015);

f) A elaboração do relatório final do diagnóstico da graduação está em fase de desenvolvimento.

Título

04 - Revisar as normas acadêmicas

Descrição

Em 2016, a PROGRAD estabeleceu como meta a revisão das normas acadêmicas. Para isso, foram definidas as seguintes ações: a) Elaborar proposta de deliberação para matrículas.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência na Graduação

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de graduação
Estratégia: 1. Avaliar continuamente o processo educativo, em consonância com os projetos pedagógicos dos cursos
- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de graduação
Estratégia: 5. Estimular o desenvolvimento de currículos interdisciplinares com itinerários formativos flexíveis e alternativos

Resultado

Porcentagem (80) - Parcialmente atendida

Avaliação

a) Em 2016, a comissão para a revisão das normas acadêmicas elaborou proposta de deliberação para as matrículas nos cursos de graduação. A proposta foi apresentada aos coordenadores de curso no COMGRAD. Após análise e alteração da proposta pela comissão, a mesma será encaminhada ao COEPEA para análise e publicação da deliberação para matrículas.

Título

Consolidar os *campi* fora da sede

Descrição

Em 2016, a PROGRAD estabeleceu como meta a consolidação dos *campi* fora da sede. Para isso, definiu as seguintes ações:

- a) Realizar reuniões com as coordenações dos cursos de São Lourenço do Sul para promover discussões sobre alterações curriculares;
- b) Realizar reuniões com o campus de Santo Antônio da Patrulha afim de levantar dados sobre evasão e retenção dos estudantes;
- c) Realizar reuniões com o campus de Santa Vitória do Palmar para dar orientações acerca da avaliação dos cursos e promover discussões sobre alterações curriculares;
- d) Promover o debate sobre práticas de ensino e protocolos de acompanhamento e avaliação no campus de Santo Antônio da Patrulha;
- e) Promover a palestra "Neurociências, aprendizagem e avaliação" no campus de Santo Antônio da Patrulha.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Consolidação do Campus de Santa Vitória do Palmar



- Programa Institucional Transversal de Consolidação do Campus de Santo Antônio da Patrulha
- Programa Institucional Transversal de Consolidação do Campus de São Lourenço do Sul
- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura

Unidades Envolvidas

- Campus Santa Vitória do Palmar
- Campus Santo Antonio da Patrulha
- Campus São Lourenço do Sul

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de graduação
Estratégia: 2. Estabelecer mecanismos de acompanhamento e de avaliação dos cursos

Resultado

Porcentagem (100) - Atendida

Avaliação

a) O trabalho com os cursos de graduação do Campus de São Lourenço do Sul ocorreu, principalmente, em relação às alterações curriculares propostas pelos docentes. Cabe salientar, que o fato de atualmente contarmos com o grupo completo de docentes contribuiu para a análise e elaboração de modificações nas propostas de cada um dos cursos, originando assim alterações curriculares importantes.

b) No ano de 2016, a PROGRAD esteve em Santo Antônio da Patrulha para discutir com os docentes dos cursos de graduação o diagnóstico realizado pela PROGRAD sobre a evasão e retenção dos estudantes tentando vislumbrar com o grupo estratégias pedagógicas para a diminuição de tais índices. Também foi foco da discussão a baixa procura pelos cursos e, o aspecto mais mencionado foi a necessidade institucional de se construir uma política de divulgação da Universidade na região, mesmo diante do esforço dos docentes na realização de diversas ações no município por meio do rádio, de palestras e visitas às escolas do Ensino Médio, é importante discutir e implementar essa política. Além disso, foram dadas orientações sobre a tramitação de alterações curriculares e da legislação que orienta os cursos de Engenharia e Licenciatura, explicitando que os currículos são dinâmicos e precisam ser acompanhados e avaliados permanentemente. Nestas discussões houve questionamentos sobre as atuais políticas educacionais em nível nacional no sentido de esclarecimentos em relação a existência dos *campi* fora da sede.

c) Em Santa Vitória do Palmar fizemos orientações e acompanhamento do processo de inserção dos dados no E-MEC em função da proximidade da avaliação do curso de Tecnologia em Eventos. Também houve a análise da alteração curricular no curso de Turismo Binacional.

d) Em 2016 a PROGRAD, através da DIPED, realizou mais uma etapa do Programa de Formação Continuada na área Pedagógica. Na oportunidade, o tema abordado foi “Práticas de Ensino e Protocolos de Acompanhamento e Avaliação”, pela professora Fernanda Carvalho, professora visitante na Faculdade de Medicina e no Programa de Pós-Graduação em Educação em Ciências: Química da vida e saúde. Durante o evento, os servidores do campus SAP (docentes, pedagogos e psicólogos) relataram suas experiências na avaliação dos discentes e analisaram as atuais práticas de ensino. Além disso, os presentes debateram os avanços tecnológico das duas últimas décadas e o novo perfil dos estudantes.

Segundo o diretor do campus, professor Antonio Valente, o evento atendeu também ao Plano de Desenvolvimento Institucional e Humano do Campus SAP (PDIH-2015-2017), que tem entre seus objetivos reforçar as ações positivas para a diminuição das taxas de evasão e de retenção acadêmica.

e) O evento foi coordenado pela professora Fernanda Hammes de Carvalho, docente visitante na Faculdade de Medicina e no Programa de Pós Graduação em Educação em Ciências: Química da Vida e Saúde, e contou com a presença de dezenas de servidores, integrando o Programa de Formação Continuada na área Pedagógica (PROFOCAP) da Pró-Reitoria de Graduação (PROGRAD), em parceria com o campus de Santo Antônio da Patrulha. Segundo o diretor do Campus, Antonio Valente, a atividade em conjunto com a PROGRAD visou, sobretudo reforçar as ações positivas que contribuem para a diminuição das taxas de evasão e de retenção acadêmica.

Título

Qualificar a mobilidade estudantil

Descrição

Em 2016 a PROGRAD estabeleceu como meta qualificar a mobilidade estudantil. Para isso, foram definidas as seguintes ações:

- a) Divulgar os programas e editais de mobilidade acadêmica;
- b) Organizar reuniões periódicas, envolvendo a PROGRAD, PROPESP e REINTER, para a criação do programa de mobilidade;
- c) Estimular a expansão dos convênios;
- d) Promover o Fórum da mobilidade para discutir a política;
- e) Publicar o manual de mobilidade;
- f) Realizar encontros com participantes do CSF, PLI, Santander Luso e Ibero e BRACOL;
- g) Elaborar a página eletrônica da Mobilidade;
- h) Publicar o edital do Programa das Licenciaturas Internacionais - França.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Mobilidade Acadêmica e Internacionalização da Universidade

Unidades Envolvidas

- PROPESP - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de graduação
Estratégia: 4. Promover a mobilidade acadêmica

Resultado

Porcentagem (80) - Parcialmente atendida

Avaliação

a) Convênio ANDIFES: convênio firmado entre as Instituições Federais de Ensino Superior - IFES e a Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior – ANDIFES. Em 2016, a FURG enviou setenta e cinco estudantes pelo Programa para as seguintes universidades: Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Universidade Federal de Ciências da

Saúde de Porto Alegre, Universidade Federal de Pernambuco, Universidade Federal do Rio Grande do Norte, Universidade Federal de Santa Maria, Universidade Federal da Bahia, Universidade Federal de Santa Catarina, Universidade Federal de Minas Gerais.

Edital Brasil-Colômbia (BRACOL): a partir de 2014, o Edital BRACOL passou a ter periodicidade semestral. No segundo semestre de 2016 a FURG enviou dois estudantes e recebeu outros dois estudantes de universidades da Colômbia (Universidad Autónoma de Bucaramanga e Universidad Tecnológica de Pereira - UTP). O Edital para o primeiro semestre de 2017 foi lançado em conjunto com a Assessoria de Relações Internacionais e a FURG enviará três estudante e receberá também três estudantes.

Edital Santander: a Pró-Reitoria de Graduação lançou o Edital 01/2016 em conjunto com a Assessoria de Relações Internacionais para o acesso a sete bolsas referentes ao Programa de Bolsas Luso-Brasileiras Santander Universidades e Programa de Bolsas Ibero-Americanas. Foram enviados cinco estudantes para universidade de Portugal pelo Programa de Bolsas Luso-Brasileiras (um para Universidade de Aveiro, um para a Universidade Nova de Lisboa, um para a Universidade do Porto e dois para a Universidade de Coimbra) e dois estudantes para a Espanha pelo Programa de Bolsas Ibero-Americanas (dois para a Universidade de Córdoba).

Programa Ciência sem Fronteiras: o Programa Ciência sem Fronteiras busca promover a consolidação, expansão e internacionalização da ciência e tecnologia, da inovação e da competitividade brasileira por meio do intercâmbio e da mobilidade internacional. Em 2016 cinquenta e oito estudantes contemplados pelo Programa retornaram à Universidade.

ELAP - – Programa Futuros Líderes nas Américas: A FURG, em 2016 fez a seleção de uma estudante para o Canadá através do Edital ELAP, com bolsa custeada pelo governo canadense. A estudante sairá em mobilidade no primeiro semestre de 2017.

b) Em 2016, a Pró-Reitoria de Graduação, por meio da Comissão designada pela Portaria nº599/2015/PROGRAD, elaborou a proposta de criação do Programa de Mobilidade, sendo realizadas PROESP e REINTER ao longo do ano. A proposta foi apresentada no COMGRAD e, após contribuição dos coordenadores, está finalizada.

c) A Pró-Reitoria de Graduação fez encontros periódicos com a Assessoria de Relações Internacionais com o objetivo de buscar estratégias para expandir os convênios relacionados à mobilidade estudantil. Atualmente PROGRAD e REINTER estão trabalhando na consolidação da mobilidade livre, firmando convênios com universidades de todo o mundo.

d) O Fórum da Mobilidade não foi realizado, ficando a proposta para ocorrer em 2017.

e) O Manual de Mobilidade, ainda não publicado, está em fase de elaboração pela Coordenação de Mobilidade/PROGRAD.

f) O II Encontro da Mobilidade na FURG, coordenado e organizado pela Pró-Reitoria de Graduação, integrou, no ano de 2016, a 15ª Mostra da Produção Universitária e teve como objetivo oportunizar a promoção das experiências vividas pelos estudantes de graduação que estiveram em mobilidade. Este evento ocorreu no dia 22 de outubro de 2016 e contou com a presença da Coordenadora de Mobilidade Acadêmica e de estudantes que reingressaram dos Programas Ciência sem Fronteiras, Santander Ibero e Luso, PLI e BRACOL.

g) A página eletrônica da Mobilidade encontra-se em fase de elaboração.

h) Em 2016 a FURG lançou o edital Capes 74/2014 - Programa de Licenciaturas Internacionais. O projeto disciplinar foi aprovado em 2015 e em 2016, pelo Edital, foram selecionados três estudantes

para integrar as propostas da FURG. Estes estudantes estão em mobilidade na Universidade de Aveiro, pelo período de um ano.

Título

Intensificar as ações do PROFOCAP

Descrição

O Programa de Formação Continuada na Área Pedagógica - PROFOCAP, instituído pela Resolução Nº020/2006 - CONSUN, é uma atividade permanente vinculada à Pró-Reitoria de Graduação/PROGRAD, prevista no Plano de Desenvolvimento Institucional-PDI (2007-2010). O objetivo geral é viabilizar um espaço de estudo e discussão de temáticas relativas à ação docente no Ensino Superior, aprofundando e produzindo novos conhecimentos. Em 2016, a PROGRAD estabeleceu como meta intensificar as ações do PROFOCAP. Para isso, foram definidas as seguintes ações:

- a) Promover o Seminário "Educação Superior: docência e processos formativos";
- b) Promover a oficina "Vivenciar para incluir" em parceria com o NEAI;
- c) Promover o seminário para discussão da ambientalização curricular na FURG;
- d) Promover a roda de conversa "Um Outro Olhar sobre o Ofício de Educar";
- e) Elaborar proposta de reformulação do PROFOCAP;

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

Programa Institucional Transversal de Excelência na Graduação

Unidades Envolvidas

- FAMED - Faculdade de Medicina
- IE - Instituto de Educação
- IO - Instituto de Oceanografia

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 4 - Qualificar os processos pedagógicos
Estratégia: 2. Promover o desenvolvimento de ações pedagógicas alternativas

Resultado

Porcentagem (100) - Atendida

Avaliação

a) Em 2016 a PROGRAD promoveu o seminário "Educação Superior: docência e processos formativos", ministrado pela professora Dóris Bolzan da Universidade Federal de Santa Maria (UFSM). A professora da UFSM compartilhou a sua experiência de 15 anos de pesquisa sobre a aprendizagem da docência para o Ensino Superior, buscando, entre outras questões, entender os desafios para a atuação de professores que não possuem formação específica para tanto. "A exigência primeira é ser doutor e ter produção. Ninguém nos pergunta sobre o nosso preparo para a docência", critica, em referência aos critérios de concursos públicos para ingresso na carreira de magistério superior. As suas pesquisas apontam para a predominância do conhecimento do campo específico, cerca de 90% dos casos, em detrimento da experiência docente.

b) A atividade foi direcionada aos docentes, com o objetivo de proporcionar vivências e discussões acerca das questões e situações que envolvem a ação educativa inclusiva na sala de aula, socializando alternativas e recursos de tecnologia assistivas. As oficinas foram divididas em: “Andando sobre Rodas”; “Percepção Visual”; “Tecnologia Assistiva”; “Sensibilização Olfativa e Gustativa”; e “Libras, Surdos e TilsP”.

c) Para debater sobre a incorporação da dimensão ambiental nos cursos de graduação, o Programa de Formação Continuada na área Pedagógica (PROFOCAP) da Universidade Federal do Rio Grande (FURG) promoveu o Seminário de Ambientalização Curricular – Potencialidades e Desafios, no Centro Integrado de Desenvolvimento Costeiro e Oceânico (CIDECSUL). Durante o evento, foi discutida a integração da sustentabilidade nos currículos de graduação e pós-graduação e nas ações de capacitação dos servidores.

Na abertura do Seminário, o vice-reitor da FURG, Danilo Giroldo, proferiu a palestra "Política Ambiental, Sistema de Gestão Ambiental e Ambientalização Curricular: Construções Coletivas Institucionalizando a Sustentabilidade na FURG", que contextualizou o tratamento das questões ambientais na Universidade: a criação dos primeiros cursos de graduação e pós-graduação na área; as licenças ambientais de operação nos *campi*; o gerenciamento de resíduos perigosos; o processo de construção da política ambiental, aprovado em 2014 pelo Conselho Universitário (CONSUN); e a implementação da Secretaria Integrada de Gestão Ambiental (SIGA).

A atividade, mediada pela professora do Instituto de Educação (IE), Elisabeth Schmidt, contou também com a participação dos professores Dione Kitzmann e Carla Crivellano. A programação do evento incluiu a realização de Grupos de Trabalhos (GT's) e uma plenária, para encerramento e apresentação dos encaminhamentos e síntese dos GT's para o estabelecimentos de estratégias no âmbito das Unidades Acadêmicas e da Instituição.

d) A PROGRAD promoveu a roda de conversa "Um Outro Olhar sobre o Ofício de Educar", ministrada pelo professor da Unicamp Carlos Rodrigues Brandão. A palestra foi uma parceria entre FURG (por meio do Programa de Formação Continuada na Área Pedagógica - PROFOCAP e o Programa de Pós-Graduação em Educação Ambiental - PPGEA do Instituto de Educação) e a Secretaria de Educação (SMED) da Prefeitura Municipal do Rio Grande.

e) Em 2016 a PROGRAD realizou a revisão e estudo bibliográfico sobre qualificação docente; elaboração de proposta de reformulação; encaminhamento da proposta, para avaliação da DIPED e PROGRAD; retorno da proposta com sugestões de alterações; redefinição da proposta e encaminhamento para DIPED e PROGRAD.

Título

Disciplinar os estágios curriculares

Descrição

Em 2016, a PROGRAD estabeleceu como meta, disciplinar, no âmbito da FURG, a política de estágio curricular, obrigatório e não obrigatório, conforme legislação vigente, em parceria com a PRAE e a PROGEP. Para isso, foram definidas as seguintes ações:

- a) Publicar deliberação que regulamenta os procedimentos para estágio na FURG;
- b) Publicar Instrução Normativa que regulamenta os procedimentos para estágio na FURG.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante



Unidades Envolvidas

- PRAE - Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
- PROGEP - Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de graduação
Estratégia: 1. Avaliar continuamente o processo educativo, em consonância com os projetos pedagógicos dos cursos
- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 2 - Qualificar o estágio curricular
Estratégia: 1. Estabelecer diretrizes institucionais para os estágios curriculares
- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 3 - Qualificar o estágio curricular
Estratégia: 2. Institucionalizar os estágios curriculares

Resultado

Porcentagem (100) - Atendida

Avaliação

Em 2016, a PROGRAD e a PRAE constituíram comissão específica para discussão das normas internas para concessão de estágio obrigatório e não obrigatório. Durante o estudo, foram convidados a participar, servidores da PROGEP e REINTER, para avaliar as especificidades.

a) Em abril de 2016, foi publicada a Deliberação 31/2016 que visa regulamentar os procedimentos para estágio na FURG.

b) A IN 01/2016 PRAE/PROGRAD foi apresentada no COMGRAD de novembro e após a discussão com os coordenadores, em dezembro foi publicada, regularizando situações que há muito necessitavam ser sistematizadas.

Título

Inserir as atividades de extensão no currículo

Descrição

Em 2016, a PROGRAD estabeleceu como meta, a inserção das atividades de extensão no currículo dos estudantes. Para isso, foram definidas as seguintes ações:

a) Promover discussões acerca do tema no Comitê de Graduação.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- PROEXC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de graduação

Estratégia: 5. Estimular o desenvolvimento de currículos interdisciplinares com itinerários formativos flexíveis e alternativos

- I - Ensino de Graduação

Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de graduação

Estratégia: 7. Inserir a pesquisa e a extensão nos currículos dos cursos

Resultado

Porcentagem (80) - Parcialmente atendida

Avaliação

a) Em 2016, a PROGRAD, através do Comitê de Graduação, promoveu diversas reuniões com os coordenadores de curso e NDE's, por área do conhecimento, para elaborar um diagnóstico das atividades de extensão nos currículos realizadas por cada curso de graduação.

Título

10 - Qualificar os processos acadêmicos e administrativos

Descrição

Em 2016, a PROGRAD estabeleceu como meta a qualificação dos processos acadêmicos e administrativos. Para isso, foram definidas as seguintes ações:

- a) Disponibilizar o histórico escolar com tradução para a língua inglesa;
- b) Reestruturar a página da PROGRAD;
- c) Aprimorar o aplicativo do SISU;
- d) Realocação de uma servidora para trabalhar junto à Diretoria de Avaliação e Desenvolvimento da Graduação e de um servidor para trabalhar junto à Diretoria Pedagógica .

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência na Graduação

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação

Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de graduação

Estratégia: 1. Avaliar continuamente o processo educativo, em consonância com os projetos pedagógicos dos cursos

Resultado

Porcentagem (100) - Atendida

Avaliação

a) O histórico escolar traduzido para a língua inglesa já está disponível no sistema acadêmico.

b) Em 2016, a página eletrônica da PROGRAD foi reformulada e reorganizada de forma que o interessado possa acessar rapidamente informações das quais necessita. A nova página oferece dados como: organograma da PROGRAD, lista de cursos separados por *campi*, mobilidade acadêmica, formulários em geral, etc.

c) Em 2016, a PROGRAD realizou algumas melhorias no aplicativo do SISU, tornando-o mais dinâmico e usual. O app teve aproximadamente 6.000 downloads.

d) No início do ano de 2016, a DIADG e a DIPED foram contempladas com mais um(a) servidor(a) cada, que passaram a desempenhar as suas funções exclusivamente junto às diretorias, o que trouxe maior agilidade e eficiência no trabalho desenvolvido.

Título

11 - Realizar Processos Seletivos Específicos

Descrição

Em 2016, a PROGRAD estabeleceu como meta a realização de diversos processos seletivos específicos, conforme segue:

- a) Processo Seletivo Específico para estudantes indígenas;
- b) Processo Seletivo Específico para estudantes quilombolas;
- c) Processo Seletivo Específico para candidatos de nacionalidade uruguaia ao curso de Turismo Binacional;
- d) Processo Seletivo Específico para ingresso no curso de Licenciatura em Educação do Campo: ênfase em Ciências da Natureza e Ciências Agrárias.

Indicador

Numérica (4.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Ações Afirmativas

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 2 - Otimizar a ocupação de vagas nos cursos de graduação
Estratégia: 4. Consolidar ações afirmativas para o ingresso e permanência dos estudantes

Resultado

Numérica (4) - Atendida

Avaliação

a) No Processo Seletivo Específico para estudantes Indígenas, foram oferecidas 10 (dez) vagas em cursos de graduação, de acordo com a Resolução Nº 20/2013, de 22 de novembro de 2013 do CONSUN, e a Deliberação nº 088/2015, do COEPEA, do dia 16 de outubro de 2015

O processo seletivo destina-se, exclusivamente, a candidatos pertencentes a comunidades indígenas no território nacional que concluíram ou concluirão o Ensino Médio (2º Grau ou equivalente) até a data da solicitação da matrícula e que não possuam Ensino Superior completo.

b) No Processo Seletivo Específico para estudantes Quilombolas foram oferecidas 10 (dez) vagas em cursos de graduação, de acordo com a Resolução Nº 20/2013, de 22 de novembro de 2013 do CONSUN, e a Deliberação nº 089/2015, do COEPEA do dia 16 de outubro de 2015.

O processo seletivo destina-se, exclusivamente, a candidatos pertencentes a comunidades quilombolas no território nacional que concluíram ou concluirão o Ensino Médio (2º Grau ou equivalente) até a data da solicitação da matrícula e que não possuam Ensino Superior completo.

c) No Processo Seletivo Específico para candidatos de nacionalidade uruguaia ao curso de Turismo Binacional, foram oferecidas 05 (cinco) vagas para ingresso no primeiro semestre letivo de 2016, de acordo com a Deliberação nº 055/2015, do COEPEA do dia 14 de agosto de 2015. Devido a baixa procura pelo curso por parte dos estudantes uruguaiois, o curso de Turismo Binacional sofreu uma

alteração, passando para Turismo Bacharelado, conforme Deliberação 07/2016 do COEPEA - 5ª Câmara. A partir de 2017 o curso será ofertado exclusivamente através do SISU.

d) A Universidade Federal do Rio Grande - FURG tornou pública a abertura de inscrições ao Processo Seletivo simplificado para ingresso no curso de Licenciatura em Educação do Campo - ênfase em Ciências da Natureza e Ciências Agrárias, em consonância com o disposto no Edital N° 02/2012/SESU/SETEC/SECADI/MEC, referente ao Programa de Apoio à Formação Superior em Licenciatura em Educação do Campo e a Deliberação nº 108/2014, do COEPEA, do dia 17 de outubro de 2014.

O curso de Licenciatura em Educação do Campo - ênfase em Ciências da Natureza e Ciências Agrárias da FURG visa à formação de educadores para atuação na Educação Básica, especificamente para os anos finais do Ensino Fundamental e para o Ensino Médio, em escolas do campo. Também se propõe a formar educadores atuantes na Gestão de Processos Educativos Escolares e na Gestão de Processos Educativos junto às comunidades.

Foram oferecidas 120 vagas, sendo 60 para ingresso no primeiro semestre letivo de 2016 e 60 para ingresso no segundo semestre letivo de 2016, no Campus da FURG, localizado no município de São Lourenço do Sul - RS. A partir de 2017 o curso de Educação do Campo ofertará 40 vagas (10 vagas através do SISU e 30 vagas através do Processo Seletivo Específico).

Título

Consolidar a Semana Aberta

Descrição

Em 2016, a PROGRAD estabeleceu como meta a consolidação da Semana Aberta. Para isso, foram definidas as seguintes ações:

- a) Obter maior envolvimento das Unidades Acadêmicas e de seus recursos;
- b) Intensificar a captação de escolas da Rede Pública de Ensino para a visitação da Semana Aberta;
- c) Centralizar a Semana Aberta em apenas 1 prédio, com a finalidade de realizar oficinas, palestras e expor os cursos de graduação por Unidade Acadêmica;
- d) Promover palestras sobre o SISU ao longo do evento;
- e) Ofertar um passeio guiado para que os estudantes do Ensino Médio possam conhecer a estrutura física da FURG.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

Programa Institucional Transversal de Divulgação da Instituição

Unidades Envolvidas

- C3 - Centro de Ciências Computacionais
- EE - Escola de Engenharia
- EENF - Escola de Enfermagem
- EQA - Escola de Química e Alimentos
- FADIR - Faculdade de Direito
- FAMED - Faculdade de Medicina
- ICB - Instituto de Ciências Biológicas
- ICEAC - Instituto de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis
- ICHI - Instituto de Ciências Humanas e da Informação
- IE - Instituto de Educação
- IMEF - Instituto de Matemática, Estatística e Física

- IO - Instituto de Oceanografia

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 2 - Otimizar a ocupação de vagas nos cursos de graduação
Estratégia: 1. Intensificar a divulgação da Universidade e de seus cursos para os estudantes de Ensino Médio e na comunidade em geral

Resultado

Porcentagem (100) - Atendida

Avaliação

a) Foram realizadas quatro reuniões com as coordenações de curso para divulgar o novo formato da Semana Aberta, bem como reforçar a importância de dar visibilidade aos 61 cursos da Universidade. É nesse momento que os estudantes verificam suas aptidões e os Coordenadores de Curso mostram os currículos e as atividades realizadas nos cursos .

b) Foram realizadas visitas às Escolas Públicas e privadas do Município de Rio de Grande e região para apresentação da proposta da semana aberta e convite de participação dos estudantes de terceiro ano do Ensino Médio. Vinte e três (23) escolas da região visitaram a Semana aberta da FURG e aproximadamente 1.233 estudantes concluintes tiveram a oportunidade de conhecer a Universidade.

c) A Semana Aberta foi centralizada em um único prédio para aperfeiçoar a logística de visitação dos estudantes e facilitar a exposição dos cursos de graduação por Unidade acadêmica.

d) Durante os dois dias do evento, a Coordenação de Processos Seletivos promoveu uma palestra a cada turno para explicar o funcionamento do SISU e para apresentar os cursos de graduação da Universidade aos estudantes de Ensino Médio.

e) Na edição da Semana Aberta de 2016, foram ofertadas diversas oficinas temáticas, onde o estudante poderia optar pela oficina de seu interesse, de acordo com suas afinidades.

Título

Realizar processo seletivo para ingresso nos cursos de graduação da FURG através da adesão ao sistema de seleção unificada - SISU

Descrição

- a) Realizar o processo seletivo para ingresso nos cursos de graduação da FURG através da adesão ao sistema de seleção unificada - SISU;
- b) Publicar o edital de vagas remanescentes do SISU.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Divulgação da Instituição

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 2 - Otimizar a ocupação de vagas nos cursos de graduação
Estratégia: 3. Avaliar os critérios para ocupação de vagas ociosas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 2 - Otimizar a ocupação de vagas nos cursos de graduação
Estratégia: 5. Avaliar os mecanismos e formas de ingresso

Resultado

Porcentagem (100) - Atendida

Avaliação

a) O Sistema de Seleção Unificada (SISU) é o sistema informatizado gerenciado pelo Ministério da Educação (MEC) no qual instituições públicas de ensino superior oferecem vagas para candidatos participantes do Exame Nacional de Ensino Médio (Enem). A cada edição, as instituições públicas de ensino superior que optam por participar do SISU ofertam vagas em seus cursos. Ao final do período de inscrições, são selecionados os candidatos mais bem classificados dentro do número de vagas ofertadas.

Em 2016, A Universidade Federal do Rio Grande - FURG realizou pela primeira vez duas chamadas regulares do SISU. Na chamada para o primeiro semestre de 2016 foram ofertadas 2.440 vagas distribuídas entre 59 cursos de graduação. Na chamada para o segundo semestre de 2016 foram ofertadas 180 vagas distribuídas entre os 4 cursos com ingresso no segundo semestre (Administração, Ciências Econômicas, Ciências Contábeis e Enfermagem).

Neste ano, tivemos 35.387 inscritos para o primeiro semestre e 5.456 para o segundo. Além das chamadas regulares, foram realizadas 10 convocações da Lista de Espera no primeiro semestre e 6 no segundo semestre.

b) O edital de vagas remanescentes 2016 da FURG foi publicado em 09/03/2016 ofertando 207 vagas em 15 cursos de graduação. Tivemos 786 inscritos e 113 matriculados.

Título

Implementar o portal dos egressos

Descrição

a) A PROGRAD em parceria com a PROPESP e PROPLAD, definiram como meta para 2016 a implementação dos meios de comunicação com os egressos dos cursos de graduação.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência na Graduação

Unidades Envolvidas

- PROPESP - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de graduação
Estratégia: 1. Avaliar continuamente o processo educativo, em consonância com os projetos pedagógicos dos cursos

Resultado

Porcentagem (70) - Parcialmente atendida

Avaliação

a) O portal dos egressos continua aguardando a programação pelo NTI, bem como, a sua implementação pela Universidade.

Título

Construir um registro de projetos de ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação

Descrição

A PROGRAD definiu como meta para 2016 a construção de um registro de projetos de ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação. Para isso, foram definidas as seguintes ações:

- a) Criar o SISPROJ (sistema integrado de cadastro de projetos da FURG). Este sistema integrará os projetos de ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação da FURG, uma forma de registrar e acompanhar os projetos de professores e técnicos;
- b) Realizar reuniões entre o NTI e as pró-reitorias envolvidas para possíveis ajustes.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência na Graduação

Unidades Envolvidas

- NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação
- PROEXC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
- PROPESP - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação

Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de graduação

Estratégia: 1. Avaliar continuamente o processo educativo, em consonância com os projetos pedagógicos dos cursos

Resultado

Porcentagem (90) - Atendida

Avaliação

a) O sistema encontra-se em fase de implementação.

b) Foram realizadas diversas reuniões entre representantes das pró-reitorias envolvidas e o NTI para ajustes no desenvolvimento do sistema.

Título

Publicar o edital de revalidação de diploma de graduação obtido no exterior

Descrição

a) Publicar o edital de revalidação de diploma de graduação obtido no exterior.

Indicador

Numérica (1.00)

Programas



- Programa Institucional Transversal de Divulgação da Instituição

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 2 - Otimizar a ocupação de vagas nos cursos de graduação
Estratégia: 5. Avaliar os mecanismos e formas de ingresso

Resultado

Numérica (1) - Atendida

Avaliação

a) A PROGRAD publicou o edital de revalidação de diploma de graduação obtido no exterior, tendo por referência a Resolução N° 08 08/2007, do Conselho Nacional de Educação, Deliberação N° 037/2007, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, e Portaria Institucional N° 547/2008. Foi recebida 1(uma) inscrição para revalidação no curso de Engenharia Mecânica em nome de Carlos Eymel Campos Rodriguez, processo 23116.1946/2016-67, da Universidad de Cienfuegos - República de Cuba. O interessado optou por não dar continuidade no processo de revalidação (processo arquivado).

Título

Organizar a 15ª Mostra da Produção Universitária

Descrição

a) Organizar a 15ª Mostra da Produção Universitária;

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio à Publicação da Produção Acadêmica
- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação
- PRAE - Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
- PROEXC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
- PROPESP - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
- SECOM - Secretaria de Comunicação Social

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de graduação
Estratégia: 6. Intensificar ações que visem à integração entre os cursos de graduação e pós-graduação

Resultado

Porcentagem (100) - Atendida

Avaliação

a) A MPU é um evento que visa a interligação e a integração das atividades de pesquisa, ensino e extensão, a divulgação da produção acadêmica, científica, tecnológica e cultural. Em sua amplitude,

o evento visa a possibilitar a troca de experiências entre a coletividade universitária e a sociedade. Também compõem a Mostra o 25º Congresso de Iniciação Científica, o 19º Seminário de Extensão, o 18º Encontro de Pós-Graduação, a 12ª Feira de Inovação Tecnológica, o 11º Seminário de Ensino e o 3º Simpósio de Cultura.

No ano de 2016 a coordenação da MPU foi de responsabilidade da PROGRAD. O evento foi realizado na FURG entre os dias 19 e 21 de outubro. Com o tema “Diferentes aprendizados, múltiplos saberes” o encontro deste ano destacou a área do ensino, tendo como professora homenageada Vera Lúcia Gomes da Escola de Enfermagem (EENF). Com isso, as seguintes ações foram desenvolvidas:

- Realização de reuniões quinzenais com a comissão geral e com subcomissões temáticas, de janeiro a novembro de 2016;
- Elaboração do regulamento geral e do regulamento das oficinas;
- Reformulação e ajuste do sistema de inscrições;
- Organização do cerimonial de abertura (homenagem a um destaque universitário e show de abertura);
- Organização da infraestrutura no campus Carreiros (faixas, placas indicativas de local, banners e painéis);
- Divulgação constante da Mostra para a comunidade através dos meios impresso, virtual e audiovisual;
- Elaboração de todo o material a ser entregue para os inscritos (pasta, programação geral e programação das oficinas);
- Elaboração dos mecanismos de avaliação do evento;
- Gerenciamento da logística de participação dos *campi* fora da sede;
- Elaboração dos certificados para todas as modalidades de participação no evento;
- Elaboração e notificação das bancas mediadoras de apresentação de trabalhos;
- Elaboração da nova identidade visual da 15ª MPU;
- Divulgação constante de notícias acerca das diferentes etapas da mostra (inscrição para trabalhos, ouvintes, ministrantes de oficinas e voluntários);
- Organização da lista e treinamento dos voluntários;
- Organização dos prédios e das salas onde acontecerão as apresentações de trabalho,
- Elaboração de materiais para uso das bancas mediadoras e dos ministrantes de oficinas (atas, orientações, resumos, entre outros).

Dados estatísticos

Seminário de extensão: 204 trabalhos inscritos;

Congresso de iniciação científica: 901 trabalhos inscritos;

Encontro de pós-graduação: 493 trabalhos inscritos;

Seminário de Ensino: 221 trabalhos inscritos;

Feira de Inovação Tecnológica: 14 trabalhos inscritos;

Simpósio de Cultura: 23 trabalhos inscritos.

No total, foram 2.510 pessoas envolvidas na 15ª MPU da FURG, sendo 1.856 apresentadores de trabalho e 654 ouvintes.

Título

Qualificar a mobilidade estudantil

Descrição

Em 2016, a PROGRAD estabeleceu como meta qualificar a mobilidade estudantil. Para isso, foram definidas as seguintes ações:

- a) Divulgar amplamente os programas e editais de mobilidade acadêmica;

- b) Promover reuniões periódicas, envolvendo a PROGRAD, PRAE, PROPESP e REINTER, para a criação do programa de mobilidade;
- c) Estimular a expansão dos convênios;
- d) Promover o Fórum da mobilidade para discutir a política;
- e) Realizar encontros com participantes do CSF, PLI, Santander Luso e Ibero, BRACOL e BRAMEX;

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Mobilidade Acadêmica e Internacionalização da Universidade

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de graduação
Estratégia: 4. Promover a mobilidade acadêmica

Título

Elaborar o Catálogo da Graduação

Descrição

Em 2016, a PROGRAD estabeleceu como meta, a elaboração do catálogo da graduação, com o objetivo de divulgar os cursos de graduação da FURG. Para isso, foram definidas as seguintes ações:

- a) Coleta das informações de cada curso de graduação junto aos coordenadores de curso;
- b) Diagramação e produção gráfica do catálogo da graduação;

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Divulgação da Instituição

Unidades Envolvidas

- SECOM - Secretaria de Comunicação Social

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 2 - Otimizar a ocupação de vagas nos cursos de graduação
Estratégia: 1. Intensificar a divulgação da Universidade e de seus cursos para os estudantes de Ensino Médio e na comunidade em geral

Resultado

Porcentagem (60) - Parcialmente atendida

Avaliação

a) Em 2016 a PROGRAD promoveu diversas reuniões com os coordenadores de curso de graduação afim de elaborar um documento com informações tais como: objetivo do curso, duração, turno, número de vagas, área de atuação e perfil do profissional, que serviram como subsídio para a elaboração do catálogo.

b) A PROGRAD realizou diversas reuniões com a Secretaria de Comunicação com o intuito de definir o formato do catálogo e detalhes para a diagramação e produção gráfica. O Catálogo encontra-se em fase de desenvolvimento.

Título

Normatizar o Núcleo Docente Estruturante dos cursos de graduação

Descrição

Em 2016, a PROGRAD estabeleceu como meta a normatização do Núcleo Docente Estruturante (NDE) dos cursos de graduação da FURG. Para isso, foram definidas as seguintes ações:

- a) Publicar a deliberação do NDE;
- b) Publicar a instrução normativa do NDE;

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência na Graduação

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 4 - Qualificar os processos pedagógicos
Estratégia: 4. Consolidar o Núcleo Docente Estruturante (NDE)

Resultado

Porcentagem (100) - Atendida

Avaliação

a) Em 2016, a PROGRAD, através do COEPEA, publicou a Deliberação 88/2016 que disciplina as atribuições e o funcionamento dos Núcleos Docentes Estruturantes (NDE) dos Cursos de Graduação – Bacharelado, Licenciatura e Cursos Superiores de Tecnologia, conforme legislação vigente.

b) Em 2016, a PROGRAD publicou a IN 01/2016 que disciplina as atribuições e o funcionamento dos Núcleos Docentes Estruturantes.

Título

Desenvolver ações de ensino, pesquisa, extensão e cultura no âmbito das bibliotecas do SIB

Descrição

Dentre as ações pretendidas, estão: Apoiar a continuidade da execução do Programa FID (Fontes de Informação Digitais); Capacitar os usuários para uso das ferramentas de informação; Conscientizar os usuários no uso e conservação do acervo; Implantar um calendário de eventos, associado ao

calendário acadêmico; Realizar estudo de usuário; Contribuir para melhoria da qualidade das publicações científicas na FURG; Identificar os talentos literários na FURG e contribuir para a formação integral do indivíduo.

Indicador

Numérica (400.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio e Difusão da Cultura
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Extensão
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Graduação
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Pesquisa

Unidades Envolvidas

- ICHI - Instituto de Ciências Humanas e da Informação
- PROEXC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação
- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- V - Extensão
Objetivo: 2 - Ampliar a integração entre a Universidade e a sociedade
Estratégia: 1. Desenvolver ações sistemáticas e contínuas de diálogo com a sociedade

Resultado

Numérica (324.00) - Atendida

Avaliação

O programa Fontes de Informação Digitais, obteve apoio de 4 (quatro) bolsistas remunerados, via edital interno da FURG, além de 1 (um) professor voluntário, o que viabilizou a execução do programa. Essa iniciativa ofereceu cursos de informática básica (turmas para comunidade em geral e para 3ª idade) e inglês para cerca de 324 membros da comunidade, divididos em 5 turmas de 18 pessoas, no primeiro semestre do ano e mais 13 turmas também de 18 pessoas.

A conscientização do uso do acervo ocorreu mais uma vez, por meio da campanha “Na biblioteca pode”, visando educar, de forma positiva, o uso racional dos recursos, produtos e serviços das bibliotecas do SIB.

O evento “Semana Nacional do Livro e da Biblioteca”, foi organizado para ocorrer entre os dias 24 a 27 de outubro de 2016, no entanto esse evento foi suspenso, em decorrência da greve dos Técnicos Administrativos em Educação.

Foram realizados os seguintes estudos de usuário – “pesquisa de opinião quanto às bibliotecas do SIB”, em conjunto com a Diretoria de Avaliação Institucional e a “Pesquisa sobre a percepção em relação ao uso de e-books na Universidade”, ocorrida de junho a julho.

Em parceria com o curso de Biblioteconomia, foi promovida a "Arvoreteca", que trata-se de um projeto de extensão que promove a distribuição de livros de literatura à população Riograndina, na Praça Tamandaré (Rio Grande-RS). Esse projeto ocorreu em 3 momentos, em 22/3, em alusão ao dia do bibliotecário, distribuindo cerca de 400 livros, depois, em 22/6 já enquanto projeto de extensão, distribuindo 152 livros e depois em 5/9 conseguindo distribuir mais 460 livros, por meio de doação nas bibliotecas.

Foi resgatada a campanha “O sucesso do silêncio”, que utilizou como referência, filmes do cinema mudo para destacar a importância da fala silenciosa no ambiente da biblioteca.

Ainda no ano de 2016 ocorreu o Projeto "Autor presente", promovido pelo Instituto de Letras e Artes, da FURG, em parceria com a Biblioteca central.

Quanto às questões relativas à melhoria na qualidade das publicações científicas da FURG, bem como na formação de talentos literários, não houveram iniciativas significativas nesse sentido.

Título

Qualificar os recursos materiais e infraestrutura nas bibliotecas do SIB

Descrição

Dentre as metas estão: Ampliar, qualificar e modernizar a infraestrutura física das bibliotecas; Melhorar o suporte tecnológico e o sistema informatizado utilizados pelo SIB; Melhorar os equipamentos de consulta disponíveis para os usuários; Melhorar a climatização das bibliotecas do SIB.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura

Unidades Envolvidas

- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação
- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura
- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- IX - Infraestrutura
Objetivo: 1 - Propiciar infraestrutura destinada à melhoria da qualidade de vida nos espaços de convívio da Universidade
Estratégia: 3. Qualificar a infraestrutura de mobilidade e acessibilidade

Resultado

- Não informado

Avaliação

Quanto a infraestrutura física, ocorreram as seguintes melhorias: mudança da sala, para um espaço maior, na biblioteca Sala Verde, inclusive destinando uma sala de estudos aos seus usuários; Reestruturação da entrada da biblioteca do campus da Saúde; Remodelação do *layout* do acervo, na biblioteca do campus São Lourenço do Sul; Liberação da sala de estudos, na biblioteca do campus de Santo Antônio da Patrulha, que anteriormente era utilizada como sala de professores. No que se refere, especificamente, à climatização, além de já contar com ar condicionados nas salas administrativas da biblioteca central, para o salão de estudos, foram instalados ar condicionados de grande porte. Na implementação de tecnologias, sistemas informatizados e equipamentos não houveram modificações significativas.

Título

Qualificar os recursos humanos das bibliotecas do SIB

Descrição

Pretende-se qualificar a gestão dos recursos humanos por meio das seguintes iniciativas: Ampliação do quadro de chefias formais de bibliotecas e setores; Ampliação do quadro de servidores do SIB; Mantimento da política de reuniões periódicas entre vários grupos de funcionários do SIB; Oferecimento de capacitação aos servidores, estagiários e bolsistas; Promoção de integração e confraternização entre a equipe de servidores, funcionários terceirizados, estagiários e bolsistas do Sistema de Bibliotecas.

Indicador

Numérica (5.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Valorização do Servidor Público

Unidades Envolvidas

- PROGEP - Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação

Estratégias Relacionadas

- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 4 - Consolidar a política de formação continuada dos servidores
Estratégia: 5. Desenvolver atividades de atualização e capacitação de gestores de pessoas nas unidades acadêmicas e administrativas

Resultado

Numérica (1.00) - Parcialmente atendida

Avaliação

Em 2016, foi nomeado 1 (um) bibliotecário, para suprir a vaga na biblioteca do campus de São Lourenço do Sul, permanecendo 2 (dois) bibliotecários em cada um dos campus fora da sede. As reuniões periódicas continuam ocorrendo, o que tem se mostrado um efetivo recurso para integração e organização dos processos. Constantes reuniões de grupos de interesses específicos têm ocorrido, dentre os grupos, o de capacitação interna, que tem por objetivo, que os servidores do SIB ministrem cursos aos seus pares, o que tem se mostrado uma alternativa viável para qualificação dos servidores do SIB. Os servidores do SIB também participaram de eventos em outras instituições, cursos de capacitação línguas estrangeiras (inglês, espanhol e francês), além do curso de LIBRAS, sendo esse último, oferecido de forma exclusiva pela FURG ao SIB, de modo a atender a demanda da unidade.

Título

Qualificar os processos de gestão nas bibliotecas do SIB

Descrição

Dentre as ações pretendidas para qualificar os processos de gestão nas bibliotecas do SIB estão: Atualização e submissão para aprovação, do Regimento Interno do SIB; Atualização do

organograma do SIB; Criação e formalização de políticas de gestão das bibliotecas; Promoção de integração entre as bibliotecas do SIB de Rio Grande com as bibliotecas do SIB de fora da sede; Promoção de reuniões e atividades de planejamento, aperfeiçoamento e integração para servidores, estagiários, bolsistas e terceirizados; Realização de mudanças no sistema de controle patrimonial do acervo; Realização de avaliação do acervo das bibliotecas.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência da Gestão

Unidades Envolvidas

- C3 - Centro de Ciências Computacionais
- EE - Escola de Engenharia
- EENF - Escola de Enfermagem
- EQA - Escola de Química e Alimentos
- FADIR - Faculdade de Direito
- FAMED - Faculdade de Medicina
- ICB - Instituto de Ciências Biológicas
- ICEAC - Instituto de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis
- ICHI - Instituto de Ciências Humanas e da Informação
- IE - Instituto de Educação
- ILA - Instituto de Letras e Artes
- IMEF - Instituto de Matemática, Estatística e Física
- IO - Instituto de Oceanografia

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 2 - Ampliar a inserção regional, nacional e global da Universidade
Estratégia: 4. Difundir a missão institucional e suas ações

Resultado

Porcentagem (50.00) - Parcialmente atendida

Avaliação

O regimento interno do SIB ainda encontra-se em processo de discussão. O organograma já encontra-se em estágio avançado também, já tendo sido discutido e organizado em forma de documento. A integração entre as bibliotecas tem ocorrido de forma efetiva, por meio de reuniões, treinamentos em conjunto, bem como pela mediação entre a coordenação de bibliotecas, que tem realizado esse serviço. O sistema de controle patrimonial do acervo foi concluído em sua totalidade, bem como a avaliação dos itens bibliográficos, por meio da “Comissão de Reavaliação e Redução a Valor Recuperável dos Bens Patrimoniais da FURG”, em parceria estabelecida com a Coordenação de Gestão Patrimonial da universidade. A primeira etapa da avaliação do acervo das bibliotecas do SIB foi concluída, sendo os livros direcionados, de acordo com a avaliação dos docentes da Comissão Permanente de Avaliação do Acervo das Bibliotecas (CPAAB).

Título

Qualificar os produtos e serviços das bibliotecas do SIB

Descrição

Pretende-se qualificar os produtos e serviços das bibliotecas do SIB por meio das seguintes iniciativas: Ampliação e atualização do acervo físico das bibliotecas; Ampliação e qualificação do suporte tecnológico (equipamentos) das bibliotecas; Criação e oferecimento de produtos e serviços informacionais de qualidade; Criação de políticas de aquisição para acervos físico e digital; Implantação do serviço de devolução rápida; Implantação de melhorias significativas no Sistema de Automação de Bibliotecas - ARGO; Implementação de 100% do uso de leitor de código de barras; Implementação do uso de leitor biométrico; Mantimento do acervo normalizado e atualizado de acordo com o código de catalogação, Classificação Decimal Universal (CDU), edição padrão, *Spines* e padrão de descrição bibliográfica (Marc 21); Melhoraria na qualidade do serviço de atendimento; Melhoria na qualidade dos serviços oferecidos pelos setores; Promoção de meios de comunicação com os usuários.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Atualização e Ampliação do Acervo Bibliográfico

Unidades Envolvidas

- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação
- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- XI - Gestão da Informação
Objetivo: 1 - Qualificar o acesso à informação
Estratégia: 1. Qualificar a infraestrutura de informação
- XI - Gestão da Informação
Objetivo: 2 - Qualificar o Sistema de Bibliotecas (SIB)
Estratégia: 1. Qualificar os acervos
- XI - Gestão da Informação
Objetivo: 2 - Qualificar o Sistema de Bibliotecas (SIB)
Estratégia: 2. Aprimorar o sistema informatizado de gestão de bibliotecas
- XI - Gestão da Informação
Objetivo: 2 - Qualificar o Sistema de Bibliotecas (SIB)
Estratégia: 3. Qualificar os serviços de atendimento aos usuários
- XI - Gestão da Informação
Objetivo: 2 - Qualificar o Sistema de Bibliotecas (SIB)
Estratégia: 4. Qualificar a estrutura do SIB nos *campi* fora da sede

Resultado

Porcentagem (80.00) - Parcialmente atendida

Avaliação

Houve ampliação e qualificação do acervo, adquirindo-se 2.462 obras, em 7.689 exemplares, além disso, foram assinados ou renovados 15 títulos de periódicos (revistas científicas e jornais) e, em algumas bibliotecas do SIB. O leitor de código de barras já foi adquirido mas ainda não implementado em sua totalidade, pois será necessário, concluir a mudança das etiquetas, com código de barras, em parte do acervo. Para melhorias no processo de aquisição e no sistema ARGO, foram criados grupos de estudos para desenvolvimento desses. No módulo de aquisição de livros do ARGO, na parte das compras, houveram melhoras significativas, a parte de doações, foi criado. Já o módulo de aquisição de periódicos (assinatura), está em fase de conclusão, restando a parte de intercâmbio. Os leitores biométricos estão em processo de ajustes no sistema, pois em testes, seu funcionamento não foi satisfatório. O uso da CDU, edição padrão (1997), em todas as bibliotecas, proporcionou uniformidade na organização dos acervos das mesmas, o que antes ocorria com edições diferentes da CDU; O ARGO foi preparado para o formato MARC 21, para posterior importação. Os serviços de atendimento estão sendo aprimorados constantemente por meio de treinamentos periódicos. E os meios de comunicação encontram-se também em atividade, através dos sites institucionais, redes sociais, blogs, entre outros.

Título

Promover a acessibilidade nas bibliotecas do SIB

Descrição

O Sistema de Bibliotecas da FURG pretende, no âmbito de suas bibliotecas, promover diversas atividades que promovam a acessibilidade, tais como: Adequação da disposição do acervo de livros ao novo espaço disponível, tendo em vista as necessidades de expansão; Aquisição de equipamentos que visem à acessibilidade; Disponibilização de móveis que atendam às normas de ergonomia; Melhoria no acesso e no que se refere a autonomia dos usuários, através da sinalização dos acervos e dos setores das bibliotecas; Promoção da acessibilidade às pessoas portadoras de deficiências e necessidades especiais, no site e no catálogo *on-line* do Sistema de Bibliotecas; Promoção do acesso às fontes de informação e aos serviços do SIB, aos usuários portadores de deficiência ou necessidades especiais.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Acessibilidade para Pessoas com Deficiências e Necessidades Especiais

Unidades Envolvidas

- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 1. Promover a equidade de condições básicas aos estudantes

Resultado

Porcentagem (100.00) - Atendida

Avaliação

O SIB, atendendo ao portadores de necessidades especiais, realizou as seguintes ações: Adequação da disposição física do acervo de suas bibliotecas; Reformulação parcial do site do SIB. Além disso, no âmbito do setor de acessibilidade há atendimento especializado aos PNE's. Foram recebidos, 28 títulos, em 76 exemplares, por meio de doação, lâminas e materiais em Braille. O acervo em Braille foi disponibilizado no espaço comum do acervo, na biblioteca central, e passou por uma reclassificação, tornando-os ainda mais acessíveis. Nas bibliotecas: central e setorial da saúde, ainda há necessidade de mudança nas portas de entrada e na segunda, no balcão de atendimento, de modo a facilitar o acesso a todos, o que estima-se ser solucionado no ano corrente.

IV. PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

Título

Administração acadêmica da Pós-Graduação

Descrição

1. Gerenciar o sistema acadêmico da Pós-Graduação.
2. Gerenciar o Sistema de Acompanhamento e Concessões (SAC) de bolsas do Programa de Demanda Social e do Programa Nacional de Pós-Doutorado, da CAPES.
3. Monitorar periodicamente a ocupação das cotas de bolsas do Programa de Demanda Social da CAPES.
4. Fornecer informações dos Programas de Pós-Graduação para empresas de mídia editarem seus Guia de Estudantes.
5. Organizar o arquivo físico de documentos da Pós-Graduação da FURG.
6. Solicitar ao NTI a melhoria do sistema de administração acadêmica da Pós-Graduação na Plataforma de Sistemas da FURG.

Indicador

Unitária (6.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Divulgação da Instituição
- Programa Institucional Transversal de Excelência da Gestão
- Programa Institucional Transversal de Excelência da Informação
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Pós-Graduação

Unidades Envolvidas

- NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação

Resultado

Unitária (6) - Atendida

Avaliação



- O gerenciamento do sistema acadêmico da Pós-Graduação envolveu em 2016 a seleção, o cadastro, a matrícula, o acompanhamento durante o curso dos 2027 discentes de pós-graduação, bem como a diplomação dos titulados.
- O gerenciamento do SAC da CAPES envolve a inclusão de novos bolsistas e exclusão e suspensão de bolsas de mestrado, doutorado e pós-doutorado. Em 2016, apenas no Programa de Demanda Social, a FURG obteve 332 cotas de mestrado, 212 cotas de doutorado e 42 cotas de pós-doutorado do PNPd.
- O monitoramento mensal das cotas tem como objetivo a ocupação máxima das mesmas, a fim de evitar cotas ociosas, fator considerado pela CAPES quando da distribuição anual. Em 2016, o saldo das cotas ociosas foi 0 (zero) nas cotas da Pró-Reitoria, 5 nas cotas dos cursos de mestrado e 4 nas de doutorado.
- Foram fornecidas informações para 3 empresas de mídia: Jornal Correio do Povo (2 edições), Jornal Zero Hora (2 edições) e Editora Abril.
- A organização do acervo de documentos dos cursos de pós-graduação da FURG, lato e *stricto sensu*, na Sala do Arquivo da PROPESP, propicia melhor visibilidade e facilidade para consultas e atualizações do seu conteúdo, que contam a história da Pós-Graduação desde 1979.
- Foi identificada a necessidade de ajustes no sistema de administração acadêmica da Pós-Graduação nos seguintes itens:
 - 1. Ao inserir Créditos Concedidos aos alunos, o sistema não computava a carga horária correspondente. Foi feita solicitação ao NTI e esta demanda foi atendida.
 - 2. Criação do campo "ÓRGÃO EMISSOR DE RG", no formulário de inscrições do SIPOSG (Sistema de inscrições dos cursos de pós-graduação), item DOCUMENTOS. A importância desta informação está relacionada à ferramenta de confecção de Diploma no sistemas.furg.br, na qual este dado é importado do sistemas.furg.br para o Diploma. O NTI informou que a solicitação está na lista de tarefas e assim que possível ela será implementada.
 - 3. Alteração no Carimbo do Verso dos Diplomas de Cursos de Pós-graduação no sentido de retirar o nome do curso, pois este dado está impedindo que apareça os dados de homologação do curso pelo CNE CES – MEC. Como alternativa, foi sugerido o aumento do tamanho do Quadro onde esta informação aparece. O NTI realizou a alteração, aumentando do tamanho do referido quadro que fica no verso dos Diplomas.
 - 5. Solicitado que os versos dos diplomas de pós-graduação sejam gerados pelo sistema junto com a frente no mesmo arquivo. A frente e o verso em arquivos diferentes, e ainda fora de ordem, causam muita confusão para impressão dos diplomas. Demanda ainda não atendida.
 - 6. O texto que apresenta a titulação do aluno no diploma em alguns cursos fica grande e sobressai a moldura do diploma. Foi sugerido que o campo possibilite a escolha do tamanho da letra desse texto ou que seja delimitado a área que esse texto pode ocupar e que o aplicativo auto ajuste o tamanho da letra. Demanda atendida pelo NTI.
 - 7. Atualização, na Plataforma SIPOSG, do item "disciplinas / professores", no sentido de que apareçam ali apenas as ocorrências da última seleção ocorrida. O NTI informou que a solicitação já foi atendida, a consulta foi modificada para trazer os professores vinculados no ciclo mais recente, ou seja, os professores que foram sinalizados na última oferta.

Título

Atuação de órgãos vinculados e assessores da Pró-Reitoria e de outras instâncias

Descrição

1. Reativar o Comitê Gestor do Programa de Compartilhamento de Equipamentos Multiusuários (PROCEM);

2. Aprovar, no COEPEA, o Regimento Interno do Centro Integrado de Análises da FURG (CIA-FURG) e nomear o Conselho Técnico-Científico para coordenar o funcionamento do Centro;
3. Promover treinamentos para o uso dos equipamentos multiusuários;
4. Realizar os serviços de manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos multiusuários;
5. Realizar análises de projetos e emissão de pareceres dentro das áreas de competência das Comissões de Ética em Pesquisa na Área da Saúde (CEPAS) e em Uso Animal (CEUA) e do Comitê de Ciência, Tecnologia e Inovação (CCTI);
6. Criar o Comitê de Ética em Ciências Humanas e Sociais (CEP-CHS);
7. Atuar em comitês e órgãos externos à PROPESP.

Indicador

Unitária (7.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Compartilhamento de Laboratórios e Equipamentos Multiusuários
- Programa Institucional Transversal de Empreendedorismo e Inovação Tecnológica
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Pesquisa
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Pós-Graduação
- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura

Unidades Envolvidas

- C3 - Centro de Ciências Computacionais
- EE - Escola de Engenharia
- EENF - Escola de Enfermagem
- EQA - Escola de Química e Alimentos
- FADIR - Faculdade de Direito
- FAMED - Faculdade de Medicina
- ICB - Instituto de Ciências Biológicas
- ICEAC - Instituto de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis
- ICHI - Instituto de Ciências Humanas e da Informação
- IE - Instituto de Educação
- ILA - Instituto de Letras e Artes
- IMEF - Instituto de Matemática, Estatística e Física
- IO - Instituto de Oceanografia
- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura
- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- IX - Infraestrutura
Objetivo: 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa
Estratégia: 4. Qualificar a infraestrutura de laboratórios para utilização de equipamentos multiusuários
- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 2 - Ampliar a inserção regional, nacional e global da Universidade
Estratégia: 2. Expandir os intercâmbios com universidades e institutos de pesquisa
- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 2 - Ampliar a inserção regional, nacional e global da Universidade



- Estratégia: 3. Ampliar os intercâmbios com instituições públicas e privadas de fomento à cultura, ciência e tecnologia
- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 2 - Ampliar a inserção regional, nacional e global da Universidade
Estratégia: 5. Fortalecer a imagem institucional
- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 7 - Desenvolver projetos estratégicos voltados ao desenvolvimento institucional e regional
Estratégia: 6. Criar infraestrutura unificada para coleções científicas

Resultado

Unitária (7) - Atendida

Avaliação

- O Comitê Gestor do PROCEM teve sua composição alterada pela Portaria 813/2016, e está realizando levantamento dos equipamentos multiusuários lotados fora dos Centros Multiusuários (CIA-FURG e CEME-SUL).
- O proposta de Regimento Interno do CIA-FURG, elaborada pelo Conselho Técnico-Científico provisório, foi aprovada pelo COEPEA através da Deliberação 104/2016.
- O equipamento de Ressonância Magnética Nuclear (RMN) foi instalado no CIA-FURG e entrou em operação em 1º de março. Entre essa data e o dia 31/out foram realizadas 1885 análises no RMN.
- O Cromatógrafo a Gás acoplado a um detector Espectrômetro de Massas (GC-MS/MS) foi instalado no CIA-FURG mas não funcionou corretamente. A Perkin do Brasil, representante do fabricante do equipamento, vai fazer a troca do mesmo.
- O CIA-FURG promoveu o curso de capacitação *Pré-Tratamento e refino de dados espectroscópicos de Ressonância Magnética Nuclear - 1ª edição*, que contou com 30 participantes.
- O CEME-SUL promoveu o *II Workshop de Difração de Raios X* com 84 participantes. Também foram ministrados cursos sobre as técnicas disponíveis no CEME-SUL na Semana Acadêmica da Física e na Semana Acadêmica da Escola de Química e Alimentos.
- Em 2016, através de concurso público, foi incorporada à equipe de trabalho do CEME-SUL uma nova Técnica em Laboratório/Ótica.
- Em 2016 foram investidos R\$ 48.943,38 na manutenção dos equipamentos do CEME-SUL.
- Durante o ano de 2016 a CEUA reuniu-se 12 vezes, analisou 48 processos e emitiu 93 pareceres de projetos e 50 pareceres de relatórios finais. A CEUA manteve seu cadastro junto ao CONCEA, Conselho Nacional de Controle de Experimentação Animal.
- O CEPAS reuniu-se 10 vezes durante o ano de 2016 para análise e emissão de pareceres de 89 processos.
- O CCTI reuniu-se 9 vezes em 2016. Dentre outras atividades, analisou 10 processos cujas atividades tenham potencial de ter sua propriedade intelectual protegida, os Editais de bolsa de iniciação científica e tecnológica, a criação do CEP-CHS, a proposta de regimento do CIA-FURG e formou um grupo de trabalho para elaborar a Política de Inovação da FURG.
- A gestão avalia como positiva a participação dos Diretores de Pesquisa e de Inovação Tecnológica no Comitê Municipal de Ciência Tecnologia e Inovação - CMCTI de Rio Grande. Desde 2015, o Diretor de Inovação Tecnológica é o Presidente do CMCTI. Dentro das ações do CMCTI estão o estabelecimento de política municipal para a ciência, tecnologia e inovação e a organização da semana municipal de C,T&I acompanhando as comemorações das semanas estadual e nacional de C,T&I. Das atividades da semana



municipal participaram docentes e alunos da FURG de diferentes unidades acadêmicas, dentro da programação da 15ª MPU.

- A FURG integra o Fórum de Pró-Reitores de Pesquisa e Pós-Graduação do Estado do Rio Grande do Sul (FOPROP-RS), ocupando a presidência na pessoa do seu Pró-Reitor, cujo mandato expirou em novembro de 2016.
- A FURG é representada, através de sua Diretora de Pesquisa, no Arranjo Produtivo Local (APL) – Complexo Industrial da Saúde (CIS) e no Conselho Regional de Desenvolvimento da Região Sul (COREDE-SUL).
- O Pró-Reitor e o Diretor de Inovação Tecnológica integram o Comitê Gestor do OCEANTEC.
- A FURG participou, por meio do Coordenador Adjunto Vinícius Menezes de Oliveira, da Comissão de Seleção dos estudantes do Convênio PAEC/GCUB/OEA para 2017, realizada no mês de novembro em Washington, DC.
- A Pró-Reitoria orientou os pesquisadores da FURG no cadastramento das unidades de pesquisa junto à Agência Nacional de Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP), como pré requisito para que os mesmos possam participar dos editais de financiamento à pesquisa no âmbito da agência.
- A PROPESP coordenou a construção da proposta institucional enviada à FINEP dentro da CHAMADA PÚBLICA MCTI/FINEP/CT-INFRA - PROINFRA – 02/2014 – Equipamentos Multiusuários, onde a FURG foi preliminarmente contemplada com recursos da ordem de 6,4 milhões de reais.

Título

Consolidação da infraestrutura física e virtual da Pró-Reitoria

Descrição

1. Manter e atualizar o sítio eletrônico da PROPESP (www.propesp.furg.br).
2. Instalar a representação da Marinha do Brasil junto às Universidades do sul do Brasil na FURG.
3. Implantar as linhas de gases no CIA-FURG.
4. Instalar os aparelhos de ar-condicionado nas salas da PROPESP.
5. Instalar a INNOVATIO no local definido.

Indicador

Unitária (5.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura

Unidades Envolvidas

- NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação
- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura

Estratégias Relacionadas

- III - Pesquisa
Objetivo: 1 - Consolidar a pesquisa em todas as áreas do conhecimento
Estratégia: 4. Avaliar as demandas dos laboratórios de pesquisa
- III - Pesquisa
Objetivo: 1 - Consolidar a pesquisa em todas as áreas do conhecimento
Estratégia: 6. Estimular o uso compartilhado de estruturas e equipamentos



- III - Pesquisa
Objetivo: 1 - Consolidar a pesquisa em todas as áreas do conhecimento
Estratégia: 7. Criar condições para o desenvolvimento de grupos de pesquisa.
- IV - Inovação Tecnológica
Objetivo: 3 - Fortalecer o empreendedorismo
Estratégia: 3. Consolidar a Incubadora de Empresas de Base Tecnológica - INNOVATIO
- IX - Infraestrutura
Objetivo: 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa
Estratégia: 2. Qualificar a infraestrutura de laboratórios, salas de aula, salas de permanência, auditórios, bibliotecas, museus e espaços administrativos
- XI - Gestão da Informação
Objetivo: 1 - Qualificar o acesso à informação
Estratégia: 1. Qualificar a infraestrutura de informação

Resultado

Unitária (4) - Parcialmente atendida

Avaliação

Atualização permanente do sítio eletrônico da PROPESP onde destaca-se: Carta de Serviços ao Cidadão; Editais internos e externos; Informações das Diretorias; Centros e equipamentos multiusuários; Comitês assessores e de ética; Notícias relacionadas à pesquisa, à pós-graduação e à inovação.

Como desdobramento do workshop FURG-MB, realizado em 2014, a Marinha do Brasil instalou o seu Núcleo do Escritório de Ciência, Tecnologia e Inovação da Marinha junto às Universidades do Sul nas dependências da PROPESP.

Por conta de dificuldades jurídicas, financeiras e operacionais não foi possível implantar na totalidade as linhas de gases do CIA-FURG, apenas para os aparelhos de Ressonância Magnética (RMN) e para o Cromatógrafo à Gás (GC-MS/MS).

Os aparelhos de AC da PROPESP não foram instalados.

A INNOVATIO foi instalada e as empresas incubadas já estão operando no local.

Título

Documentação e normatização de atividades

Descrição

1. Alterar o Regimento Geral da COREME - Comissão de Residência Médica da FURG.
2. Revisar e alterar a Instrução Normativa referente à concessão de Auxílio Financeiro ao Estudante.
3. Revisar os procedimentos internos para afastamentos.
4. Elaborar o Programa Institucional de Mobilidade da Universidade Federal do Rio Grande - FURG.
5. Criar o Comitê de ética em Pesquisa em Ciências Humanas e Sociais - CEP-CHS na FURG.
6. Realizar o estudo e proposição da estrutura organizacional definitiva dos *campi* fora da sede.
7. Auxiliar na elaboração da política institucional de formação inicial e continuada de professores.
8. Revalidar diplomas de pós-graduação realizado no exterior.

9. Efetuar levantamento sobre a inserção dos recém-doutores da FURG na pesquisa e na pós-graduação.
10. Manter em operação o Repositório Institucional.
11. Gerenciar os processos de afastamento de servidores para pós-graduação.

Indicador

Unitária (11.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio à Publicação da Produção Acadêmica
- Programa Institucional Transversal de Consolidação do Campus de Santa Vitória do Palmar
- Programa Institucional Transversal de Consolidação do Campus de Santo Antônio da Patrulha
- Programa Institucional Transversal de Consolidação do Campus de São Lourenço do Sul
- Programa Institucional Transversal de Divulgação da Instituição
- Programa Institucional Transversal de Excelência da Gestão
- Programa Institucional Transversal de Excelência da Informação
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Pesquisa
- Programa Institucional Transversal de Mobilidade Acadêmica e Internacionalização da Universidade

Unidades Envolvidas

- Campus Santa Vitória do Palmar
- Campus Santo Antonio da Patrulha
- Campus São Lourenço do Sul
- PRAE - Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
- PROEXC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*
Estratégia: 2. Aprimorar os processos de avaliação interna considerando os parâmetros da avaliação externa
- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*
Estratégia: 9. Promover a integração do docente recém-doutor ou recém-concursado com os grupos de pesquisa e cursos de pós-graduação
- III - Pesquisa
Objetivo: 1 - Consolidar a pesquisa em todas as áreas do conhecimento
Estratégia: 5. Avaliar as atividades de pesquisa
- III - Pesquisa
Objetivo: 2 - Promover a divulgação científica
Estratégia: 1. Qualificar a publicação de periódicos impressos e eletrônicos
- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional
Estratégia: 13. Estabelecer a estrutura organizacional para os *campi* fora da sede



- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional
Estratégia: 2. Aprimorar os procedimentos de gestão acadêmica e administrativa
- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional
Estratégia: 6. Fortalecer a atuação da Comissão Própria de Avaliação (CPA) e das Comissões Internas de Avaliação e Planejamento (CIAP)

Resultado

- Unitária (11) - Atendida

Avaliação

- Elaboração e aprovação da revisão do Regimento Geral da COREME – Comissão de Residência Médica da FURG. DELIBERAÇÃO Nº 043/2016 –COEPEA
- Elaboração e aprovação da revisão da INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 03/2016, que dispõe sobre os procedimentos para concessão de Auxílio Financeiro ao Estudante.
- Revisão dos procedimentos para afastamento para pós-graduação e Pós-doutorado. Emissão da INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 01/2016 e INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 02/2016, referentes aos processos de afastamento para pós-graduação e pós-doutorado, respectivamente.
- Participação na elaboração da proposta de Programa Institucional de Mobilidade da Universidade Federal do Rio Grande – FURG – Proposta sistematizada e encaminhada ao COEPEA
- Atendendo às demandas nacionais e das pesquisas realizadas no âmbito da FURG foi aprovada pelo CONSUN, através da Resolução 25/2016, a criação do Comitê de Ética em Pesquisa em Ciências Humanas e Sociais – CEP-CHS da FURG.
- Participação na Comissão Especial para Estudo e Proposição da Estrutura Organizacional Definitiva dos *Campi* Fora da Sede. A proposta encontra-se sistematizada e encaminhada à Reitoria.
- Participação na elaboração da proposta de Política institucional de formação inicial e continuada de professores- em andamento. Processo coordenado pela PROEXC
- Em 2016 foram encaminhados para análise 2 processos de revalidação de diploma, nas áreas de Oceanografia Biológica e Enfermagem.
- A PROPESP e a Diretoria de Avaliação Institucional da PROPLAD promoveram uma pesquisa junto aos docentes recém-doutores (que concluíram o curso de doutorado no período 2011-2016) com o intuito de mapear a inserção dos mesmos nas atividades de pesquisa e nos programas de pós-graduação. O relatório da pesquisa está sendo elaborado.
- O Repositório Institucional da FURG é mantido pela PROPESP através do contrato anual de R\$ 14.610,00 com a empresa Lepidus Tecnologia Ltda. ME e com a lotação de 5 alunos bolsistas para a operação local.
- O total de docentes e TAE's afastados para pós-graduação em dezembro de 2016 é de 127 servidores, sendo que desses 42 iniciaram seus afastamentos no presente ano. Além desses, 30 servidores afastados retornaram no decorrer do ano.

Título

Gerenciamento de grupos e projetos de pesquisa

Descrição

1. Gerenciar o Diretório dos Grupos de Pesquisa do CNPq - DGP/CNPq.
2. Gerenciar o cadastro de projetos de pesquisa.
3. Construir o novo Sistema de Cadastro de Projetos.

Indicador

Unitária (3.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio à Publicação da Produção Acadêmica
- Programa Institucional Transversal de Excelência da Gestão
- Programa Institucional Transversal de Excelência da Informação
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Pesquisa
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Pós-Graduação

Unidades Envolvidas

- NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação

Estratégias Relacionadas

- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*
Estratégia: 9. Promover a integração do docente recém-doutor ou recém-concursado com os grupos de pesquisa e cursos de pós-graduação
- III - Pesquisa
Objetivo: 1 - Consolidar a pesquisa em todas as áreas do conhecimento
Estratégia: 1. Estimular a troca de experiências entre grupos de pesquisa intra e interinstitucional
- III - Pesquisa
Objetivo: 1 - Consolidar a pesquisa em todas as áreas do conhecimento
Estratégia: 5. Avaliar as atividades de pesquisa
- III - Pesquisa
Objetivo: 1 - Consolidar a pesquisa em todas as áreas do conhecimento
Estratégia: 7. Criar condições para o desenvolvimento de grupos de pesquisa.
- XI - Gestão da Informação
Objetivo: 4 - Aprimorar os serviços informatizados
Estratégia: 2. Qualificar os sistemas de informações acadêmicas e administrativas
- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional
Estratégia: 2. Aprimorar os procedimentos de gestão acadêmica e administrativa

Resultado

- Unitária (3) - Atendida

Avaliação

- Atualização permanente do DGP/CNPq por meio do credenciamento de líderes e certificação de novos Grupos de Pesquisa. Divulgação interna sobre o Censo do DGP,



incentivo a criação de novos Grupos e à atualização dos existentes. A FURG possui atualmente 139 Grupos de Pesquisa certificados.

- O cadastro de projetos de pesquisa da PROPESP, disponível em <http://www.propesp.furg.br/index.php/pesquisa/projetos-de-pesquisa.html>, registra atualmente 809 projetos de pesquisa em andamento, 324 destes cadastrados em 2016.
- Em um esforço conjunto da PROPESP, PROGRAD, PROEXC e do NTI, assessorados pelo Setor de Convênios da DIPLAN/PROPLAD, foi concebido, dentro do ambiente de sistemas da FURG, um sistema para cadastramento e controle de projetos intitulado Sistema de Controle de Projetos – SISPROJ, ainda em fase de validação.

Título

Gestão da Propriedade Intelectual

Descrição

1. Gerir os processos administrativos internos à Universidade para solicitação de proteção de propriedade intelectual.
2. Acompanhar os processos de Proteção de Propriedade Intelectual depositados junto ao Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI e em outras instâncias externas à Universidade.
3. Promover ações de capacitação em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia.

Indicador

Unitária (3.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Empreendedorismo e Inovação Tecnológica

Estratégias Relacionadas

- IV - Inovação Tecnológica
Objetivo: 2 - Promover a transferência de tecnologia
Estratégia: 1. Capacitar a comunidade universitária sobre a propriedade intelectual
- IV - Inovação Tecnológica
Objetivo: 2 - Promover a transferência de tecnologia
Estratégia: 2. Oferecer serviços para busca de anterioridade e redação de pedidos de proteção
- IV - Inovação Tecnológica
Objetivo: 2 - Promover a transferência de tecnologia
Estratégia: 3. Consolidar a Política de Propriedade Intelectual de Uso e de Transferência de Tecnologia da FURG

Resultado

- Unitária (3) - Atendida

Avaliação

- Definição e divulgação de procedimentos internos de proteção de Propriedade Intelectual no site da PROPESP.
- Acompanhamento semanal dos pedidos de proteção de propriedade intelectual em andamento, por meio de pesquisa no Portal do Instituto Nacional da Propriedade Industrial – INPI.



- Orientação aos pesquisadores interessados em proteger a propriedade intelectual decorrente dos resultados de pesquisas realizadas na FURG.
- Proteção de propriedade intelectual decorrente dos resultados de pesquisas realizadas na FURG, junto ao Instituto Nacional da Propriedade Industrial – INPI (em 2016 foram depositados 4 pedidos, e pretende-se depositar mais 1 até o final do ano):

Processo FURG	Processo INPI	Requerente	Unidade	Data do Depósito
23116.002321/2016-12	BR 10 2016 018498 3	Michele Greque de Moraes	EQA	12/08/2016
23116.002926/2016-11	BR 10 2016 023073 0	Jorge Alberto Vieira Costa	EQA	04/10/2016
23116.007106/2016-16	BR 10 2016 023072 1	Marcelo Gonçalves Montes D'Oca	EQA	04/10/2016
23116.006056.2016-41	BR 10 2016 027958 5	Marcelo Gonçalves Montes D'Oca	EQA	29/11/2016
23116.002850/2016-16	Aguarda depósito	Susana Juliano Kalil	EQA	

- Celebração de contratos de cotitularidade entre FURG e instituições parceiras, com objetivo de estabelecer de direitos com relação à titularidade e ao uso da propriedade intelectual, bem como os termos de apropriação dos resultados protegidos por pedidos de patentes decorrentes dos resultados de pesquisa realizada pela FURG em parceria com outras instituições (em 2016 foi celebrado 1 contrato, e existem 3 em análise).

Processo interno	Processo INPI	Cotitular	Início contrato	Data do Depósito
23116.000430/2016-03	BR 10 2016 026715- 3	UFRGS	Maior/2016	16/11/2016
23116.007181/2016-79	BR 10 2014 030863 6	INPA	Não assinado – em análise pelo jurídico INPA	09/12/2014
23116.006056.2016-41	BR 10 2016 027958 5	UFRGS	Não assinado – em análise pelo jurídico	29/11/2016



			FURG	
23116.002850/2016-16	Aguarda-se depósito	UNIPAMPA	Não assinado – em análise pelas partes	

- Auxílio para celebração de contratos e convênios que incluam cláusulas de propriedade intelectual e de sigilo.
- Participação em reuniões do Comitê de Ciência, Tecnologia e Inovação – CCTI para auxiliar em questões que envolvem proteção de propriedade intelectual, quando solicitado.
- Envio do Formulário para Informações sobre a Política de Propriedade Intelectual das Instituições Científicas e Tecnológicas do Brasil – FORMICT, referente ao ano-base 2015, ao Ministério da Ciência, tecnologia e Inovação – MCTI.
- Pagamento da anuidade de 2016 do Fórum Nacional de Gestores de Inovação e Transferência de Tecnologia – FORTEC.
- Pagamento de taxas referentes aos depósitos de pedidos de patente junto ao INPI no ano de 2016
- Pedidos de exame técnico referente aos pedidos de patentes em andamento (em 2016 foram feitos 6 pedidos de exame).
- Pagamento de anuidades dos pedidos de patentes em andamento (em 2016 foram pagas anuidades de 15 pedidos de patentes, e estão previstos mais 3 pagamentos em dezembro; além disso, foi paga a parte correspondente à FURG (50%) da anuidade de 1 pedido de patente em cotitularidade com a UFSM).
- DIT e OCEANTEC promoveram no dia 19/05/2016 o Workshop Propriedade Intelectual em Ambientes de Inovação, com objetivo de contribuir para qualificação das relações dos ambientes de inovação Universidade - Parque Tecnológico – Empresa, a partir da ênfase na Propriedade Intelectual.
- Participação de servidores da DIT no III Encontro de Representantes dos Núcleos de Inovação Tecnológica – NIT's do interior do Estado do RS (FURG, UFPEL, UFSM, UNIPAMPA, e IF's) para troca de experiências relacionadas à propriedade intelectual, transferência de tecnologia e empreendedorismo dentro de cada instituição. Promovido pelo Instituto Federal de Farroupilha, no dia 27/04/2016, em Santa Maria-RS.

Resultado

- Unitária (3) - Atendida

Avaliação

- Definição e divulgação de procedimentos internos de proteção de Propriedade Intelectual no site da PROPESP.
- Acompanhamento semanal dos pedidos de proteção de propriedade intelectual em andamento, por meio de pesquisa no Portal do Instituto Nacional da Propriedade Industrial – INPI.
- Orientação aos pesquisadores interessados em proteger a propriedade intelectual decorrente dos resultados de pesquisas realizadas na FURG.
- Proteção de propriedade intelectual decorrente dos resultados de pesquisas realizadas na FURG, junto ao Instituto Nacional da Propriedade Industrial – INPI (em 2016 foram depositados 4 pedidos, e pretende-se depositar mais 1 até o final do ano):



Processo FURG	Processo INPI	Requerente	Unidade	Data do Depósito
23116.002321/2016-12	BR 10 2016 018498 3	Michele Greque de Moraes	EQA	12/08/2016
23116.002926/2016-11	BR 10 2016 023073 0	Jorge Alberto Vieira Costa	EQA	04/10/2016
23116.007106/2016-16	BR 10 2016 023072 1	Marcelo Gonçalves Montes D'Oca	EQA	04/10/2016
23116.006056.2016-41	BR 10 2016 027958 5	Marcelo Gonçalves Montes D'Oca	EQA	29/11/2016
23116.002850/2016-16	Aguarda depósito	Susana Juliano Kalil	EQA	

- Celebração de contratos de cotitularidade entre FURG e instituições parceiras, com objetivo de estabelecer de direitos com relação à titularidade e ao uso da propriedade intelectual, bem como os termos de apropriação dos resultados protegidos por pedidos de patentes decorrentes dos resultados de pesquisa realizada pela FURG em parceria com outras instituições (em 2016 foi celebrado 1 contrato, e existem 3 em análise).

Processo interno	Processo INPI	Cotitular	Início contrato	Data do Depósito
23116.000430/2016-03	BR 10 2016 026715- 3	UFRGS	Maio/2016	16/11/2016
23116.007181/2016-79	BR 10 2014 030863 6	INPA	Não assinado – em análise pelo jurídico INPA	09/12/2014
23116.006056.2016-41	BR 10 2016 027958 5	UFRGS	Não assinado – em análise pelo jurídico FURG	29/11/2016
23116.002850/2016-16	Aguarda-se depósito	UNIPAMPA	Não assinado – em análise	



			pelas partes	
--	--	--	--------------	--

- Auxílio para celebração de contratos e convênios que incluam cláusulas de propriedade intelectual e de sigilo.
- Participação em reuniões do Comitê de Ciência, Tecnologia e Inovação – CCTI para auxiliar em questões que envolvem proteção de propriedade intelectual, quando solicitado.
- Envio do Formulário para Informações sobre a Política de Propriedade Intelectual das Instituições Científicas e Tecnológicas do Brasil – FORMICT, referente ao ano-base 2015, ao Ministério da Ciência, tecnologia e Inovação – MCTI.
- Pagamento da anuidade de 2016 do Fórum Nacional de Gestores de Inovação e Transferência de Tecnologia – FORTEC.
- Pagamento de taxas referentes aos depósitos de pedidos de patente junto ao INPI no ano de 2016. Pedidos de exame técnico referente aos pedidos de patentes em andamento (em 2016 foram feitos 6 pedidos de exame).
- Pagamento de anuidades dos pedidos de patentes em andamento (em 2016 foram pagas anuidades de 15 pedidos de patentes, e estão previstos mais 3 pagamentos em dezembro; além disso, foi paga a parte correspondente à FURG (50%) da anuidade de 1 pedido de patente em cotitularidade com a UFSM).
- DIT e OCEANTEC promoveram no dia 19/05/2016 o Workshop Propriedade Intelectual em Ambientes de Inovação, com objetivo de contribuir para qualificação das relações dos ambientes de inovação Universidade - Parque Tecnológico – Empresa, a partir da ênfase na Propriedade Intelectual.
- Participação de servidores da DIT no III Encontro de Representantes dos Núcleos de Inovação Tecnológica – NIT's do interior do Estado do RS (FURG, UFPEL, UFSM, UNIPAMPA, e IF's) para troca de experiências relacionadas à propriedade intelectual, transferência de tecnologia e empreendedorismo dentro de cada instituição. Promovido pelo Instituto Federal de Farroupilha, no dia 27/04/2016, em Santa Maria-RS.

Título

Organização e participação em eventos de caráter científico

Descrição

1. Organizar o XXV Congresso de Iniciação Científica (CIC), o XVIII Encontro de Pós-Graduação (EPG) e a XII Feira de Inovação Tecnológica (FIT) dentro da programação da 15ª Mostra da Produção Universitária (MPU), prevista para ocorrer de 19 a 21 de outubro de 2016.
2. Promover workshops entre os pesquisadores da Universidade e instituições e/ou empresas parceiras a fim de prospectar potencialidades de desenvolvimento de pesquisas conjuntas.
3. Organizar e participar de eventos científicos representando a FURG.

Indicador

Unitária (3.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio à Publicação da Produção Acadêmica
- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante
- Programa Institucional Transversal de Divulgação da Instituição
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Graduação
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Pesquisa



- Programa Institucional Transversal de Excelência na Pós-Graduação
- Programa Institucional Transversal de Integração e Desenvolvimento da Comunidade Universitária

Unidades Envolvidas

- C3 - Centro de Ciências Computacionais
- EE - Escola de Engenharia
- EENF - Escola de Enfermagem
- EQA - Escola de Química e Alimentos
- FADIR - Faculdade de Direito
- FAMED - Faculdade de Medicina
- ICB - Instituto de Ciências Biológicas
- ICEAC - Instituto de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis
- ICHI - Instituto de Ciências Humanas e da Informação
- IE - Instituto de Educação
- ILA - Instituto de Letras e Artes
- IMEF - Instituto de Matemática, Estatística e Física
- IO - Instituto de Oceanografia
- NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação
- PRAE - Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
- PROEXC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação
- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura
- SECOM - Secretaria de Comunicação Social

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de graduação
Estratégia: 6. Intensificar ações que visem à integração entre os cursos de graduação e pós-graduação
- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*
Estratégia: 4. Aumentar a visibilidade científico-acadêmica e a inserção nacional e internacional
- III - Pesquisa
Objetivo: 1 - Consolidar a pesquisa em todas as áreas do conhecimento
Estratégia: 1. Estimular a troca de experiências entre grupos de pesquisa intra e interinstitucional
- III - Pesquisa
Objetivo: 2 - Promover a divulgação científica
Estratégia: 3. Estimular o diálogo dos grupos de pesquisa com outras instituições
- III - Pesquisa
Objetivo: 2 - Promover a divulgação científica
Estratégia: 4. Promover eventos científicos de relevância regional, nacional e internacional
- III - Pesquisa
Objetivo: 2 - Promover a divulgação científica
Estratégia: 5. Divulgar a produção científica com meios e linguagens adequados ao entendimento da comunidade



- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 4 - Estimular a participação estudantil na Universidade
Estratégia: 4. Estimular a participação dos estudantes nas ações de ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação tecnológica
- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 2 - Ampliar a inserção regional, nacional e global da Universidade
Estratégia: 2. Expandir os intercâmbios com universidades e institutos de pesquisa
- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 2 - Ampliar a inserção regional, nacional e global da Universidade
Estratégia: 3. Ampliar os intercâmbios com instituições públicas e privadas de fomento à cultura, ciência e tecnologia

Resultado

- Unitária (3) - Atendida

Avaliação

- A 15ª MPU aconteceu na data prevista. O CIC contou com 905 trabalhos inscritos (crescimento de 28,3% em relação ao evento de 2014), o EPG teve 493 trabalhos inscritos (crescimento de 54%) e a FIT teve 14 trabalhos inscritos (+ 10,8%). Além das apresentações dos trabalhos, nas dependências dos pavilhões 1 e 3 do Campus Carreiros, uma programação de oficinas, palestras e apresentações artísticas foi realizada durante a 15ª MPU.
- A PROPESP, juntamente com o CEME-SUL e o CIA-FURG, organizou o Workshop *Centros Multiusuários da FURG* no dia 10/08, quando foram feitas apresentações dos equipamentos disponíveis nos centros, relatos de usuários e uma mesa redonda de discussão com a participação da professora Fátima Theresinha Costa Rodrigues Guma, Diretora do Centro de Microscopia e Microanálise da UFRGS, e do professor Sidnei Moura e Silva, Diretor da Central de Análises da UCS. O workshop teve 188 participantes inscritos.
- Como resultado de workshop realizado em 2015, foi assinado um acordo de cooperação entre a FURG e a CORSAN, envolvendo projetos de pesquisa, dentro da perspectiva de trabalho em conjunto. Da mesma forma, a FURG e a empresa TANAC S/A firmaram convênio que já proporciona o desenvolvimento de pesquisas conjuntas.
- A PROPESP/FURG foi representada por seu Pró-Reitor e seus Diretores em eventos externos, onde destacam-se: Workshop Horizontes da Geofísica, dentro da programação da Rio Oil & Gas 2016 no Rio de Janeiro. Fórum de Pró-Reitores de Pesquisa e Pós-Graduação da Região Sul (FOPROP-SUL) em Foz do Iguaçu e em Novo Hamburgo. Fórum Nacional Pró-Reitores de Pesquisa e Pós-Graduação (FOPROP) em Manaus.

Título

Promoção do empreendedorismo e incubação de Empresas

Descrição

1. Lançar o edital de incubação
2. Lançar o edital de pré-incubação
3. Divulgar as atividades da Coordenação de Empreendedorismo e Incubação
4. Participar de editais externos de fomento ao empreendedorismo e à incubação de empresas
5. Qualificar os empreendedores incubados e pré-incubados
6. Finalizar a infraestrutura da Innovatio
7. Finalizar os processos vinculados ao regimento da Innovatio (contrato e formação do comitê)
8. Promover a integração com entidades representativas de empresas assim como outras incubadoras e parques tecnológicos



9. Participar de reuniões da Rede Gaúcha de Parques e Incubadoras - REGINP
10. Promover e participar de eventos da área.

Indicador

Unitária (10.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Divulgação da Instituição
- Programa Institucional Transversal de Empreendedorismo e Inovação Tecnológica
- Programa Institucional Transversal de Incentivo à Inclusão Sócioprodutiva

Estratégias Relacionadas

- IV - Inovação Tecnológica
Objetivo: 1 - Promover a inovação tecnológica
Estratégia: 2. Definir as relações contratuais entre a FURG e as empresas incubadas
- IV - Inovação Tecnológica
Objetivo: 1 - Promover a inovação tecnológica
Estratégia: 3. Consolidar o Parque Científico e Tecnológico do Mar (OCEANTEC)
- IV - Inovação Tecnológica
Objetivo: 1 - Promover a inovação tecnológica
Estratégia: 5. Viabilizar a realização de projetos de tecnologia social
- IV - Inovação Tecnológica
Objetivo: 3 - Fortalecer o empreendedorismo
Estratégia: 1. Criar política institucional de empreendedorismo
- IV - Inovação Tecnológica
Objetivo: 3 - Fortalecer o empreendedorismo
Estratégia: 2. Ampliar ações de empreendedorismo nos cursos de graduação e pós-graduação
- IV - Inovação Tecnológica
Objetivo: 3 - Fortalecer o empreendedorismo
Estratégia: 3. Consolidar a Incubadora de Empresas de Base Tecnológica - INNOVATIO
- IX - Infraestrutura
Objetivo: 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa
Estratégia: 2. Qualificar a infraestrutura de laboratórios, salas de aula, salas de permanência, auditórios, bibliotecas, museus e espaços administrativos
- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 2 - Ampliar a inserção regional, nacional e global da Universidade
Estratégia: 3. Ampliar os intercâmbios com instituições públicas e privadas de fomento à cultura, ciência e tecnologia

Resultado

- Unitária (10) - Atendida

Avaliação

- Foi lançado em 14/03/2016 o Edital de incubação de empresas (EDITAL 01 /2016 PROPESP).
- Em 22/07/2016 foi lançado o Edital de pré-incubação (EDITAL 02/2016 PROPESP) .
- Utilização das redes sociais (facebook) como estratégia de comunicação gerando, desde a criação da página, em março de 2016, 5,9 mil reações; Matérias relacionadas às atividades da

INNOVATIO na página da FURG (16); Participação no Programa do FM Café (10/03 e 20/06) e no programa da TV-FURG, “Furg em Ação” (26/07); Matéria na Revista FURG; Publicidade como matéria no Jornal Agora (4); Sítio eletrônico da INNOVATIO (em preparação); Entrevista na Rádio Oceano (25/07).

- Assinatura de convênio com o Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Estado do Rio Grande do Sul – SEBRAE/RS, por meio do edital de chamada pública do SEBRAE N.02/2016 - Educação Empreendedora em Instituições de Ensino Superior; Envio de proposta de cadastramento da INNOVATIO na Secretaria de Desenvolvimento, Ciência e Tecnologia do Governo do Estado do Rio Grande do Sul.
- Oficina de Modelo de Negócios para empreendedores incubados (06/08); Evento do Startup Digital em Porto Alegre: Demoday (12/07); Oficina de Design Thinking, Programa Digital Sul (Pelotas, 27/07); Evento Mercopar (Caxias do Sul, 05/10); Cursos para pré-incubados: Empreendedorismo (29/09), Inovação (06/10), Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia (13/10); Oficina de Formação de Equipes – Programa Digital Sul (Pelotas, 27/09); Oficina de vendas – programa Digital Sul (Pelotas, 11/10); Evento Startup Day (Porto Alegre, 26/10).
- Infraestrutura da INNOVATIO no Campus Carreiros foi finalizada.
- Os regimentos estão na fase final de acertos para submissão ao CCTI e posterior envio ao COEPEA.
- Acordo com Câmara de Dirigentes Lojistas de Rio Grande no qual os empreendimentos incubados na INNOVATIO estão isentos de mensalidade junto a essa entidade. Aproximação com a Câmara de Comércio da Cidade de Rio Grande, com previsão de apresentação das atividades da INNOVATIO e do OCEANTEC em reunião de Diretoria a ser realizada no mês de dezembro de 2016; Visita de Silvana Kaster Tavares, Gerente da Incubadora Tecnológica Hestia Escola de Engenharia e Instituto de Física da UFRGS (02/05); Visita Técnica à incubadora Raiar (PUC-RS) e TECNOPUC (20/05); Participação em reuniões do Programa Líder do Sebrae (Pelotas, 18/07 e 23/08).
- Reunião em 05/04 (Ulbratech/Canoas) e reunião em 20/05 PUC-Porto Alegre), ambas da REGINP.
- Participação na organização do evento de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia (19/05); Participação na Fearg/Fecis (30/06 a 17/07) promovendo palestras e oficinas de Pitch entre empreendedores incubados da INNOVATIO, Conectar e Ciem-Sul; Organização do evento de formação para professores da FURG sobre o Desafio Universitário Empreendedor (DUE) do SEBRAE (09/09); Palestra sobre Empreendedorismo e Incubação de Empresas para o curso de Direito/FURG (15/09); Organização do Simpósio de Empreendedorismo e Inovação Tecnológica (04/11); Apoio à Semana Acadêmica do curso de Ciências Econômicas com apresentação da palestra “Empreendendo na Universidade” (10/11); Apoio ao evento “Encontro gaúcho de estudantes de Administração”, com participação na abertura e na composição das bancas para avaliação dos ‘Pitches’ (10 a 12/11); Participação no Evento 2º Sul Energia – FURG (APL Naval e Energia, 08 e 09/11).

Título

Qualificação e expansão dos cursos de Pós-Graduação *Lato sensu*

Descrição

1. Avaliar os projetos dos cursos *lato sensu* e solicitar alteração se necessário.
2. Criar novos cursos de Pós-Graduação *Lato sensu* para atender os *campi* sede e Santo Antônio da Patrulha

Indicador

Unitária (2.00)

Programas

- Programa de Institucionalização Transversal da Educação à Distância
- Programa Institucional Transversal de Consolidação do Campus de Santo Antônio da Patrulha
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Pós-Graduação

Unidades Envolvidas

- Campus Santo Antonio da Patrulha
- ICEAC - Instituto de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis
- IE - Instituto de Educação
- IMEF - Instituto de Matemática, Estatística e Física
- SEaD - Secretaria de Educação a Distância

Estratégias Relacionadas

- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 3 - Buscar a excelência nos cursos de pós-graduação *lato sensu*
Estratégia: 1. Criar processos de avaliação contínua, utilizando indicadores de desempenho e demandas
- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 3 - Buscar a excelência nos cursos de pós-graduação *lato sensu*
Estratégia: 3. Estimular o atendimento das demandas da sociedade através das atividades de pesquisa, ensino, extensão e inovação
- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 3 - Buscar a excelência nos cursos de pós-graduação *lato sensu*
Estratégia: 5. Estimular a criação de cursos a distância, visando ao atendimento de demandas da sociedade

Resultado

Unitária (2) - Atendida

Avaliação

- Foram revistos os projetos pedagógicos de três cursos *lato sensu*, e proposta a reestruturação curricular destes para melhor desenvolvimento. Os cursos que propuseram alterações curriculares foram: Professores de Matemática – Modalidade à Distância, Educação Ambiental – Modalidade a Distancia e Gestão Pública Municipal - Modalidade à Distância.
- Criados três novos cursos de especialização:
- - Especialização em Gestão Pública – modalidade à distância – Adesão PNAP – Programa Nacional de Formação em Administração Pública – Del 33/2016 COEPEA
- - Especialização em Qualidade e Segurança de Alimentos no campus de Santo Antônio da Patrulha – Del 75/2016 COEPEA
- - Especialização em Arquivos Permanentes – Del 74/2016 COEPEA

Título

Qualificação, internacionalização e ampliação da Pós-Graduação *stricto sensu*



Descrição

1. Participar, através dos coordenadores dos Programas de Pós-Graduação, das reuniões de Área realizada pela CAPES para acompanhamento da avaliação quadrienal.
2. Assessorar na elaboração de propostas de novos cursos de mestrado e doutorado.
3. Revisar as disciplinas para melhor contemplar linhas de pesquisa.
4. Criar Programa de pós-graduação para atender a demanda de qualificação dos servidores.
5. Revisar o nome do programa para melhor adequação as características do Programa.
6. Receber os estudantes do Convênio PAEC-GCUB-OEA 2016.
7. Participar da Comissão de Seleção dos estudantes do Convênio PAEC-GCUB-OEA para 2017.
8. Realizar atividades previstas no Edital 2015 do Programa de apoio à produção acadêmica.
9. Normatizar o regulamento de cotutela.
10. Participar do Edital CAPES 19/2016 do Programa de Doutorado sanduiche no exterior - PDSE.
11. Manter o Sistema Eletrônico de Editoração de Revistas (SEER).
12. Formular a Minuta padrão de Acordo de cooperação acadêmica, científica, tecnológica e cultural.
13. Promover a participação de Professor Visitante Estrangeiro em Programa de Pós-Graduação.

Indicador

Unitária (13.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio à Publicação da Produção Acadêmica
- Programa Institucional Transversal de Divulgação da Instituição
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Pós-Graduação
- Programa Institucional Transversal de Mobilidade Acadêmica e Internacionalização da Universidade
- Programa Institucional Transversal de Valorização do Servidor Público

Unidades Envolvidas

- FADIR - Faculdade de Direito
- ICEAC - Instituto de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis
- IE - Instituto de Educação
- IMEF - Instituto de Matemática, Estatística e Física

Estratégias Relacionadas

- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*
Estratégia: 1. Qualificar continuamente os cursos oferecidos
- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*
Estratégia: 2. Aprimorar os processos de avaliação interna considerando os parâmetros da avaliação externa
- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*
Estratégia: 3. Aproximar os diversos programas de pós-graduação, visando à integração acadêmica e realização de atividades interdisciplinares



- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*
Estratégia: 4. Aumentar a visibilidade científico-acadêmica e a inserção nacional e internacional
- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*
Estratégia: 6. Estimular o atendimento das demandas da sociedade através das atividades de pesquisa, ensino, extensão e inovação
- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*
Estratégia: 7. Proporcionar a participação de professores visitantes e bolsistas de pós-doutorado junto aos programas de pós-graduação
- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*
Estratégia: 9. Promover a integração do docente recém-doutor ou recém-concursado com os grupos de pesquisa e cursos de pós-graduação
- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 2 - Ampliar a oferta de cursos de pós-graduação *stricto sensu*
Estratégia: 1. Criar condições favoráveis à oferta de cursos de pós-graduação *stricto sensu* em áreas ainda não atendidas
- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 2 - Ampliar a oferta de cursos de pós-graduação *stricto sensu*
Estratégia: 2. Estimular a criação de cursos de pós-graduação interinstitucionais
- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 2 - Ampliar a oferta de cursos de pós-graduação *stricto sensu*
Estratégia: 4. Qualificar os programas de pós-graduação visando à criação de cursos de doutorado
- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 2 - Ampliar a oferta de cursos de pós-graduação *stricto sensu*
Estratégia: 5. Qualificar a elaboração das propostas para a criação de novos cursos.

Resultado

- Unitária (13) - Atendida

Avaliação

- A participação dos coordenadores dos Programas de Pós-graduação, nas reuniões de Área da CAPES, foi realizada nos meses de julho e agosto de 2016. Esta atividade foi apoiada financeiramente pela PROPESP, garantindo sua efetiva realização.
- A assessoria na elaboração de novos programas e cursos de pós-graduação culminou com a apresentação das propostas à Comissão de Pós-graduação e o envio de 3 (três) propostas para a CAPES: Estatística Aplicada e Ambientometria (M), Contabilidade (M), e Ensino de Ciências (MP).
- Foram revistos os programas de 15 cursos *stricto sensu*, e proposta alteração curricular destes para melhor contemplar as linhas de pesquisa. As alterações curriculares foram focadas nas disciplinas ofertadas pelo cursos. Solicitaram alterações os cursos: Aquicultura, Educação e Ciências Química da Vida e Saúde, Educação Ambiental, Ciências Fisiológicas, Oceanografia Física, Química e Geológica, Biologia de Ambientes Aquáticos Continentais, Gerenciamento Costeiro, Saúde Pública, Física, Direito e Justiça Social, História, Engenharia e Ciência de Alimentos, Química Tecnológica e Ambiental e Oceanografia Biológica
- Criação do Mestrado Profissional em Administração Pública – Modalidade Rede – PROFIAP – Del 70/2016 – COEPEA



- Criação do Doutorado em Modelagem Computacional – Del 41/2016 – COEPEA
- Alteração do Nome do Programa de Pós-Graduação em Ciências Fisiológicas – Fisiologia Animal Comparada para Ciências Fisiológicas – Del 03/2016 2ª CÂMARA CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E DA SAÚDE – COEPEA
- Foram recebidos 4 estudantes do Convênio PAEC/GCUB/OEA 2016. O recebimento incluiu gestão do alojamento, providências de CPF, RNE e bolsa de estudos;
- A FURG participou, por meio do Coordenador Adjunto Vinícius Menezes de Oliveira, da Comissão de Seleção dos estudantes do Convênio PAEC/GCUB/OEA para 2017, realizada no mês de novembro em Washington;
- Continuidade do Edital 2015 do Programa de apoio à produção acadêmica, sendo submetidos, até 30 de março de 2016, 8 artigos para a revisão da língua inglesa.
- Finalização da Instrução normativa para os procedimentos internos dos pedidos de cotutela; Reinter finalizando deve passar na CPG.
- Foram homologadas 20 inscrições de estudantes de doutorado para o Edital CAPES 19/2016 - PDSE.
- Aprovação no Comitê de Pós-Graduação e CCTI da Minuta padrão para Acordos de Cooperação Acadêmica, Científica, Tecnológica e Cultural.
- Participação do Professor Adélie Pomade da Universidade de Rennes, como Professor visitante estrangeiro no curso de Direito e Justiça Social, no período de Maio a Outubro.

Título

Viabilização, gerenciamento e distribuição de cotas de bolsas de iniciação científica e tecnológica

Descrição

1. Elaborar e divulgar de Editais para classificação de projetos de iniciação científica e de iniciação tecnológica (EPEC/FURG, FAPERGS e CNPq).
2. Supervisionar o processo de avaliação e de classificação dos projetos submetidos para os Editais de bolsas de iniciação científica e de iniciação tecnológica (EPEC/FURG, FAPERGS e CNPq).
3. Elaborar e divulgar o Edital CNPq 13º Prêmio Destaque na Iniciação Científica e Tecnológica.
4. Supervisionar o processo de avaliação e classificação dos projetos submetidos para o Edital CNPq 13º Prêmio Destaque na Iniciação Científica e Tecnológica.

Indicador

Unitária (3.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante
- Programa Institucional Transversal de Empreendedorismo e Inovação Tecnológica
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Graduação
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Pesquisa

Estratégias Relacionadas

- III - Pesquisa
Objetivo: 1 - Consolidar a pesquisa em todas as áreas do conhecimento
Estratégia: 3. Ampliar o quantitativo de bolsas do programa institucional de iniciação científica



- III - Pesquisa
Objetivo: 1 - Consolidar a pesquisa em todas as áreas do conhecimento
Estratégia: 5. Avaliar as atividades de pesquisa
- III - Pesquisa
Objetivo: 1 - Consolidar a pesquisa em todas as áreas do conhecimento
Estratégia: 7. Criar condições para o desenvolvimento de grupos de pesquisa.
- IV - Inovação Tecnológica
Objetivo: 1 - Promover a inovação tecnológica
Estratégia: 1. Viabilizar a realização de projetos de inovação tecnológica
- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 2 - Promover a melhoria do desempenho acadêmico do estudante
Estratégia: 1. Ampliar a participação dos estudantes em atividades integradas de ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação tecnológica

Resultado

- Unitária (3) - Atendida

Avaliação

- Fez-se uma reunião com o Comitê Institucional de Bolsas, com o intuito de criar mecanismos que eliminem certas discrepâncias que surgem no processo de classificação dos projetos avaliados, buscando minimizar os efeitos de especificidades que existem entre as grandes áreas do conhecimento. Também fez-se restrições quanto ao público que poderia participar em cada edital e quanto ao acúmulo de bolsas, visando uma distribuição mais democrática destes recursos.
- Em reunião com o CCTI, houve a aprovação das modificações feitas na planilha utilizada para a classificação dos projetos avaliados, da questão do acúmulo de cotas de bolsa de IC (FAPERGS e CNPq), e do veto da participação dos professores PQ, DTI e PNPd no Edital EPEC/FURG.
- Manteve-se algumas ações no sentido de induzir a participação dos professores recém-doutores no edital de bolsa EPEC/FURG. Novamente fez-se uma reserva de 60% das cotas a estes docentes (com doutorado concluído no período 2011-2016). Todos os recém-doutores que tiveram seus projetos homologados, foram contemplados com uma cota de bolsa neste edital. Neste edital em especial, a participação de professores detentores de bolsas PQ e DTI foi vetada por entender que estes tem plenas condições de obter cotas por meio de outros editais.
- Com as modificações feitas nos editais PROBIC/FAPERGS e PIBIC/CNPq em termos do acúmulo de cotas de iniciação científica, um quantitativo maior de professores conseguiu obter pelo menos uma cota de bolsa.
- Os números relacionados aos editais de bolsas de IC e IT em 2016 foram os seguintes:
- - PROBIC-FAPERGS: 134 projetos inscritos na iniciação científica e 65 contemplados com cotas de bolsas;
- - PROBITI-FAPERGS: 40 projetos inscritos na iniciação tecnológica e inovação e 11 contemplados com cotas de bolsas;
- - PIBIC-CNPq: 192 projetos inscritos na iniciação científica e 100 contemplados com cotas de bolsas;
- - PIBITI-FAPERGS: 56 projetos inscritos na iniciação tecnológica e inovação e 20 contemplados com cotas de bolsas;
- - EPEC-FURG (ação pesquisa): 196 projetos inscritos e 170 contemplados com cotas de bolsas.
- Os esforços da DIPESQ em 2015 no sentido de agilizar, implementar e gerenciar as cotas de bolsa de Iniciação Científica e de Iniciação Tecnológica e Inovação foram recompensados (em parte) com o incremento de 10 cotas de IC providas da FAPERGS. Contudo, dada a crise, o



CNPq reduziu drasticamente o quantitativo de cotas de IC (de 120 para 100 cotas) e de IT (de 30 para 20 cotas), totalizando uma perda de 20% em relação ao ano de 2015.

- Com o objetivo de reforçar as ações dos programas Institucionais, o Edital CNPq 13º Prêmio Destaque na Iniciação Científica e Tecnológica visou premiar os trabalhos que se destacaram durante o ano sob os aspectos de relevância e qualidade do seu relatório final, e as instituições participantes do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC) que contribuíram de forma relevante para o alcance dos objetivos do programa.
- Cada instituição participante fez a indicação dos seus representantes. O ganhador de cada categoria recebeu uma importância em dinheiro, passagem e hospedagem para a Reunião Anual da SBPC e a Instituição recebeu um Troféu do Mérito Institucional.
- Neste processo a DIPESQ contou com a participação do Comitê Institucional de Bolsas no processo de avaliação e classificação dos projetos submetidos homologados.

V. PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA

Título

Atender com qualidade e rapidez a todas as demandas de impressão solicitadas pelas unidades da FURG.

Descrição

Atender com qualidade e rapidez a todas as demandas de impressão solicitadas considerando a qualidade de impressão e de vida útil dos equipamentos gráficos.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio à Publicação da Produção Acadêmica

Estratégias Relacionadas

- V - Extensão
Objetivo: 2 - Ampliar a integração entre a Universidade e a sociedade
Estratégia: 7. Estimular o acesso da comunidade às atividades extensionistas da Universidade

Resultado

Porcentagem (100) - Atendida

Avaliação

Apesar das dificuldades orçamentárias todas solicitações da medida do possível foram atendidas.

E, considerando que o parque gráfico encontra-se depreciado pelo uso contínuo o material impresso não atendeu às expectativas de qualidade total.

Título

Bolsas de Cultura

Descrição



Gestão de bolsas de cultura distribuídas através do Edital PDE/EPEC, visando promover o pleno exercício dos direitos culturais à comunidade universitária, através do estímulo a experimentação, o apoio à produção e a promoção da formação na área de cultura.

Indicador

Numérica (20.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio e Difusão da Cultura

Estratégias Relacionadas

- VI - Cultura
Objetivo: 2 - Promover a formação, produção e difusão artístico-cultural
Estratégia: 4. Aproximar os saberes populares e tradicionais das práticas acadêmicas

Resultado

Numérica (15) - Parcialmente atendida

Avaliação

Dentre os saberes populares que conseguimos aproximar das práticas acadêmicas estão os seguintes projetos:

- Arte e matemática: os sons e os números, um entrelaçamento de saberes
- Mulheres da vila mangueira: a expansão portuária sob a ótica feminina
- Arvoreteca: incentivando à leitura
- Produtora de audiovisual setor 3
- O cinema e imigração: nenhum ser humano é ilegal
- VII festival de práticas corporais do curso de Educação Física/2º seminário de danças escolares
- Tócaic! movimentos e vivências em educação musical
- Brinquedoteca na feira do livro
- Muvie conta através de seu acervo, a história do ensino de ciências fisiológicas na universidade federal do rio grande.
- Resgate da história do SIB e das bibliotecas da FURG
- História, cultura e memória social: registros de experiências de produção do artesanato local
- O uso de plantas medicinais nas comunidades indígenas dos acadêmicos de enfermagem atendidos pelo programa de ações inclusivas - PROAI



- Radioweb - produção programas culturais
- Movimento coral da furg
- Apoio à cultura através de produções artísticas e culturais

Título

Consolidar o projeto Incubadora Cultura Viva

Descrição

A Incubadora Cultura Viva é uma ação pioneira no Brasil, criada através da parceria entre a Universidade Federal do Rio Grande - FURG, Pró-Reitoria de Extensão e Cultura por meio da Diretoria de Arte e Cultura e o Ministério da Cultura - MINC, e atua como uma estratégia de desenvolvimento sociocultural das ações de base comunitária do extremo sul do país através da promoção da Política Nacional Cultura Viva. O projeto tem quatro eixos estruturais no desenvolvimento das ações: Formação; Articulação; Circulação; Promoção. As ações da Incubadora Cultura Viva são realizadas em grande parte através da produção de Mídia Livre, audiovisual, fotografia, oficinas, seminários e pesquisas no âmbito da Cultura Popular de base comunitária.

Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio e Difusão da Cultura

Estratégias Relacionadas

- VI - Cultura
Objetivo: 2 - Promover a formação, produção e difusão artístico-cultural
Estratégia: 6. Qualificar ações culturais vinculadas à Política Nacional de Cultura Viva

Resultado

Unitária (1) - Atendida

Avaliação

A equipe Incubadora Cultura Viva produziu o estande permanente dentro da 43ª Feira do Livro da FURG e realizou a Roda de Conversa: Culturas Vivas do Brasil / Rio Grande; Participou da 15ª EXPOCACE - Feira Exposição do Camarão e da Cebola, com exposição em estandes e realização de uma produção audiovisual. Atuou no "Conexões Globais" no espaço cultural Vila Flores (POA) onde desenvolveu produção audiovisual. Realizou oficina de mídia livre: fanzine, fotografia e vídeo no Campus de São Lourenço de Sul. Participou do 17º Fórum Internacional de Software Livre em Porto Alegre. Lançou editais para premiação de mestras e mestres populares, e artista da região; para bolsas de estudos; e para incubação. Proporcionou formação em cartografia comunitária. Realizou oficinas de introdução a fotografia, software livre e a lei da Cultura Viva. E apresentou o projeto no III Simpósio de Cultura da FURG através dos trabalhos: Rastros do Cultura Viva em Rio Grande e Cultura em Vídeo.



Título

Elaboração das normativas da Política Editorial

Descrição

Elaborar a minuta da Política Editorial com o apoio do Comitê Editorial.

Indicador

Numérica (10.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio à Publicação da Produção Acadêmica

Estratégias Relacionadas

- V - Extensão
Objetivo: 2 - Ampliar a integração entre a Universidade e a sociedade
Estratégia: 9. Instituir a política editorial da Universidade

Resultado

Numérica (10) - Atendida

Avaliação

No final do exercício foi atingida a meta e elaborada a minuta da Política Editorial, que será posteriormente enviada à submissão nas instâncias superiores.

Título

Elaborar a Política Universitária de Cultura

Descrição

Estudar a situação da Política Cultural Universitária em âmbito nacional e avaliar a situação dos projetos executados na FURG no campo da cultura para elaborar política que auxilie no desenvolvimento de ações na área cultural.

Indicador

Numérica (2.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio e Difusão da Cultura

Estratégias Relacionadas

- VI - Cultura
Objetivo: 1 - Consolidar a Política Universitária de Cultura
Estratégia: 1. Aprovar no Conselho Universitário a Política Universitária de Cultura

Resultado

Numérica (2) - Atendida



Avaliação

Em virtude da proposta de ser aprovada da Política Universitária de Cultura, foram realizadas junto a Diretoria de Arte e Cultura - DAC reuniões entre servidores e Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, com o intuito de reformular para o ano de 2017 o Comitê de Cultura, para que esse possa propor as ações de aprovação da Política de Cultura.

Título

Elaborar o manual do autor.

Descrição

Com o apoio do comitê editorial será elaborado um manual com instruções para submissão de livros.

Indicador

Numérica (10.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio à Publicação da Produção Acadêmica

Estratégias Relacionadas

- V - Extensão
Objetivo: 2 - Ampliar a integração entre a Universidade e a sociedade
Estratégia: 9. Instituir a política editorial da Universidade

Resultado

Numérica (10) - Atendida

Avaliação

A meta foi atingida com a elaboração do manual do autor.

Título

Estimular a pesquisa artístico-cultural

Descrição

Estimular a pesquisa artístico-cultural junto ao corpo discente da FURG.

Indicador

Numérica (2.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio e Difusão da Cultura

Estratégias Relacionadas

- VI - Cultura
Objetivo: 2 - Promover a formação, produção e difusão artístico-cultural
Estratégia: 5. Estimular a pesquisa artístico-cultural



Resultado

Numérica (2.00) - Atendida

Avaliação

Duas das bolsas distribuídas pela Diretoria de Arte e Cultura atendem a pesquisa artístico-cultural nos projetos:

- CTG Farroupilha, onde a bolsista atua da Invernada Cultural elaborando e disponibilizando material de estudos sobre História do Rio Grande do Sul e do Brasil, Geografia do Rio Grande do Sul, Tradição, Tradicionalismo e Folclore; Promovendo a integração entre as gerações através de atividades de confraternização, como Rodas de Chimarrão, onde as diferentes gerações trocam experiências e impressões, enquanto sorvem o chimarrão.

- Incubadora Cultura Viva, onde a bolsista desenvolve pesquisa conforme demandas insurgentes durante o processo de consolidação da Incubadora, dentre elas, podemos citar as pesquisas de cartografia cultural, Política Nacional de Cultura Viva em Rio Grande e acompanhamento das ações devolvidas por agentes, incubados e premiados conforme selecionados em edital.

Título

Fomentar os grupos institucionais

Descrição

Oferecer oportunidades de formação técnica aos coordenadores dos grupos institucionais e auxiliar no desenvolvimento de produtos culturais.

Indicador

Numérica (20.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio e Difusão da Cultura

Estratégias Relacionadas

- VI - Cultura
Objetivo: 2 - Promover a formação, produção e difusão artístico-cultural
Estratégia: 2. Fomentar a formação técnica e a produção dos grupos institucionais

Resultado

Numérica (4) - Parcialmente atendida

Avaliação

Atualmente, em virtude do contingenciamento orçamentário, a maior parte da formação técnica dos grupos institucionais é oferecida pelo próprio coordenador do projetos, tendo este, pouca oportunidade para qualificação.



O mesmo ocorre com o desenvolvimento de produtos culturais, houveram poucas saídas de campo, apresentações foram restritas ao Campus Carreiros e o material produzido ficou reduzido ao disponibilizado pela Gráfica da FURG.

Dentre eles, estão os Grupo de Estudo e Produção em Histórias em Quadrinhos - GEPHQ (ILA) que produziu uma fanzine; o Laboratório de Mídia Livre Setor 3 que produziu material audiovisual limitado às ações desenvolvidas nos *campi* da FURG; o CTG Farroupilha da FURG, que dispensou instrutores para o segundo semestre de atividades; o Movimento Coral da FURG, que realizou apresentações externas com grupo reduzido de integrantes; e a Big Band da FURG, que ficou restrita a ensaios periódicos.

Título

Formalizar o sistema de entrada de solicitações

Descrição

Avaliar a situação das demandas solicitadas e realizadas pela Diretoria de Arte e Cultura, e esquematizar um sistema de entrada de solicitações aberto à toda comunidade externa e interna, através da Coordenação de Apoio à Cultura.

Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio e Difusão da Cultura

Estratégias Relacionadas

- VI - Cultura
Objetivo: 1 - Consolidar a Política Universitária de Cultura
Estratégia: 2. Consolidar a estrutura de gestão cultural
- VI - Cultura
Objetivo: 2 - Promover a formação, produção e difusão artístico-cultural
Estratégia: 3. Democratizar o acesso à produção cultural universitária

Resultado

Unitária (1.00) - Atendida

Avaliação

Após avaliação foi desenvolvido sistema de processos internos que acompanham as solicitações recebidas pela Diretoria de Arte e Cultura. Nele estão inseridas todas as informações solicitadas e as demandas atendidas.

Título

Informatizar as solicitações de pedidos de impressão para a Gráfica da FURG

Descrição

Implantação dentro do sistema FURG, modalidade solicitações. Dessa forma, todos os pedidos de impressão passaram a ser realizados via sistemas FURG.



Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio à Publicação da Produção Acadêmica

Unidades Envolvidas

- NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação

Estratégias Relacionadas

- V - Extensão
Objetivo: 2 - Ampliar a integração entre a Universidade e a sociedade
Estratégia: 7. Estimular o acesso da comunidade às atividades extensionistas da Universidade

Resultado

Unitária (1.00) - Atendida

Avaliação

Com o apoio do Núcleo de Tecnologia da Informação da FURG foi elaborado o sistema e, a partir de 2016, todos os pedidos de impressão estão sendo realizados via sistemas FURG.

Título

Intercâmbio artístico-cultural

Descrição

Fomentar a integração de diferentes grupos artístico-culturais da Universidade no desenvolvimento de produtos culturais.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio e Difusão da Cultura

Estratégias Relacionadas

- VI - Cultura
Objetivo: 2 - Promover a formação, produção e difusão artístico-cultural
Estratégia: 1. Promover redes de circulação e intercâmbio artístico-cultural

Resultado

Porcentagem (100) - Atendida

Avaliação



Todos os projetos desenvolvidos na Diretoria de Arte e Cultura, Setor 3, CTG Farroupilha, Movimento Coral da FURG, Big Band, Incubadora Cultura Viva, bem como os projetos de outras unidades, que a Diretoria apoia, promovem redes de circulação e intercâmbio artístico-cultural pois há uma troca de aprendizagem. Que pode ser observada nas produções audiovisuais, histórias em quadrinhos, apresentações artísticas, invernadas artísticas, campeira e cultural, atividades de integração, com base na culinária típica gaúcha e oficinas de formação em espaços educativos e comunitários.

Título

Realizar ações artístico-culturais com a comunidade

Descrição

Criar e manter espaços dentro da Universidade para receber iniciativas culturais populares da comunidade.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio e Difusão da Cultura

Estratégias Relacionadas

- VI - Cultura
Objetivo: 1 - Consolidar a Política Universitária de Cultura
Estratégia: 3. Estimular ações culturais e artísticas da comunidade com a Universidade
- VI - Cultura
Objetivo: 1 - Consolidar a Política Universitária de Cultura
Estratégia: 4. Integrar as diversas manifestações culturais e artísticas da comunidade com a Universidade

Resultado

Porcentagem (50.00) - Parcialmente atendida

Avaliação

- Trilha Multicultural, é um espaço de troca de experiências onde são realizadas atividades multiculturais, fomento da promoção da economia solidária, intervenções de coletivos organizados e oficinas, estimulando o diálogo entre a Universidade e a comunidade. Em 2016, foram realizadas 3 edições do evento e seus objetivos foram alcançados.

- Incubadora Cultura Viva, implementada em 2015, o projeto se consolidou como um espaço de acolhimento de iniciativas populares, capacitou e articulou Coletivos Culturais, mestres e mestras populares, artistas, através de ações de fomento ao Cultura Viva como bolsas, prêmios, cursos, pesquisas e ações de comunicação.

- CTG Farroupilha, representa a resistência cultural de uma identidade composta a partir das vivências proporcionadas entre servidores, discentes da FURG e comunidade externa que a mais de 30 anos se relacionam com a temática da cultura gaúcha em nossa universidade. Destacamos o trabalho de fomento as Invernadas artísticas, campeira e cultural; atividades de integração com



base na culinária típica gaúcha; oficinas de formação em espaços educativos e comunitários; representação da universidade em eventos e discussões relativas ao tema.

- Movimento Coral, o grupo é composto por servidores, discentes da FURG e comunidade externa e engloba as ações do Coral Universitário e Camerata Universitária, realiza ensaios semanais e apresentações.

- Big Band da FURG, é uma iniciativa em inserir a música instrumental dentro do meio acadêmico. Busca favorecer músicos locais que vêm nessa formação uma oportunidade para aprimorar seus conhecimentos musicais, incentivando, através de várias ações, o desenvolvimento da música instrumental na região. O grupo é composto por servidores, discentes da FURG e comunidade externa.

O contingenciamento orçamentário em 2016 dificultou a manutenção dos espaços já criados na Universidade, CTG Farroupilha, Movimento Coral e Big Band da FURG, tiveram suas ações prejudicadas em virtude deste fato.

Título

Revisão, editoração e diagramação de livros e revistas.

Descrição

Editoração e diagramação de livros e revistas aprovados pelo comitê editorial.

Indicador

Numérica (17.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Apoio à Publicação da Produção Acadêmica

Estratégias Relacionadas

- V - Extensão
Objetivo: 2 - Ampliar a integração entre a Universidade e a sociedade
Estratégia: 7. Estimular o acesso da comunidade às atividades extensionistas da Universidade

Resultado

Numérica (17.00) - Atendida

Avaliação

Conforme foram encaminhados os livros e revistas aprovados pelo Comitê Editorial estes são revisados, editorados e diagramados pela Editora da FURG.

Em 2016, foram 13 livros e 4 revistas revisados, editoradas e diagramadas.

VI. PRÓ-REITORIA DE ASSUNTOS ESTUDANTIS

Título

Acolhida cidadã/solidária

Descrição

Participação na elaboração das atividades e organização da programação geral da Acolhida Cidadã, no qual cada Unidade Acadêmica/grupo/coletivo elabora para receber seus calouros. As atividades são bem diversificadas, incluindo: gincanas; campeonatos; grupos de encontro "Inserção na Universidade"; passeios; trilhas; apresentações musicais; shows; aula inaugural; mesa informativa e de recepção da PRAE entre outras ações.

Indicador

Numérica (3841.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- C3 - Centro de Ciências Computacionais
- Campus Santa Vitória do Palmar
- Campus Santo Antonio da Patrulha
- Campus São Lourenço do Sul
- EE - Escola de Engenharia
- EENF - Escola de Enfermagem
- EQA - Escola de Química e Alimentos
- FADIR - Faculdade de Direito
- FAMED - Faculdade de Medicina
- ICB - Instituto de Ciências Biológicas
- ICEAC - Instituto de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis
- ICHI - Instituto de Ciências Humanas e da Informação
- IE - Instituto de Educação
- ILA - Instituto de Letras e Artes
- IMEF - Instituto de Matemática, Estatística e Física
- IO - Instituto de Oceanografia
- NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação
- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura
- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 3 - Promover a inserção cidadã do estudante na vida universitária e na sociedade
Estratégia: 3. Promover ações que estimulem o sentimento de pertencimento dos estudantes com a Universidade

Resultado

Numérica (3900) - Atendida

Avaliação

Alcançou-se mais uma vez o objetivo, ampliando as participações no Programa de Acolhida tanto dos estudantes, quanto dos demais servidores. O Programa triplicou as ações nos últimos anos e em 2016 foram 60 projetos no início do ano e cerca de 320 atividades. No segundo semestre foram cerca de 15 projetos e 50 atividades e no Seminário de Encerramento foram 20 projetos inscritos e em torno de 85 participantes. A acolhida acontece também para os estudantes indígenas e quilombolas ingressantes.

Título

Acompanhamento pedagógico

Descrição

Acompanhamento, via sistema FURG e atendimentos individuais, dos estudantes assistidos pelo Subprograma de Assistência Básica, que foram Deferidos em Acompanhamento Pedagógico no edital de renovação 2016 por apresentarem problemas nos critérios para renovação dos benefícios do Subprograma, referente ao ano de 2015. Acolhimento e orientação aos estudantes que solicitam acompanhamento de forma espontânea e/ou por demandas específicas identificadas pelos professores ou coordenações dos cursos de graduação. Construção de "Planejamento de Estudos" individuais, nas entrevistas do acompanhamento pedagógico ou dos estudantes que procuram a CAAPE espontaneamente, sempre que identificada a necessidade.

Indicador

Numérica (321.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação
- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 3. Avaliar continuamente a assistência básica aos estudantes e seu reflexo no desempenho acadêmico

Resultado

Numérica (800) - Atendida

Avaliação

O acompanhamento pedagógico cresceu no atendimento das demandas, passando a atender efetivamente os estudantes ingressantes, além das ações previstas com os estudantes “Deferidos em AP”. Ademais, novas estratégias foram implementadas como: intervenções com a equipe multiprofissional em grandes grupos, atendendo à solicitação dos cursos; construção de “planejamento de estudos” individuais, nas entrevistas do acompanhamento pedagógico; acompanhamento dos estudantes que recebem auxílios pecuniários no primeiro ano do curso e articulação/oferecimento de novos cursos no Programa de Acompanhamento Pedagógico ao Estudante (Pré-química/Oficina de Moodle Básico, Formação em Habilidades Acadêmicas e Geometria Euclidiana)

Título

Acompanhamento pedagógico e social indígena e quilombola

Descrição

Qualificação das ações de acompanhamento e de apoio pedagógico/social indígena e quilombola no âmbito da universidade.

Indicador

Numérica (62.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 2 - Promover a melhoria do desempenho acadêmico do estudante
Estratégia: 1. Ampliar a participação dos estudantes em atividades integradas de ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação tecnológica

Resultado

Numérica (62) - Atendida

Avaliação

O acompanhamento pedagógico passou para a Coordenação de Ações Afirmativas com o ingresso de uma pedagoga na equipe, que aconteceu em agosto de 2016.

Foram feitas reuniões com os estudantes e equipe executiva para discutir as principais ações que deveríamos realizar no segundo semestre. Contudo, após a greve dos técnicos as ações ficaram suspensas.

As ações do apoio pedagógico também foram articuladas com o PAIETS Indígena e Quilombola, dando suporte ao mesmo. Constatou-se que as propostas oferecidas foram mais utilizadas pelos ingressantes do que pelos veteranos.

Título

Ampliar a oferta de moradia estudantil (CEU) em todos os *campi*

Descrição

A Ação Moradia Estudantil tem por objetivo alojar acadêmicos de fora da cidade, que estão estudando e que tenham comprovada situação de vulnerabilidade socioeconômica.

Indicador

Numérica (410.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura
- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 2. Ampliar as ações de assistência básica aos estudantes

Resultado

Numérica (389) - Atendida

Avaliação

A construção das novas Casas do Estudante no campus de Santo Antônio da Patrulha e no campus de Santa Vitória do Palmar está em fase de conclusão. A obra da CEU no campus de Santa Vitória encontra-se em ritmo acelerado e será finalizada em breve. As outras, no campus Carreiros (CEU Interna III e IV) estão ainda em fase inicial.

Com a edição da Portaria do Ministério de Orçamento e Gestão, nº 67, de 1º de março de 2016, ficou suspensa a realização de novas contratações, não sendo possível locar outros imóveis para moradia estudantil. Foi possível locar apenas um imóvel no centro da cidade de Rio Grande.

A FURG respondeu positivamente à demanda de melhoria na qualidade da moradia com o aluguel de um imóvel, o qual serviu como moradia provisória e depois se tornou moradia permanente.

Está em curso, a revisão da Instrução Normativa da Ação Moradia Estudantil - modalidade CEU pela equipe multiprofissional da PRAE e posteriormente será encaminhada para análise do Comitê de Assuntos Estudantis.

Dentro do Subprograma de Assistência Básica, na Ação Moradia Estudantil - modalidade CEU - foram concedidos 410 benefícios.

Título

Ampliar o programa de qualificação acadêmica do estudante

Descrição

O Programa de Qualificação Acadêmica - PQA visa à ampliação da participação discente nas atividades fins da Instituição, oportunizando o exercício da vivência acadêmica e experiência com a futura área de atuação profissional.

Indicador

Numérica (803.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- C3 - Centro de Ciências Computacionais
- EE - Escola de Engenharia
- EENF - Escola de Enfermagem
- EQA - Escola de Química e Alimentos
- FADIR - Faculdade de Direito
- FAMED - Faculdade de Medicina
- ICB - Instituto de Ciências Biológicas
- ICEAC - Instituto de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis
- ICHI - Instituto de Ciências Humanas e da Informação
- IE - Instituto de Educação
- ILA - Instituto de Letras e Artes
- IMEF - Instituto de Matemática, Estatística e Física
- IO - Instituto de Oceanografia

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 3 - Promover a inserção cidadã do estudante na vida universitária e na sociedade
Estratégia: 1. Estimular a participação dos estudantes em atividades integradas de ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação tecnológica voltadas às demandas da sociedade

Resultado

Numérica (858) - Atendida

Avaliação

Avaliamos que vem ocorrendo anualmente um aumento significativo no número de projetos e vagas para o Programa de Qualificação Acadêmica – PQA, objetivando dessa forma, a ampliação de ações de formação ampliada da Universidade.

Título

Apresentar oficinas na 15ª MPU

Descrição

Com o intuito de destacar o forte compromisso da Universidade Federal do Rio Grande - FURG com a democratização da Educação Superior, que se tem concretizado por meio da proposição de estratégias e políticas inclusivas, a 15ª edição da Mostra da Produção Universitária - MPU/FURG apresenta o tema "Diferentes aprendizados, múltiplos saberes". Dentre os compromissos assumidos pela FURG para a construção de uma Universidade plural e democratizada, destacam-se a ampliação do acesso à Educação Superior, a viabilização da permanência qualificada dos estudantes, a implementação de políticas específicas para o ingresso dos grupos historicamente excluídos, a acolhida das diferentes culturas e a celebração da diversidade. Estas alternativas sustentam e movem a 15ª Mostra da Produção Universitária. Apresentação das oficinas: "Formação em Habilidades Acadêmicas", "Como organizar e apresentar seminários acadêmicos" e "Tem um surdo na minha sala: e agora?".

Indicador

Numérica (120.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- PROEXC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação
- PROPESP - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 4 - Estimular a participação estudantil na Universidade
Estratégia: 4. Estimular a participação dos estudantes nas ações de ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação tecnológica

Resultado

Numérica (95) - Parcialmente atendida

Avaliação

A participação da equipe multiprofissional da CAAPE na Mostra de Produção Universitária foi fundamental para a divulgação do trabalho da PRAE e promover ações que contribuem para o desenvolvimento pleno dos servidores e acadêmicos.

Título

Consolidar , ampliar e qualificar os serviços prestados nos restaurantes universitários

Descrição

Uma das ações da alimentação estudantil visa beneficiar estudantes oferecendo-lhes refeições (café da manhã, almoço e/ou jantar) nos Restaurantes Universitários, nunca esquecendo da segurança alimentar.

Indicador

Unitária (1.00)



Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- EQA - Escola de Química e Alimentos
- Gab - Gabinete do Reitor
- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura
- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 2. Ampliar as ações de assistência básica aos estudantes

Resultado

Unitária (1) - Atendida

Avaliação

Em 20/07/2016, o RU Carreiros II foi inaugurado e de imediato atendeu às necessidades da comunidade universitária com a melhoria do fluxo dos comensais, havendo um aumento de 27,16% de refeições comparado ao mesmo período do ano anterior. Concomitantemente, o RU II começou atender à comunidade universitária em geral, também, no café da manhã, serviço este que antes era só ofertado aos moradores das CEU's.

Em relação à fiscalização dos contratos, o serviço foi qualificado devido ao ingresso na equipe de duas novas nutricionistas, as quais fortaleceram o trabalho de cumprimento contratual. Este ano tivemos pela 1ª vez uma estagiária do curso de Nutrição da Universidade Federal de Pelotas.

O RU dispõe de sistema informatizado (biométrico) que auxilia no controle do nº de usuários do RU e, ao mesmo tempo, garante a transparência do serviço prestado. Tal sistema está em constante análise e adequação em busca da excelência do serviço.

O aplicativo Rango FURG é outro serviço utilizado pelos acadêmicos que permaneceu em 2016.

Dentre as várias ações de gestão ambiental realizada pela Universidade em parceria com os RU's, podem ser citadas: a coleta de resíduos para compostagem (realizada pela equipe DO HORTO) e o descarte adequado do óleo de cozinha. Além disso, este ano foi desenvolvido um projeto piloto por uma equipe do curso de Engenharia Bioquímica, no qual os restos de comida do RU foram recolhidos e enviados para de produção de biogás.

A limpeza e manutenção das fossas é realizada sob a supervisão da equipe da Coordenação de Gestão Ambiental, garantindo o cumprimento de normas ambientais.



A Instrução Normativa da Ação Alimentação Estudantil - modalidade RU já foi revisada pela equipe multiprofissional da PRAE e foi encaminhada para análise do Comitê de Assuntos Estudantis.

Dentro do Subprograma de Assistência Básica, na Ação Alimentação Estudantil - modalidade RU - foram concedidos 1941 benefícios com desconto integral ou parcial.

Título

Consolidar o plantão social

Descrição

O Plantão Social realizado na PRAE é um dos eixos da política estudantil, que visa garantir uma série de serviços assegurados pelo Programa Nacional de Assistência Estudantil - PNAES, aos acadêmicos da Universidade Federal do Rio Grande - FURG

Indicador

Numérica (200.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 2. Ampliar as ações de assistência básica aos estudantes

Resultado

Numérica (259) - Atendida

Avaliação

O Plantão Social foi uma das ações do Serviço Social da PRAE, que consistiu no acolhimento ao estudante, escuta, questionamento, encaminhamento, concessão de benefícios e demais ações inerentes à prática do/a assistente social.

O público alvo do plantão social foram os acadêmicos/as da graduação, pós-graduação, candidatos/as à vaga na Universidade e familiares dos/as estudantes.

Os atendimentos do plantão social ocorreram durante todo o ano, com interrupção apenas durante o período de entrevistas do Subprograma de Assistência Básica.

Título

Criar indicadores para avaliação do PNAES

Descrição



Verificar se as políticas de assistência estudantil implementadas pela Universidade Federal do Rio Grande - FURG, com recursos do PNAES, contribuíram no ano de 2015 para reduzir a evasão, a retenção e para qualificar o desempenho acadêmico dos estudantes dos cursos de graduação da Instituição.

Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- ICEAC - Instituto de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis
- NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação
- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 3. Avaliar continuamente a assistência básica aos estudantes e seu reflexo no desempenho acadêmico

Resultado

Unitária (1) - Atendida

Avaliação

A partir do estudo realizado pela Comissão instituída pela Portaria 1854/2016, foram estabelecidos indicadores a fim demonstrarem o impacto do PNAES no desempenho dos estudantes desta Universidade no que se relaciona às áreas contempladas pelo Subprograma de Assistência Básica.

Pode-se afirmar, com base nos indicadores, que as políticas de assistência estudantil implementadas pela Universidade Federal do Rio Grande – FURG, atendem tais objetivos e vão além deles, pois os estudantes beneficiários do SAB possuem CR superior aos não beneficiados e taxas de evasão de retenção, em geral, inferiores a dos não beneficiários.

Por fim, salientamos que a Comissão instituída seguirá realizando os estudos de forma permanente, visto que a Universidade compreende a importância dos mesmos para ampliar e qualificar os processos de avaliação e planejamento, não somente quanto a utilização do PNAES, mas da assistência estudantil como um todo.

Título

Desenvolver o programa de bolsa permanência do MEC

Descrição

Ação do Governo Federal de concessão de auxílio financeiro a estudantes matriculados em instituições federais de ensino superior em situação de vulnerabilidade socioeconômica e para



estudantes indígenas e quilombolas. Tem por finalidade minimizar as desigualdades sociais e contribuir para a permanência e a diplomação dos estudantes de graduação.

Indicador

Numérica (150.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- PRAE - Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 1. Promover a equidade de condições básicas aos estudantes

Resultado

Numérica (137) - Atendida

Avaliação

No dia 11/05/2016, o MEC suspendeu a inscrição de novos estudantes no Programa de Bolsa Permanência, exceto para indígenas e quilombolas. Porém, esses estudantes somente puderam se inscrever até o dia 30.09.2016. Para o ano de 2017 terá dois períodos de inscrição um no primeiro semestre e outro no segundo.

Título

Divulgar os resultados das ações da Pró-reitoria de Assuntos Estudantis

Descrição

Publicação de livro e e-book com o resultado das ações.

Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- PROEXC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 3 - Promover a inserção cidadã do estudante na vida universitária e na sociedade

Estratégia: 3. Promover ações que estimulem o sentimento de pertencimento dos estudantes com a Universidade

Resultado

Unitária (1) - Atendida

Avaliação

Foi elaborado e publicado o Livro “A política de ações afirmativas na FURG: um espaço de Formação Permanente”. Essa obra procurou a partir de diferentes olhares, culturas, sentimentos, vivências e trajetórias, posicionamentos políticos e pedagógicos, traduzir a dimensão Política das Ações Afirmativas no Contexto da Universidade Federal do Rio Grande-FURG.

Começar no âmbito acadêmico, uma séria e profícua discussão acerca das políticas afirmativas, que permitissem a democratização do acesso e a permanência dos diferentes sujeitos no Ensino Superior, garantimos, não foi tarefa fácil. Também não foi tarefa solitária. Foi resultado de um esforço de muitas mãos e de muitas mentes despojadas de preconceitos e impregnadas de coragem e determinação, para, pioneiramente na Universidade Federal do Rio Grande – FURG, iniciarem um caminho, que se mostraria longo, porém fecundo, de estudos, projetos, enfim, sonhos.

Título

Estimular a realização de eventos que discutam ações afirmativas

Descrição

Realização de eventos que abordem questões relacionadas a ações afirmativas e oportunizem à comunidade o debate sobre temas que estão diretamente ligados à discussão nacional em geral

Indicador

Numérica (2.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- FAMED - Faculdade de Medicina
- PROEXC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 3 - Promover a inserção cidadã do estudante na vida universitária e na sociedade
Estratégia: 4. Promover ações que estabeleçam o respeito às diferenças e à diversidade étnica, de gênero, de orientação sexual e de crenças espirituais

Resultado

Numérica (4) - Atendida

Avaliação

Nos dias 9, 10 e 11 de junho, em articulação com a Faculdade de Medicina (FAMED), foi realizado no auditório da área acadêmica do Hospital Universitário Dr. Miguel Riet Corrêa Jr. (HU/FURG), o **1º Seminário Estadual de Saúde das Comunidades Tradicionais – Indígenas e Quilombolas**. O evento teve o objetivo de discutir temáticas acerca das experiências vividas pelas comunidades indígenas e quilombolas, como forma de empoderamento e aprendizado de práticas interativas de cuidado. Quatro temáticas foram abordadas em rodas de discussão: introdução a práticas de medicina tradicional em comunidades quilombolas e indígenas; conhecimento das diferentes práticas no estado do RS; integração de diversos conhecimentos; e competência comunicativa intercultural.

A fim de consolidar um espaço de diálogo e pertencimento aos estudantes quilombolas no ensino superior, bem como divulgar sua cultura no ambiente universitário, no dia 10 e 11 de agosto de 2016, no Campus Carreiros, aconteceu a “**II Mostra Cultural Quilombola**”. O evento foi organizado pelo Coletivo de estudantes quilombolas com o apoio da Coordenação de Ações Afirmativas. Dentre a mostra, houve comercialização de artesanatos, danças, músicas e oficinas de Abayomi e de Turbantes. Aproveitando a mostra e a vinda de lideranças quilombolas, foi realizado um encontro para indicação dos cursos de graduação que serão ofertados no processo seletivo específico de 2017.

A promoção de ações que estabeleçam o respeito às diferenças e à diversidade étnica, de gênero, de orientação sexual e de crenças espirituais foi mediada no dia 21 de novembro, quando foi realizado no Cidec-Sul da FURG o II evento “**20 de novembro: Luta Negra**”, com o objetivo de discutir temas sobre feminismo negro, cotas, racismo e genocídio da juventude negra. O evento faz parte da programação do Mês da Consciência Negra e reuniu cerca de 50 pessoas. Tivemos no evento comidas típicas quilombolas; dança Maculelê; Capoeira do Mestre Toiço e uma Performance autobiográfica sobre os resquícios da Escravização no Serviço Doméstico, organizada pelo Coletivo Macanudos.

Com o objetivo de discutir questões como gênero, corporalidades, identidades e sexualidades estigmatizadas e oprimidas, de **28 de outubro a 1º de novembro, a FURG sediou o 14º Encontro Nacional em Universidades sobre Diversidade Sexual e de Gênero**. Com o tema “Povo que não tem virtude acaba por escravizar: por uma política antirracista e a [r]existência dos corpos colonizados e do movimento LGBT”, o ENUDSG teve como foco criar nos espaços universitários a visibilidade e promoção de discussões sobre diversidade sexual e de gênero, assim como os fatores que estão relacionados, dentre eles, raça, etnia, classe, idade, regionalidade. Nesta edição, foram aprofundadas questões como o racismo, genocídio da população negra LGBT e indígena, intolerância às religiões de matriz africana e fobias à corporalidades não padrões. O encontro fortaleceu a articulação de pesquisas ligadas ao tema, que proporcionam visibilidade aos grupos de diversidade existentes. O evento também contou com uma Feira Afro-Latina.

Título

Guia acadêmico 2016

Descrição

Atualização, planejamento e organização do guia Acadêmico 2016.

Indicador

Numérica (3000.00)



Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- PROEXC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 3 - Promover a inserção cidadã do estudante na vida universitária e na sociedade
Estratégia: 3. Promover ações que estimulem o sentimento de pertencimento dos estudantes com a Universidade

Resultado

Numérica (2000) - Parcialmente atendida

Avaliação

O Guia Acadêmico é um material consolidadamente de qualidade, que facilita a orientação dos ingressantes na universidade e auxilia na divulgação das atribuições e principais atividades desenvolvidas pelas unidades da instituição. É material bem requisitado tanto que, infelizmente, faltou Guia Acadêmico no início do ano letivo para distribuir em todos os *campi*.

Título

Incentivar ações de integração, humanização, lazer, cultura e esporte

Descrição

Incentivo, promoção e/ou apoio à realização de atividades e eventos artístico-culturais e desportivos dos discentes da Universidade que visem à participação e integração dos mesmos entre si e com a comunidade. Planejamento de ações que promovam e cuidem da saúde integral dos acadêmicos.

Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- ICHI - Instituto de Ciências Humanas e da Informação
- PROEXC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura

Estratégias Relacionadas



- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 6. Intensificar ações preventivas e/ou terapêuticas relacionadas à saúde e qualidade de vida dos estudantes

Resultado

Unitária (1) - Atendida

Avaliação

A Coordenação de Bem Viver Universitário participou ativamente da realização das Trilhas Multiculturais que ocorreram no Campus Carreiros.

No 2º semestre foi realizada a segunda edição do “Dia da Berga” durante a semana de Acolhida Cidadã e Solidária com grande êxito na comunidade universitária. Foi avaliado que devemos ampliar a proposta aos outros *campi*.

Foi consolidado o acompanhamento (plantão multiprofissional) aos estudantes moradores das CEU pela equipe da PRAE.

Está em fase de elaboração um projeto que prevê o uso de containers para ampliação dos locais de empréstimo de redes e bicicletas. A criação do Sistema de Empréstimo de Bicicletas e Redes através de cadastro biométrico foi solicitada ao NTI.

Foi mantido o atendimento odontológico no espaço destinado na área de saúde do CAIC, apenas com a diminuição da carga horária em ambulatório.

Não houveram discussões a respeito dos atendimentos à saúde pela DAS nem por contratação.

Houve um aumento muito grande na demanda por atendimento psicológico. A PRAE em 2016 recebeu 1 psicólogo clínico e qualificou os *campi* fora de sede com o serviço de psicólogo escolar.

Houve retração da parceria com o Centro de Atendimento Psicológico/ICHI para a oferta do atendimento psicológico em psicoterapia breve, devido à redução dos profissionais de atendimento (estagiários e contratados). Em virtude disso, foi dado encaminhamento à Clínica Aberta da Anhanguera, tendo 134 atendimentos, comparados com 25 encaminhamentos ao ICHI e 14 à Rede Municipal.

Foi dada continuidade às visitas domiciliares e entrevistas de acompanhamento, realizadas pelas assistentes sociais.

Título

Instituir atendimentos em psicoterapia

Descrição

Os atendimentos de psicoterapia são aqueles nos quais o aluno passa por um acompanhamento continuado durante o ano. Foram elegíveis para este serviço aqueles que apresentavam alguma disfunção, distúrbio ou transtorno incapacitante, bem como



encaminhamento direto de outros serviços/profissionais da Universidade (assistentes sociais, pedagogos e professores).

Indicador

Numérica (579.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- ICHI - Instituto de Ciências Humanas e da Informação

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 6. Intensificar ações preventivas e/ou terapêuticas relacionadas à saúde e qualidade de vida dos estudantes

Resultado

Numérica (579) - Atendida

Avaliação

O trabalho de um psicólogo clínico na Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis é muito intenso. Por ser comumente a porta de entrada do estudante para qualquer serviço de saúde, a demanda é enorme. Apesar das dificuldades, a possibilidade de formar convênios com a Clínica Psicológica Anhanguera e com o Centro de Atendimento Psicológico da FURG fez com que conseguíssemos atender a todo esse volume de estudantes necessitando atendimento psicológico.

Um ponto negativo é referente aos pacientes graves que necessitam de medicação, que são muitos.

É urgente a participação de um psiquiatra na equipe da PRAE, pois existem muitos pacientes em risco de vida que estão completamente descobertos desta área importante da saúde mental.

Título

Instituir atendimentos Psicológicos por Demanda Espontânea

Descrição

O serviço de demanda espontânea foi criado em função do grande volume de alunos buscando psicoterapia e esbarrando na falta de horários para atendimento. Neste sentido, foram disponibilizados 8 horários de atendimento (aproximadamente 30 minutos cada) nas sextas-feiras à tarde (das 14h até 18h). O propósito deste tipo de atendimento é de organizar o fluxo da demanda por atendimento psicológico e verificar os tipos de encaminhamento necessários.

Indicador

Numérica (74.00)



Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 6. Intensificar ações preventivas e/ou terapêuticas relacionadas à saúde e qualidade de vida dos estudantes

Resultado

Numérica (74.00) - Atendida

Avaliação

Esta modalidade de atendimento foi implantada para conseguir dar voz a uma demanda que provavelmente ficaria sem cobertura, uma vez que o atendimento de psicoterapia nem sempre é breve, e consome muito tempo. Portanto, através deste mecanismo foi possível duplicar o número de alunos atendidos, para que suas necessidades fossem ouvidas e encaminhadas para algum profissional adequado para ajudá-los (mesmo que fora da PRAE).

Título

Intensificar o PAENE

Descrição

As ações realizadas relacionadas ao Programa de Acompanhamento a Estudantes com Necessidades Específicas são: seleção, orientação, formação e acompanhamento das atividades e desempenho acadêmico dos bolsistas (28 estudantes e 35 bolsistas). Acolhimento das demandas e acompanhamento pedagógico, via sistema e em atendimentos individuais dos estudantes assistidos pelo programa PAENE. Participação em reuniões com o NEAI, de regularidade mensal, com o objetivo de manter uma interlocução permanente acerca da política de inclusão das pessoas com deficiência na FURG. Reunião com os bolsistas PAENE e encaminhamentos para apresentação de trabalhos na 15ª MPU. Orientação e acompanhamento de estudantes e bolsistas vinculados ao PAENE na 15ª MPU.

Indicador

Numérica (280.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- ICHI - Instituto de Ciências Humanas e da Informação
- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação

Estratégias Relacionadas



- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 5. Intensificar ações para atendimento aos estudantes com deficiência

Resultado

Numérica (280) - Atendida

Avaliação

O PAENE teve um crescimento significativo no número de estudantes inscritos para o processo de seleção de bolsistas (217) e isso qualificou o Programa. A divulgação do PAENE foi intensificada, com a ampliação do número de apresentação de trabalhos na 15ª MPU, envolvendo bolsistas e estudantes atendidos. Também neste ano teremos a conclusão dos cursos de graduação de alguns estudantes atendidos pelo programa PAENE, entre eles: Cíntia (Artes Licenciatura), Joseane (Pedagogia) e Marina (Artes Bacharelado).

Título

Melhorar a infraestrutura nas Casas de Estudante Universitário

Descrição

Requalificação física e patrimonial das Casas de Estudante Universitário, bem como a manutenção, conservação predial e de equipamentos que constituem o complexo de Casa de Estudante.

Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- PRAE - Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
- PROGEP - Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 1. Promover a equidade de condições básicas aos estudantes

Resultado

Unitária (1) - Atendida

Avaliação

Houve melhora na qualidade do sinal de internet na moradia estudantil interna da Universidade. No entanto, continua a dificuldade no acesso à internet em algumas residências estudantis.

Foram distribuídos um casco de botijão de gás extra para cada Casa.

Foram adquiridos vários bens para as CEU's, dentre os quais podem ser citados: fogões, geladeiras, forno de microondas, máquinas de lavar e secar roupas, bebedouros, cadeiras, colchões, etc. Não obstante, ainda existe um passivo a ser atendido.

A ampliação do número de microcomputadores ainda não foi possível pois encontram-se em processo de compra.

Foi solicitada a ampliação de vaga de zelador predial.

Ocorreu a padronização dos chuveiros elétricos devido à aquisição desses itens pelo Almoarifado, facilitando a manutenção.

A equipe da PROGEP segue realizando de forma contínua a inspeção e recarga de extintores de incêndio.

É fundamental ressaltar a importância da cooperação da PROINFRA através de toda a sua equipe, na manutenção e funcionamento das Casas.

Título

Possibilitar a inserção de estudantes em bolsas de ensino, pesquisa, extensão, cultura e monitoria

Descrição

Concessão de bolsas a estudantes da graduação, regularmente matriculados na Universidade Federal do Rio Grande, no âmbito do Programa Institucional de Desenvolvimento do Estudante (PDE), para o desenvolvimento de ações de ensino, pesquisa, extensão e monitoria.

Indicador

Numérica (571.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- PROEXC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação
- PROPESP - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 3 - Promover a inserção cidadã do estudante na vida universitária e na sociedade

Estratégia: 1. Estimular a participação dos estudantes em atividades integradas de ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação tecnológica voltadas às demandas da sociedade

Resultado

Numérica (557) - Atendida

Avaliação

Avaliamos que nem todas as bolsas deferidas foram utilizadas pelos coordenadores dos projetos (discentes, técnicos), ficando um quantitativo não aprovado, e um outro quantitativo ocioso. Tal situação vem sendo resolvida pela equipe de organização do edital EPEM.

Título

Programa de Acompanhamento e Apoio Pedagógico ao Estudante

Descrição

Ampliação do Programa de Acompanhamento Pedagógico ao Estudante e apresentação do mesmo no curso de Engenharia Bioquímica, atendendo à solicitação dos professores do 1º ano do curso.

Indicador

Numérica (2359.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- C3 - Centro de Ciências Computacionais
- EQA - Escola de Química e Alimentos
- ILA - Instituto de Letras e Artes
- IMEF - Instituto de Matemática, Estatística e Física
- ProGrad - Pró-Reitoria de Graduação
- SEaD - Secretaria de Educação a Distância

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 2 - Promover a melhoria do desempenho acadêmico do estudante
Estratégia: 2. Ampliar os projetos de apoio pedagógico, articulados às coordenações de cursos

Resultado

Numérica (2359) - Atendida

Avaliação

No referido ano foram intensificadas as ações já realizadas, com institutos e unidades parceiras (C3, IMEF, ILA) e construídas novas articulações de cursos junto aos institutos (IMEF e EQA) e Unidades Acadêmicas (SEAD e PRAE), com o objetivo de implementar, executar, mediar, avaliar e/ou coordenar propostas vinculadas ao Programa de Acompanhamento e Apoio Pedagógico ao Estudante.

Título

Propor atividade de formação complementar aos servidores

Descrição

A participação na atividade possibilita discutir e problematizar os desafios da assistência estudantil no contexto atual, promovendo uma forma de capacitação dos servidores.

Indicador

Numérica (50.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 3. Avaliar continuamente a assistência básica aos estudantes e seu reflexo no desempenho acadêmico

Resultado

Numérica (35) - Parcialmente atendida

Avaliação

A convite, o assistente social Elias Souza, ex pró-reitor de assuntos estudantis da UNILA, mediou uma atividade de formação no Campus Carreiros.

Mediante a presença das equipes multiprofissionais da PRAE, inclusive dos *campi* externos, foi possível repensar as metodologias dos processos de avaliação, bem como o papel do serviço social.

Título

Qualificação do subprograma de assistência básica

Descrição

Elaboração de editais do Subprograma de Assistência Básica; organização, montagem e execução das atividades do SAB em todos os *campi* da Universidade; atendimento aos estudantes em acompanhamento pedagógico, que apresentam em seus históricos escolares incompatibilidade com as normativas (coeficiente de rendimento inferior à 5,0; reprovação por infrequência; e mínimo de 15 créditos matriculados) juntamente com psicóloga e assistente social. Reunião de orientações pedagógicas dos editais 002/2016 - inclusão, 009/2016 - remanescente e 019/2016

Indicador

Numérica (2095.00)

Programas



- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 1. Promover a equidade de condições básicas aos estudantes

Resultado

Numérica (2977) - Atendida

Avaliação

Foram qualificadas e padronizadas as ações da assistência estudantil em todos os *Campi*, principalmente com a chegada de assistentes sociais e pedagogas nos três *campi* de fora da sede. Houve maior clareza na divulgação dos resultados, quando comparado a anos anteriores.

Embora tenha sido solicitado, ainda não foram adquiridos os notebooks para agilizar a mobilização necessária durante a realização das entrevistas.

Também ainda não foi consolidado um espaço adequado para a realização das entrevistas.

Título

Qualificar a concessão dos auxílios de assistência básica

Descrição

Implantação de sistema (SAE) para solicitação mensal e pagamento de Auxílios de Assistência Básica (Auxílio Permanência; Auxílio Permanência indígena e quilombola; Auxílio Moradia Pecuniário; Auxílio Pré-escola; Auxílio Alimentação Pecuniário; e Auxílio Transporte Pecuniário). Garantia de 150 novos auxílios permanência através do edital de inclusão.

Indicador

Numérica (1370.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 1. Promover a equidade de condições básicas aos estudantes
- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 2. Ampliar as ações de assistência básica aos estudantes

Resultado

Numérica (1926) - Atendida

Avaliação

Em 2016, foi implantado o sistema de Auxílios, no Sistema de Assistência Estudantil, permitindo um maior controle do pagamentos dos auxílios, uma vez que o estudante solicita mensalmente o pagamento afirmando atender os requisitos necessários para manutenção dos benefícios, conforme consta em Edital e Normativas. Além disso, foi ampliada a concessão de Auxílios pecuniários.

Título

Qualificar a operacionalização da ação transporte estudantil

Descrição

A Ação Transporte Estudantil - modalidade Créditos, visa auxiliar os acadêmicos da FURG - campus sede (Carreiros e Saúde), de primeira graduação, com comprovada situação de vulnerabilidade socioeconômica, através do subsídio das passagens durante o período letivo, contribuindo no desempenho das suas atividades acadêmicas, evitando a evasão escolar, favorecendo a formação da cidadania e democratizando as condições de acesso e permanência no ensino superior. O subsídio aqui tratado equivale a 50 % (cinquenta por cento) do valor da passagem do transporte coletivo vigente no município do Rio Grande.

Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação
- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 1. Promover a equidade de condições básicas aos estudantes

Resultado

- Não informado

Avaliação

Houve a consolidação do sistema para solicitação dos créditos, a que o beneficiário jus, imprimindo maior agilidade, conforto, segurança e transparência a todo o processo.



Os prazos para solicitação, referentes ao ano de 2016, foram divulgados amplamente na página principal da FURG. Os prazos são normalmente os 3 dias últimos úteis do mês que antecede ao mês do benefício. No primeiro dia o sistema emite automaticamente um alerta de abertura do período de solicitação, emitindo outra mensagem alertando para o encerramento do prazo no último dia.

A solicitação não se dá mais de forma presencial, remotamente o beneficiário pode realizar a sua solicitação, essa automação permite que os lançamentos no sistema da empresa prestadora dos serviços sejam realizados concomitantemente, assim sendo os créditos são disponibilizados logo nos primeiros dias do mês, antes somente eram liberados por volta do dia 10.

A Instrução Normativa da Ação Transporte Estudantil - modalidade Créditos já foi revisada pela equipe multiprofissional da PRAE e foi encaminhada para análise do Comitê de Assuntos Estudantis.

Dentro do Subprograma de Assistência Básica, na Ação Transporte Estudantil - modalidade Créditos - foram concedidos 1773 benefícios.

Título

Qualificar as ações de Tradução da Libras para o português e vice-versa

Descrição

Tradução da Libras para o português e vice-versa, para os professores (6), graduandos Surdos (4) em sala de aula, orientações, eventos, reuniões, atendimentos, viagens, entre outros, e nos mais diversos espaços da Universidade Federal do Rio Grande- FURG, onde se faz necessária a acessibilidade de comunicação.

Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 5. Intensificar ações para atendimento aos estudantes com deficiência

Resultado

Unitária (1) - Atendida

Avaliação

Foi fundamental a tradução dos textos escritos pelos Surdos da Universidade, bem como dos textos os quais os Surdos necessitam fazer a leitura, visto que a língua portuguesa é uma segunda língua para o Surdo, sendo a Libras a primeira. Essa atividade foi importante para que o desempenho do estudante não fosse afetado pela diferença linguística, uma vez que o



profissional atuou na adequação dos textos mantendo a maior proximidade de sentido entre o texto do estudante surdo e o texto final traduzido.

Com o aumento do quadro de professores nos *campi*, fez-se necessário a presença dos Tradutores/Intérpretes em diversos atendimentos, e isso promoveu acessibilidade tanto para os professores surdos como para os ouvintes que frequentam as disciplinas de Libras oferecidas nos cursos de Licenciatura. A acessibilidade estendeu-se também aos discentes surdos inseridos nos diferentes cursos de graduação da Universidade.

A nomeação de novos Tradutores/Intérpretes de Libras em todos os *campi* foi fundamental para qualificar as ações.

Título

Qualificar o acompanhamento pedagógico ao estudante

Descrição

Concessão de bolsas APE para estudantes auxiliarem estudantes indígenas e quilombolas, assim como, para auxiliarem as atividades do Programa de Acompanhamento Pedagógico.

Indicador

Numérica (91.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- C3 - Centro de Ciências Computacionais
- EE - Escola de Engenharia
- EENF - Escola de Enfermagem
- EQA - Escola de Química e Alimentos
- FADIR - Faculdade de Direito
- FAMED - Faculdade de Medicina
- ICB - Instituto de Ciências Biológicas
- ICEAC - Instituto de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis
- ICHI - Instituto de Ciências Humanas e da Informação
- IE - Instituto de Educação
- ILA - Instituto de Letras e Artes
- IMEF - Instituto de Matemática, Estatística e Física
- IO - Instituto de Oceanografia

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes
Estratégia: 1. Promover a equidade de condições básicas aos estudantes

Resultado

Numérica (127) - Atendida

Avaliação

O nº de bolsistas superou a expectativa do Programa de Acompanhamento Pedagógico.

Título

Qualificar os procedimentos para realização de estágios curriculares

Descrição

Articular com as Unidades Acadêmicas a qualificação e o acompanhamento dos estudantes para ingresso nos programas de estágio e no mercado de trabalho. Conferir se a documentação de estágios encaminhada pelas unidades acadêmicas está de acordo com a legislação vigente, bem como, estabelecer Convênios e Acordos de Cooperação com empresas/instituições interessadas em ofertar vagas de estágios.

Indicador

Numérica (2226.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- C3 - Centro de Ciências Computacionais
- EE - Escola de Engenharia
- EENF - Escola de Enfermagem
- EQA - Escola de Química e Alimentos
- FADIR - Faculdade de Direito
- FAMED - Faculdade de Medicina
- ICB - Instituto de Ciências Biológicas
- ICEAC - Instituto de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis
- ICHI - Instituto de Ciências Humanas e da Informação
- IE - Instituto de Educação
- ILA - Instituto de Letras e Artes
- IMEF - Instituto de Matemática, Estatística e Física
- IO - Instituto de Oceanografia
- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 2 - Promover a melhoria do desempenho acadêmico do estudante
Estratégia: 1. Ampliar a participação dos estudantes em atividades integradas de ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação tecnológica

Resultado

Numérica (2644) - Atendida

Avaliação



Em 2016, foram conferidos e assinados diversos documentos de estágio, sendo eles: 876 Termo de Compromisso de Estágio Obrigatório; 667 Termo de Compromisso de Estágio não Obrigatório; 203 rescisões; 265 Termos Aditivos; 618 Relatórios de estágio. Além disso, foram firmados 15 Convênios com Instituições/Empresas para concessão de estágio, assim como, estão tramitando processos para novos convênios.

Título

Realizar o V Fórum de Assuntos Estudantis

Descrição

O evento busca abordar temáticas sobre as demandas oriundas dos diferentes seguimentos estudantis.

Indicador

Numérica (500.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- PROEXC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação
- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura
- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 4 - Estimular a participação estudantil na Universidade
Estratégia: 3. Estimular a participação permanente dos estudantes nos espaços consultivos e deliberativos

Resultado

Numérica (180) - Parcialmente atendida

Avaliação

O Fórum foi pensado junto aos estudantes. É um evento que ampliou e potencializou a participação democrática da comunidade universitária, reforçando a política da FURG de discutir com transparência todos os assuntos que envolvem os processos formativos do estudante, sob a ótica do Programa de Desenvolvimento do Estudante (PDE), em consonância com o Plano Nacional de Assistência Estudantil (PNAES).

O objetivo do fórum foi promover um espaço democrático de escuta da comunidade estudantil e proporcionar um ambiente para desenvolvimento de futuras ações, com assuntos que envolvem os processos formativos do estudante.

Atualmente, aproximadamente 24% dos estudantes recebem algum tipo de auxílio, num universo de 11 mil acadêmicos na FURG. O Fórum possibilitou que em casos de alunos que



tiveram sua solicitação indeferida fossem destacados os principais motivos, que podem envolver problema em documentação ou renda, falha no desempenho pedagógico ou ser a segunda graduação do candidato.

Título

Regulamentar os estágios curriculares

Descrição

Criar Deliberação para regulamentação dos estágios Curriculares de graduação (obrigatórios e não obrigatórios), bem como criar Instrução Normativa.

Indicador

Unitária (2.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- PROGEP - Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação

Estratégias Relacionadas

- I - Ensino de Graduação
Objetivo: 3 - Qualificar o estágio curricular
Estratégia: 1. Estabelecer diretrizes institucionais para os estágios curriculares
- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 3 - Promover a inserção cidadã do estudante na vida universitária e na sociedade
Estratégia: 1. Estimular a participação dos estudantes em atividades integradas de ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação tecnológica voltadas às demandas da sociedade

Resultado

Unitária (2) - Atendida

Avaliação

Em 15 de janeiro de 2016 a Pró-reitora de Graduação, através da Portaria 109/2016, designou uma comissão de Desenvolvimento de Estágios Curriculares, até a implantação da Central de Estágios, que discutiu ao longo do ano as questões envolvendo os estágios. Tais discussões culminaram na Instrução Normativa Conjunta nº 01/2016 de 14/12/2016.

Em 15 de abril de 2016 o Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração- COEPEA aprovou a Deliberação de Estágio que entrou em vigor sob o nº 31/2016.

Título

Traduzir e interpretar LIBRAS na Feira do Livro

Descrição



Permanência dos Tradutores/Intérpretes de LIBRAS para tradução e interpretação na Feira do Livro.

Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante

Unidades Envolvidas

- PROEXC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura

Estratégias Relacionadas

- VII - Assuntos Estudantis
Objetivo: 3 - Promover a inserção cidadã do estudante na vida universitária e na sociedade
Estratégia: 4. Promover ações que estabeleçam o respeito às diferenças e à diversidade étnica, de gênero, de orientação sexual e de crenças espirituais

Resultado

Unitária (1) - Atendida

Avaliação

Os Tradutores/Intérpretes de Libras estiveram presentes durante a Feira do Livro para atendimento ao público surdo.

Este serviço e/ou atendimento necessita ser mais divulgado para que os objetivos propostos possam ser alcançados com êxito.

VII. PRÓ-REITORIA DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Título

Atividades de Promoção à Saúde

Descrição

São desenvolvidos os seguintes programas: . Correndo pela FURG; . 1ª Rústica do Correndo pela FURG; . Grupo de Emagrecimento; O projeto "Correndo pela FURG" tem como objetivo o incentivo à atividade física orientada para os servidores e alunos da Universidade Federal do Rio Grande, que queiram iniciar uma atividade física, aprimorar seu treino de caminhada ou de corrida, promover a saúde e o lazer e interagir com outras pessoas é o nosso principal objetivo. O projeto também tem como meta fazer com que todos os participantes se envolvam de alguma maneira com a atividade física, garantindo o acesso ao lazer, a socialização e, principalmente, ao autoconhecimento e a promoção da saúde.

Indicador

Numérica (3.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Valorização do Servidor Público

Estratégias Relacionadas

- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 3 - Aprimorar a atenção à saúde da comunidade universitária
Estratégia: 2. Intensificar iniciativas voltadas à prevenção, promoção e vigilância da saúde

Avaliação

Na atividade do grupo de emagrecimento também participa da organização o HU, mas não está na listagem.

O Correndo pela FURG teve duas turmas no ano de 2016 com 30 participantes no total - meta atingida.

A1ª Rústica contou com 150 participantes - meta atingida.

O grupo de emagrecimento, em sua 1ª edição, contou com a participação de 20 servidores.

Título

Atividades de Segurança do Trabalho

Descrição

- Realização de orçamento e elaboração do termo de referência para execução de serviço de manutenção e recarga de extintores de incêndio (1055 unidades), bem como o acompanhamento na execução dos serviços realizados pela empresa, o que inclui a retirada e colocação dos extintores em todos os prédios da universidade;
- Realização de orçamento e elaboração do termo de referência para execução de serviço referente às avaliações quantitativas de agentes químicos nos laboratórios pertencentes à universidade, cujo objetivo é subsidiar os laudos de concessão de insalubridade;
- Todos os serviços executados pela empresa foram acompanhados pelo corpo técnico da área de segurança da FURG.
- Realização de orçamento, bem como o acompanhamento dos pregões eletrônicos referente à aquisição de diversos materiais de segurança do trabalho;
- Acompanhamento de perícias realizadas pelo ministério do trabalho de forma a esclarecer os laudos de insalubridade/periculosidade nos casos de negação de provimento;
- Realização de treinamento de prevenção e combate a incêndio de forma a atender a Resolução técnica 14 do Corpo de Bombeiros;
- Elaboração de PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário);
- Entrega de equipamento de proteção individual para os servidores desta instituição;
- Elaboração e execução do PPCI da Feira do Livro e demais prédios desta universidade, juntamente com a Proinfra.
- Elaboração dos laudos de insalubridade e periculosidade;
- Fornecimento de subsídios para o procurador desta instituição, quando solicitado, de forma a embasar e ratificar a posição da FURG no que tange os laudos de insalubridade;



- Atualização do PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais)
- Grupo de Emagrecimento: Projeto desenvolvido no período de março a dezembro de 2016. Acompanhamento do grupo formado por vinte servidores com encontros quinzenais. Durante os encontros foi realizada a pesagem e verificação da pressão arterial dos participantes e foram abordados diversos assuntos relacionados à saúde e alimentação. O desenvolvimento do projeto contou com os seguintes servidores: Daliana de Avila Gonçalves (Coordenadora) -Enf^ª do Trabalho - PROGEP/DAS, Aline Coutinho - Psicóloga - PROGEP/DAS, Amélia Irene Corvello - Aux. Enfermagem - PROGEP/DAS, Juliane Cantero Alcalde - Tec. em Segurança do Trabalho - PROGEP/DAS, Aline Brandão - Nutricionista – HU, Eliana Pereira-Técnica em Nutrição - Ouvidoria
- Dia da NR 32: Evento realizado no Hospital Universitário em parceria com a Educação Permanente para promover a conscientização da importância da NR 32 no ambiente hospitalar. O evento foi realizado no dia 07/04/16 das 08 as 17 h no hall de entrada do HU e foi realizada exposição de fotos e EPI's, abordagem dos trabalhadores para conversar sobre NR 32 e distribuição de EPI's. - Exames Médicos Periódicos: Foram realizadas explicações sobre a importância dos exames médicos periódicos e entregues aos servidores os pedidos para realização dos exames em diferentes unidades, bem como, acompanhamento da coleta de exames em Santo Antônio da Patrulha e São Lourenço do Sul. - Campanha de Prevenção H1N1: Distribuição de cartazes, folders e dispenser com álcool gel em todas as Unidades da Universidade. - Campanha de combate ao Aedes Aegypti: Participação de capacitação, distribuição de cartazes e folders.

Indicador

Unitária (16.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Segurança Pessoal e Patrimonial

Unidades Envolvidas

- GAB - Gabinete do Reitor
- PROINFRA - Pró-Reitoria de Infraestrutura

Estratégias Relacionadas

- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 3 - Aprimorar a atenção à saúde da comunidade universitária
Estratégia: 4. Intensificar iniciativas voltadas à segurança no trabalho

Avaliação

Participa o HU que não está na lista e a ouvidoria que é vinculada ao Gabinete.

Todas as Metas foram atingidas.

Título

Avaliação de Desempenho do Estágio Probatório dos Docentes e dos Técnicos Administrativos em Educação

Descrição

Reavaliar o processo de avaliação de desempenho do estágio probatório.

Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Valorização do Servidor Público

Estratégias Relacionadas

- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 7 - Qualificar o processo de avaliação de desempenho dos servidores
Estratégia: 1. Reavaliar o processo de acompanhamento e aprovação do estágio probatório

Avaliação

Foram realizadas algumas reuniões com diretores das unidades acadêmicas e administrativas para sugestões de uma minuta de alteração do instrumento e metodologia do processo de avaliação.

Meta não cumprida em razão da greve

Título

Capacitação em Ética no Serviço Público

Descrição

A capacitação em Ética no Serviço Público será ofertado pela relevância e finalidade social do serviço público. O curso, coordenado pelo professor Jaime John, terá como objetivos: * Compreender a natureza social, histórica e axiológica do serviço público e sua responsabilidade; * Refletir acerca da necessidade da justiça e da ética no exercício da função pública; * Contribuir para o processo de realização pessoal no exercício do serviço público. Carga horária total de 20 horas.

Indicador

Numérica (30.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Valorização do Servidor Público

Unidades Envolvidas



- **FaDir** - Faculdade de Direito

Estratégias Relacionadas

- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 1 - Fortalecer o comportamento ético e motivacional dos servidores
Estratégia: 2. Estimular iniciativas voltadas ao comportamento ético e a postura profissional

Avaliação

Meta atingida.

Título

Comemoração do dia do Servidor Público

Descrição

Atividades de confraternização e celebração do serviço público Atividades planejadas: Café da manhã Banco de /talentos Comunicações internas

Indicador

Unitária (3.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Valorização do Servidor Público

Unidades Envolvidas

- GAB - Gabinete do Reitor
- PROEXC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura

Estratégias Relacionadas

- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 1 - Fortalecer o comportamento ético e motivacional dos servidores
Estratégia: 1. Promover ações para maior identificação, orgulho e pertencimento dos servidores com a Universidade

Avaliação

Por motivo da greve as atividades não foram realizadas.

Título

Exame Médico Periódico

Descrição

Monitoramento da saúde do Servidor.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Valorização do Servidor Público

Estratégias Relacionadas

- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 3 - Aprimorar a atenção à saúde da comunidade universitária
Estratégia: 2. Intensificar iniciativas voltadas à prevenção, promoção e vigilância da saúde

Avaliação

Meta atingida parcialmente em razão da greve dos servidores.

Título

Implantação do Sistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor - SIASS

Descrição

Implantado em Agosto de 2015, o SIASS tem o intuito de promover a atenção à saúde dos servidores públicos civis federais, como um dos eixos de atuação na democratização das relações de trabalho, é uma orientação estratégica com vistas a valorizar o servidor público federal, participe direto e ativo na construção de uma sociedade melhor.

Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Integração e Desenvolvimento da Comunidade Universitária
- Programa Institucional Transversal de Valorização do Servidor Público

Estratégias Relacionadas

- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 3 - Aprimorar a atenção à saúde da comunidade universitária
Estratégia: 2. Intensificar iniciativas voltadas à prevenção, promoção e vigilância da saúde

Avaliação

Meta atingida. SIASS implantado.

Título

Integração dos Novos Servidores

Descrição

Serão realizadas mensalmente atividades de integração, conforme demanda.

Indicador

Numérica (12.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Valorização do Servidor Público

Estratégias Relacionadas

- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 5 - Promover a integração dos novos servidores
Estratégia: 1. Promover ações integradas para recepção dos novos servidores

Avaliação

Meta atingida.

Foram realizadas 8 atividades de integrações, sendo:

- . 5 atividades no campus Carreiros.
- . 3 atividades nos campus fora da sede.

Título

Oferecimento de cursos aos terceirizados

Descrição

Oportunizar a participação dos terceirizados em processos de capacitação e desenvolvimento

Indicador

Unitária (3.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Integração e Desenvolvimento da Comunidade Universitária

Estratégias Relacionadas

- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 6 - Promover a integração do trabalhador terceirizado
Estratégia: 1. Oportunizar a participação dos terceirizados em processos de capacitação e desenvolvimento

Avaliação

Meta atingida. Foi realizado o Treinamento de Prevenção e Combate a Incêndio.

Título

Oferta de cursos de capacitação a todos os servidores

Descrição

De acordo com o Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, serão oferecidos cursos nas áreas com maior demanda. Atendimento às unidades específicas que tenham necessidades de suas áreas de atuação.

Indicador

Numérica (300.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Valorização do Servidor Público

Estratégias Relacionadas

- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 4 - Consolidar a política de formação continuada dos servidores
Estratégia: 7. Estimular a permanente atualização profissional dos servidores

Avaliação

Meta atingida.

Mais de 300 servidores participaram.

Título

Política de acolhida, integração e acompanhamento dos novos servidores

Descrição

Instituir nas Unidades Administrativas e Acadêmicas os procedimentos para acolhida, integração e acompanhamento dos novos servidores. Promover reuniões com gestores e administradores das unidades acadêmicas e administrativas para o estabelecimento da política de integração funcional na unidade.

Indicador

Unitária (2.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Valorização do Servidor Público

Estratégias Relacionadas



- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 5 - Promover a integração dos novos servidores
Estratégia: 2. Instituir nas Unidades Administrativas e Acadêmicas os procedimentos para acolhida, integração e acompanhamento dos novos servidores

Avaliação

A atividade ficou para ser feita no 2º semestre, mas em razão da greve a meta não foi atendida.

Título

Prevenção ao uso de Drogas

Descrição

Normatizar o procedimento de encaminhamento dos servidores e alunos usuários de álcool e outras drogas. Capacitando os gestores da Universidade na área de dependência Química.

Indicador

Unitária (2.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Integração e Desenvolvimento da Comunidade Universitária

Unidades Envolvidas

- ICB - Instituto de Ciências Biológicas
- PRAE - Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis

Estratégias Relacionadas

- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 3 - Aprimorar a atenção à saúde da comunidade universitária
Estratégia: 3. Promover iniciativas voltadas à prevenção ao uso de drogas

Avaliação

Meta não realizada em razão da greve.

Título

Programa de Avaliação de Desempenho dos Técnicos Administrativos em Educação

Descrição

Reavaliar o Programa de Avaliação de Desempenho dos Técnico Administrativos em Educação

Indicador

Numérica (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Valorização do Servidor Público

Estratégias Relacionadas

- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 7 - Qualificar o processo de avaliação de desempenho dos servidores
Estratégia: 2. Reavaliar o Programa de Avaliação de Desempenho dos Técnico-Administrativos em Educação

Avaliação

Meta não atendida.

Processo em fase de conclusão.

Título

Programa de Preparação para Aposentadoria

Descrição

O PPA tem como objetivo implementar ações no sentido de preparar o servidor para esta nova etapa de vida, abordando aspectos biopsicossociais visando o alcance da qualidade de vida

Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Valorização do Servidor Público

Unidades Envolvidas

- C3 - Centro de Ciências Computacionais
- EENF - Escola de Enfermagem
- FAMED - Faculdade de Medicina
- ICEAC - Instituto de Ciências Econômicas, Administrativas e Contábeis
- IE - Instituto de Educação
- PRAE - Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
- PROEXC - Pró-Reitoria de Extensão e Cultura

Estratégias Relacionadas



- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 2 - Fortalecer a atenção ao servidor na aposentadoria
Estratégia: 1. Desenvolver ações de preparação dos servidores para a aposentadoria
- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 2 - Fortalecer a atenção ao servidor na aposentadoria
Estratégia: 2. Oportunizar aos servidores aposentados o compartilhamento de suas experiências profissionais com a comunidade universitária
- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 2 - Fortalecer a atenção ao servidor na aposentadoria
Estratégia: 3. Qualificar a comunicação com aposentados e pensionistas

Avaliação

Meta atingida.

Foram 23 inscritos tendo 16 pessoas participados por falta de disponibilidade de horário dos servidores, mas todos os interessados foram atendidos.

Também colaboram com o programa:

SEBRAE;

Parceiros Voluntários.

Título

Reavaliação da política de capacitação e qualificação dos servidores técnico - administrativos em educação

Descrição

A comissão interna da PROGEP fará a reavaliação da deliberação Nº 56/2006 codep.

Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Valorização do Servidor Público

Estratégias Relacionadas

- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 4 - Consolidar a política de formação continuada dos servidores
Estratégia: 2. Reavaliar a política de capacitação e qualificação dos servidores técnico-administrativos em educação

Avaliação

Meta não atingida.



O processo de reavaliação está em fase de conclusão, devendo ser encaminhado para a Pró-Reitora de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas para prosseguimento do processo.

Título

Reconhecimento e Inserção do Nome Social no Sistema da FURG

Descrição

Considerar a identidade social dos servidores.

Indicador

Numérica (2000.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Valorização do Servidor Público

Unidades Envolvidas

- NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação

Estratégias Relacionadas

- VIII - Gestão de Pessoas
Objetivo: 1 - Fortalecer o comportamento ético e motivacional dos servidores
Estratégia: 3. Promover ações que estabeleçam o respeito às diferenças e à diversidade étnica, de gênero, de orientação sexual e de crenças espirituais

Avaliação

Não houve solicitações.

Meta atingida .

VIII. PRÓ-REITORIA DE INFRAESTRUTURA

Título

Adequação da força de trabalho às demandas institucionais por infraestrutura

Descrição

Elaboração de Projeto básico para contratação de empresa para apoio à fiscalização de obras

Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura



- Programa Institucional Transversal de Qualidade de Vida da Comunidade Universitária

Unidades Envolvidas

- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- IX - Infraestrutura
Objetivo: 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa
Estratégia: 5. Desenvolver projetos arquitetônicos com eficiência e qualidade ambiental

Resultado

Unitária (1) - Atendida

Avaliação

Pendência: Aguarda liberação de licitação pela Pró-Reitoria de Planejamento e Administração.

Título

Adequar todos os prédios da FURG à nova legislação de proteção contra incêndios

Descrição

Adequar à legislação atual de incêndio, todos os Planos de Proteção Contra Incêndio - (PPCIs) dos *campi*, iniciando pela aprovação dos projetos alterados, licitação das adequações ou ajuste das obras em andamento, e finalizando com a obtenção dos alvarás de funcionamento.

Indicador

Numérica (138.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Consolidação do Campus de Santa Vitória do Palmar
- Programa Institucional Transversal de Consolidação do Campus de Santo Antônio da Patrulha
- Programa Institucional Transversal de Consolidação do Campus de São Lourenço do Sul
- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura
- Programa Institucional Transversal de Qualidade de Vida da Comunidade Universitária

Unidades Envolvidas

- PROGEP - Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Estratégias Relacionadas

- IX - Infraestrutura
Objetivo: 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa
Estratégia: 1. Proporcionar a conservação e manutenção de bens móveis e imóveis

Resultado

Numérica (138) - Atendida

Avaliação

Foram submetidos até o momento para análise do Corpo de Bombeiros 138 (cento e trinta e oito) projetos. Dos 138 submetidos, estão aprovados e em fase de adequação física, treinamento de brigadistas e elaboração de plano de emergência (PROGEP) um número de 45 prédios.

Título

Assistência técnica, responsabilidade técnica e normatização dos biotérios

Descrição

- a) Assistência médico-veterinária quando solicitada;
- b) Supervisão e orientações técnicas para a manutenção do bem-estar animal nas instalações dos biotérios;
- c) Supervisão e orientações técnicas sobre higienização das instalações e dos equipamentos dos biotérios.
- d) Indicação de médicos veterinários como responsáveis técnicos dos biotérios.
- e) Elaboração de Instrução Normativa para regulamentar a criação e regularização de instalações onde são mantidos animais para serem utilizados na pesquisa ou no ensino na Universidade.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura

Estratégias Relacionadas

- IX - Infraestrutura
Objetivo: 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa
Estratégia: 2. Qualificar a infraestrutura de laboratórios, salas de aula, salas de permanência, auditórios, bibliotecas, museus e espaços administrativos

Resultado

Porcentagem (90) - Atendida

Avaliação

Pendências - d) devido a identificação de mais biotérios ainda não regularizados junto ao CRMV-RS, a indicação dos médicos veterinários para estes biotérios acontecerá no início de 2017. e) instrução normativa elaborada em fase de ajustes.

Título

Atender solicitações de ampliação e adequação de infraestrutura

Descrição

Atender solicitações de ampliação e adequação de infraestrutura através da elaboração de projetos e instrumentos licitatórios e relincar contratos rescindidos em restos a pagar em todos os *campi* da FURG.

Indicador

Numérica (47.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Acessibilidade para Pessoas com Deficiências e Necessidades Especiais
- Programa Institucional Transversal de Consolidação do Campus de Santa Vitória do Palmar
- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental
- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura
- Programa Institucional Transversal de Qualidade de Vida da Comunidade Universitária

Estratégias Relacionadas

- IX - Infraestrutura
Objetivo: 1 - Propiciar infraestrutura destinada à melhoria da qualidade de vida nos espaços de convívio da Universidade
Estratégia: 1. Consolidar o plano de macrologística de acesso
- IX - Infraestrutura
Objetivo: 1 - Propiciar infraestrutura destinada à melhoria da qualidade de vida nos espaços de convívio da Universidade
Estratégia: 5. Qualificar o paisagismo nos *campi*
- IX - Infraestrutura
Objetivo: 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa
Estratégia: 5. Desenvolver projetos arquitetônicos com eficiência e qualidade ambiental
- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 1 - Melhorar a qualidade ambiental das áreas naturais e construídas
Estratégia: 4. Implantar projeto de arborização
- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 1 - Melhorar a qualidade ambiental das áreas naturais e construídas
Estratégia: 6. Implantar sistema de tratamento de esgoto sanitário
- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 1 - Melhorar a qualidade ambiental das áreas naturais e construídas
Estratégia: 7. Implantar o projeto de drenagem pluvial
- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional
Estratégia: 4. Estimular o uso compartilhado de espaços físicos, equipamentos e veículos

Resultado

Numérica (47) - Atendida

Avaliação

Foram elaborados e revisados os projetos e encaminhados para licitação ou relicitação de contratos rescindidos em restos a pagar em todos os *Campi* da FURG.

Título

Atendimento médico veterinário e manutenção do canil do Biotério Central

Descrição

Realizar atendimento médico-veterinário para manutenção e saúde de animais no campus e manutenção do canil.

Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental
- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura
- Programa Institucional Transversal de Qualidade de Vida da Comunidade Universitária

Estratégias Relacionadas

- IX - Infraestrutura
Objetivo: 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa
Estratégia: 2. Qualificar a infraestrutura de laboratórios, salas de aula, salas de permanência, auditórios, bibliotecas, museus e espaços administrativos

Resultado

Unitária (1) - Atendida

Avaliação

Foram realizadas todas as atividades previstas.

Título

Consolidar o gerenciamento de resíduos

Descrição

1. Recolhimento e destinação ambientalmente adequada dos resíduos perigosos
 - 1.1 Recolhimento e destinação dos resíduos químicos;
 - 1.2 Elaboração do Termo de Referência para coleta e destinação das lâmpadas fluorescentes e encaminhamento para licitação;
 - 1.3 Recolhimento e destinação adequada de bens de informática;
 - 1.4 Elaboração de Instruções Normativas sobre o gerenciamento de resíduos perigosos; sobre Autorização de Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) e sobre os materiais adquiridos pela universidade que estejam alinhados com a Logística Reversa;
 - 1.5 Funcionamento da unidade de armazenamento e tratamento de resíduos químicos;
2. Adequação e reestruturação da Coleta Seletiva Solidária
 - 2.1 Elaboração do Projeto Básico e abertura do processo de Edital de Habilitação de Coleta Seletiva Solidária para associações e cooperativas de materiais recicláveis;
 - 2.2 Aquisição e adequação dos coletores e contentores distribuídos em todos os *campi* da Universidade.
 - 2.3 Aquisição de balança - Não atendida

Indicador

Numérica (10.00)



Programas

- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental

Unidades Envolvidas

- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 2 - Implantar o Sistema de Gestão Ambiental (SGA)
Estratégia: 1. Regulamentar o Sistema de Gestão Ambiental

Resultado

Numérica (10) - Atendida

Avaliação

Ações parcialmente atendidas.

Título

Desenvolver ações para Eficiência Energética

Descrição

1) Desenvolver projeto piloto para avaliar níveis de consumo de energia das lâmpadas fluorescente e LED.

Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura

Estratégias Relacionadas

- IX - Infraestrutura
Objetivo: 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa
Estratégia: 1. Proporcionar a conservação e manutenção de bens móveis e imóveis

Resultado

Unitária (1) - Atendida

Avaliação

Ação atendida.

Título

Erradicar espécies invasoras e exóticas



Descrição

1. Supressão de bosques de pinos em áreas que tiveram obras à serem executadas; 2. Retirada manual de propágulos de pinos em APP's e ARA .

Indicador

Numérica (2.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura

Estratégias Relacionadas

- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 1 - Melhorar a qualidade ambiental das áreas naturais e construídas
Estratégia: 3. Erradicar espécies invasoras e exóticas

Resultado

Numérica (2) - Atendida

Avaliação

1. Atendido (Tem que ser previsto retirada de pinos para os locais que não estão previstos obras, dando prioridade para a área de restrição ambiental e as áreas de preservação permanente);
2. Atendido parcialmente, pois ocorreu somente uma vez, e deve ser uma atividade constante até a erradicação da espécie que deve ocorrer no horizonte de 10 anos a partir do Projeto de Compensação Ambiental de 2013;
Ação parcialmente atendida, terá continuidade.

Título

Estabelecer áreas de preservação integral

Descrição

1. Elaboração do memorial descritivo com os limites da Área de Restrição Ambiental;
2. Aprovação da área junto ao órgão ambiental competente (FEPAM);
3. Aprovação da área junto ao Conselho Universitário - CONSUN;
4. Averbação da ARA em cartório;
5. Criação de novas áreas de banhados e/ou lagos.

Indicador

Numérica (5.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura

Estratégias Relacionadas

- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 1 - Melhorar a qualidade ambiental das áreas naturais e construídas
Estratégia: 2. Estabelecer áreas de preservação integral

Resultado

Numérica (3) - Parcialmente atendida

Avaliação

Ações 1, 2 e 3 realizadas. 4. Não atendido, pois aguardava a aprovação no CONSUN. 5. Atendido parcialmente (Definida a área e realizado o licenciamento ambiental para criação do Lago das Pró-Reitorias e Lagos da Reitoria 2).

Título

Fiscalizar a execução dos contratos de obras e serviços de engenharia

Descrição

Fiscalização da execução de contratos e obras nos dez *campi* e unidades isoladas da FURG.

1. Prédio do Instituto de Letras e Artes
2. Casa do Estudante III
3. Casa do Estudante IV
4. Casa do Estudante de Santa Vitória do Palmar
5. Casa do Estudante de Santo Antônio da Patrulha
6. Prédio do Instituto de Oceanografia
7. Prédio de Extensão - TEAIS
8. Núcleo operacional, triagem e armazenamento de Amostras do IO
9. Núcleo de processamento, modelagem e gerenciamento do IO
10. Recuperação de vias, calçadas e ciclovias do campus Carreiros
11. Planta Piloto LEEB CEAS
12. Ampliação do Prédio da Educação Física
13. Prédio do Aquatec / Biosul
14. Prédio Padrão 1a do Parque Tecnológico
15. Prédio Padrão 1b do Parque Tecnológico
16. Prédio da Topografia da Escola de Engenharia
17. Adequações civis e de PPCI no prédio do ICB
18. Prédio do Instituto de Educação
19. Execução da etapa IV de ampliação da infraestrutura viária
20. Pequenas reformas V
21. Prédio do Núcleo de Tecnologia de Informação - NTI
22. Prédio da Secretaria de Comunicação - SECOM
23. Ampliação e adequação do CIDECSUL
24. Ponto de Convívio de Santo Antônio da Patrulha
25. Reforma do prédio da Hidroquímica
26. Pórtico e guarita do acesso da Av. Roberto Soccoowisk
27. Quadra poliesportiva, campo de futebol e pista de atletismo do CAIC
28. Adequação e ampliação da rede elétrica e dados do C3
29. Remanescente de obras do prédio do CENTECO
30. Prédio de 10 andares da área acadêmica da Saúde
31. Ampliação do prédio da PROINFRA
32. Prédio administrativo em Santo Antônio da Patrulha
33. Prédio de salas de aula em Santo Antônio da Patrulha
34. Prédio multiuso da Prefeitura Universitária
35. Ampliação e adequação do prédio do IMEF
36. Instalação de chiller da Análises Clínicas do HU
37. Reservatório de água salgada da EMA



38. Laboratório de Termofluídico
39. Prédio do ICHI etapa 2
40. Reforma do Biotério Central e Canil
41. Biotério do ICB
42. Cercamento em painéis pré-moldados do campus Carreiros
43. Cercamento em painéis pré-moldados dos *campi* de SAP
44. Centro de Imagem do HU
45. Ampliação e reforma dos leitos do HU

Indicador

Numérica (45.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Acessibilidade para Pessoas com Deficiências e Necessidades Especiais
- Programa Institucional Transversal de Consolidação do Campus de Santa Vitória do Palmar
- Programa Institucional Transversal de Consolidação do Campus de Santo Antônio da Patrulha
- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental
- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura
- Programa Institucional Transversal de Qualidade de Vida da Comunidade Universitária

Estratégias Relacionadas

- IX - Infraestrutura
Objetivo: 1 - Propiciar infraestrutura destinada à melhoria da qualidade de vida nos espaços de convívio da Universidade
Estratégia: 3. Qualificar a infraestrutura de mobilidade e acessibilidade

Resultado

Numérica (45) - Atendida

Avaliação

Todos os contratos tiveram fiscalizada sua execução, incluindo algumas rescisões contratuais, que impediram a manutenção completa do cronograma previsto.

Título

Implementar projeto de arborização

Descrição

1. Elaboração de Projeto Básico e Termo de Referência para contratação de empresa especializada no fornecimento, plantio e manutenção de 1.664 mudas nativas;
2. Plantio de mudas nativas existentes no Horto da FURG, em conformidade com o Projeto de Arborização.

Indicador

Numérica (2.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental

Unidades Envolvidas

- ProPIAd - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 1 - Melhorar a qualidade ambiental das áreas naturais e construídas
Estratégia: 4. Implantar projeto de arborização

Resultado

Numérica (2) - Atendida

Avaliação

1. Foi elaborado Projeto Básico e Termo de Referência e encaminhado à PROPLAD para licitação;
2. Plantio de mudas nativas existentes no Horto da FURG, em conformidade com o Projeto de Arborização.

Ações parcialmente atendidas, terá continuidade em 2017

Título

Manter a regularidade das Licenças Ambientais, atendendo a todas as condicionantes

Descrição

1. Abertura de processo de Licenciamento Ambiental do Campus Universitário da Saúde;
2. Abertura de processo de Licenciamento Ambiental do Museu Oceanográfico da FURG;
3. Atendimento das condicionantes da licença de operação do campus Bom Princípio - SAP com entrega semestral das planilhas de resíduos gerados;
4. Atendimento das condicionantes da licença de instalação do campus Barão do Cahy - SAP com entrega semestral dos relatórios de supervisão ambiental;
5. Atendimento das condicionantes da licença de ampliação de instalação do campus Carreiros com entrega semestral dos relatórios de supervisão ambiental e monitoramento de fauna e flora;
6. Atendimento das condicionantes da licença de operação do campus Carreiros com entrega anual do relatório de supervisão ambiental.

Indicador

Numérica (6.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental

Estratégias Relacionadas



- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 2 - Implantar o Sistema de Gestão Ambiental (SGA)
Estratégia: 7. Manter a regularidade das Licenças Ambientais, atendendo a todas as condicionantes

Resultado

Numérica (6) - Atendida

Avaliação

Ações parcialmente atendidas, terão continuidade em 2017.

Título

Manutenção Campus Saúde

Descrição

- 1) Reforma no telhado e em dois banheiros da Unidade de Tratamento Intensivo Neonatal do Hospital Universitário.
- 2) Pintura externa na área acadêmica.

Indicador

Numérica (2.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura

Estratégias Relacionadas

- IX - Infraestrutura
Objetivo: 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa
Estratégia: 1. Proporcionar a conservação e manutenção de bens móveis e imóveis

Resultado

Numérica (2) - Atendida

Avaliação

Foram realizadas todas as atividades previstas.

Título

Normatizar procedimentos relacionados à gestão patrimonial

Descrição

Elaborar e propor deliberação para atualizar a regulamentação da gestão e controle patrimonial na universidade.

Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura

Estratégias Relacionadas

- IX - Infraestrutura
Objetivo: 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa
Estratégia: 1. Proporcionar a conservação e manutenção de bens móveis e imóveis

Resultado

Unitária (1) - Atendida

Avaliação

A deliberação COEPEA 107/2016 foi aprovada em 16 de dezembro de 2016.

Título

Qualificação do saneamento básico na FURG

Descrição

- 1) Levantamento das necessidades de melhoria para estabelecer os locais críticos que deveriam receber as ações de qualificação de saneamento básico.
- 2) Efetivação das soluções através da construção de filtros de esgoto nos locais considerados críticos.

Indicador

Numérica (2.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura

Estratégias Relacionadas

- IX - Infraestrutura
Objetivo: 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa
Estratégia: 2. Qualificar a infraestrutura de laboratórios, salas de aula, salas de permanência, auditórios, bibliotecas, museus e espaços administrativos

Resultado

Numérica (2) - Atendida

Avaliação

Execução:

Foram realizadas todas as atividades previstas.

Título

Qualificação na gestão da Frota de Viaturas

Descrição

- 1) Implementar a Instrução Normativa 02/2015 aprovada em 3 de julho de 2015 que delibera sobre a forma de condução e gestão dos veículos na Universidade;
- 2) Qualificar o sistema eletrônico de agendamento de viaturas;

Indicador

Numérica (2.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura

Estratégias Relacionadas

- IX - Infraestrutura
Objetivo: 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa
Estratégia: 1. Proporcionar a conservação e manutenção de bens móveis e imóveis

Resultado

Numérica (2) - Atendida

Avaliação

Foram realizadas todas as atividades previstas.

Título

Qualificar a segurança pessoal e patrimonial na FURG.

Descrição

Promover ações que visem o aumento da segurança e da conscientização da comunidade acadêmica sobre o tema, ao frequentarem os diferentes *campi* da FURG. 1) Elaborar e distribuir para a comunidade acadêmica Guia de Segurança Pessoal e Patrimonial da Universidade Federal do Rio Grande.

Indicador

Unitária (1.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura
- Programa Institucional Transversal de Qualidade de Vida da Comunidade Universitária
- Programa Institucional Transversal de Segurança Pessoal e Patrimonial

Estratégias Relacionadas

- IX - Infraestrutura
Objetivo: 3 - Qualificar o sistema de vigilância e segurança nos espaços físicos
Estratégia: 3. Qualificar continuamente a infraestrutura de segurança

Resultado

Unitária (1) - Atendida

Avaliação

Todas ações previstas foram realizadas

Título

Recuperar Áreas Degradadas

Descrição

1. Recuperação Ambiental do Lago dos Biguás;
2. Recuperação Ambiental dos outros Lagos e banhados do Campus Carreiros;

Indicador

Numérica (2.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental

Estratégias Relacionadas

- X - Gestão Ambiental
Objetivo: 1 - Melhorar a qualidade ambiental das áreas naturais e construídas
Estratégia: 5. Recuperar áreas degradadas

Resultado

Numérica (2) - Atendida

Avaliação

1. Ajuste e manutenção periódica dos sistemas hidrossanitários do Restaurante Universitário, impedindo o aporte excessivo de nutrientes para o ambiente e realização de limpeza do lago através da retirada periódica das macrófitas existentes na superfície do lago;
2. Não atendida;

Resultado: Ação parcialmente atendida, precisa de continuidade, pois essas ações estão inclusas no Projeto de Compensação Ambiental com previsão de conclusão em 2024.

Título

Solicitação de equipamentos, insumos, roedores e tecidos biológicos

Descrição

Solicitação de equipamentos, insumos, roedores e tecidos biológicos para uso em atividades de pesquisa e ensino.

Indicador

Porcentagem (100.00)

Programas

- Programa Institucional Transversal de Compartilhamento de Laboratórios e Equipamentos Multiusuários
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Pesquisa
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Pós-Graduação
- Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura

Unidades Envolvidas

- PROPLAD - Pró-Reitoria de Planejamento e Administração

Estratégias Relacionadas

- IX - Infraestrutura
Objetivo: 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa
Estratégia: 2. Qualificar a infraestrutura de laboratórios, salas de aula, salas de permanência, auditórios, bibliotecas, museus e espaços administrativos

Resultado

Porcentagem (90) - Atendida

Avaliação

Pendência - A solicitação de aquisição de equipamentos para as novas instalações dos biotérios da FAMED e de roedores convencionais do ICB não ocorreu devido à falta de recurso financeiro.

IX. PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO

A seguir, é apresentado o Plano de Ação 2016, proposto pela PROPLAD, com a avaliação da Gestão.

Controle e análise dos custos fixos e despesas com terceirizações

Planejamento

1. Acompanhar periodicamente as informações no sistema de controle de custos fixos;
2. Elaborar quadros e planilhas com as informações;
3. Elaborar propostas para adequação dos custos fixos ao orçamento da Universidade;
4. Realizar reuniões PROPLAD/PROINFRA para discutir possibilidades de redução dos custos fixos;
5. Definir reduções a serem implementadas;
6. Implementar as reduções propostas.

Execução

Foram realizadas 6 reuniões internas da PROPLAD e 3 reuniões conjuntas entre PROPLAD e PROINFRA nas quais foram analisadas as despesas fixas e definida proposta de redução a qual foi submetida à análise do Gabinete da Reitora. Após análise, foram definidos diferentes percentuais de redução para cada um dos contratos abaixo relacionados:

- 13% em manutenção de informática;
- 35% em manutenção de radiofusão;
- 20% em serviços de auxiliar de patrimônio;
- 14% em serviços de jardinagem;
- 18% em serviços de limpeza;
- 24% em serviços de portaria;
- 20% em serviços de apoio administrativo e auxiliar de almoxarifado;
- 25% em serviços de contínuos;
- 19% em serviços de motoristas;



- 11% em serviços gerais e zeladoria.

Essas reduções realizadas no último trimestre de 2016 geraram uma economia de 1,74% no valor total das despesas fixas, em comparação ao ano de 2015.

Resultado

Ação Atendida

Vinculação com o PDI 2015/2018

Eixo XII – Gestão Institucional

Objetivo: 8 – Melhorar a eficiência financeira

Estratégia: 2 – Otimizar a utilização dos recursos disponíveis

A seguir o quadro com os valores de 2015 e 2016.

Demonstrativo dos custos da FURG

Descrição das Despesas		FURG/2015	HU/2015	Total		FURG/2016	HU/2016	Total	Variação %
Água / esgoto - CORSAN	Custo (R\$)	600.060,27	406.250,10	1.006.310,37	Custo (R\$)	744.717,34	455.408,90	1.200.126,24	+19,26%
	M ³	88.399	30.270	118.669	M ³	95997	30680	126.677	
Alimentação	Custo (R\$)	3.307.030,61	-	3.307.030,61	Custo (R\$)	3.471.255,67	-	3.471.255,67	+4,96%
Aluguel	Custo (R\$)	699.717,88	-	699.717,88	Custo (R\$)	936.309,55	-	-	+33,81%
Combustível	Custo (R\$)	733.528,29	-	733.528,29	Custo (R\$)	646.116,98	-	-	-11,91%
	Km Rodado	1.617.346	-	1.237.911	Km Rodado	1.383.861	-	1.383.861	
	Álcool	1.818	-	1.818	Álcool	322,86	-	322,86	
	Gasolina	162.594	-	162.594	Gasolina	64.842,42	-	64.842,42	
	Diesel	106.182	-	106.182	Diesel	78.908,74	-	78.908,74	
Gás GLP	Custo (R\$)	11.322,52	66.017,04	77.339,56	Custo (R\$)	18.804,00	200.997,30	219.801,30	+184,20%
Gás especial p/laboratório	Custo (R\$)	25.676,23	-	25.676,23	Custo (R\$)	39.729,56	-	39.729,56	+54,73%
Despesas de correios	Custo (R\$)	208.037,49	-	208.037,49	Custo (R\$)	212.116,26	-	212.116,26	+1,96%
Energia elétrica - CEEE	Custo (R\$)	3.783.910,30	1.179.908,47	4.963.818,77	Custo (R\$)	4.362.467,93	1.297.943,91	5.660.411,84	+14,03%
	(KW)	5.850.424	1.950.006	7.800.430	(KW)	6.178.835	1.908.404	8.087.239	
Gastos alimentícios	Custo (R\$)	211.640,66	-	211.640,66	Custo (R\$)	389.779,63	-	389.779,63	+84,17%
Hospedagem	Custo (R\$)	79.535,82	-	79.535,82	Custo (R\$)	32.722,60	-	32.722,60	-41,11%
Internet	Custo (R\$)	70.323,69	1.767,38	72.091,07	Custo (R\$)	26.728,32	-	26.728,32	
Lavagem e lubrificação de veículos	Custo (R\$)	155.803,24	-	155.803,24	Custo (R\$)	186.439,58	-	186.439,58	+19,66%
Locação de impressoras	Custo (R\$)	666.662,17	-	666.662,17	Custo (R\$)	580.327,56	-	580.327,56	-12,95%
Manutenção elevadores	Custo (R\$)	6.085,73	7.005,33	13.091,06	Custo (R\$)	8.594,04	-	8.594,04	
Manutenção links radio/TVFURG	Custo (R\$)	212.211,78	-	212.211,78	Custo (R\$)	5.484,33	-	-	
Manutenção de ar condicionado.	Custo (R\$)	47.574,50	-	47.574,50	Custo (R\$)	28.456,50	-	28.456,50	-40,18%
Manutenção de veículos	Custo (R\$)	451.048,88	-	451.048,88	Custo (R\$)	439.524,32	-	439.524,32	-2,55%
Manutenção telefônica	Custo (R\$)	94.416,63	14.869,04	109.285,67	Custo (R\$)	103.824,93	17.258,83	121.083,76	+10,79%
Monitoramento e manutenção de alarmes	Custo (R\$)	9.600,00	-	9.600,00	Custo (R\$)	-	-	-	
Publicações / ebc	Custo (R\$)	440.982,76	63.161,75	504.144,51	Custo (R\$)	255.376,31	-	255.376,31	-49,34%
Publicações/imprensa nacional	Custo (R\$)	234.933,33	6.338,34	241.271,67	Custo (R\$)	152.943,32	-	152.943,32	-36,60%
Radiotelefonia - renpac / movsat	Custo (R\$)	161,32	-	161,32	Custo (R\$)	172,51	-	172,51	+6,93%
Recarga de toner	Custo (R\$)	34.896,68	-	34.896,68	Custo (R\$)	16.503,64	-	16.503,64	-52,70%
Reprografia / xerox	Custo (R\$)	61.722,86	-	61.722,86	Custo (R\$)	46.534,38	-	46.534,38	-24,60%
Repasso para a FAHERG	Custo (R\$)	24.505.256,49	-	24.505.256,49	Custo (R\$)	24.124.863,16	-	24.124.863,16	-1,55%
Serviços de controle de qualidade-HU	Custo (R\$)	-	14.356,50	14.356,50	Custo (R\$)	-	40.440,00	40.440,00	+181,68%
Serviços de dosimetria pessoal radiações-HU	Custo (R\$)	-	5.929,51	5.929,51	Custo (R\$)	-	4.101,91	4.101,91	-30,82%
	Custo (R\$)	-	75.634,35	75.634,35	Custo (R\$)	-	214.632,95	214.632,95	+183,77%
Serviços de exames laboratorio-HU	Custo (R\$)	-	75.634,35	75.634,35	Custo (R\$)	-	214.632,95	214.632,95	+183,77%
Serviços de manutenção de equipamentos-HU	Custo (R\$)	-	41.280,00	41.280,00	Custo (R\$)	-	-	-	
Serviços de mão obra marítima	Custo (R\$)	586.645,04	-	586.645,04	Custo (R\$)	439.922,01	-	439.922,01	-25,01%
Serviços de nefrologia-HU	Custo (R\$)	-	103.988,48	103.988,48	Custo (R\$)	-	109.352,88	109.352,88	+5,15%

Serviços de rastreamento / veículos	Custo (R\$)	68.974,92	-	68.974,92	Custo (R\$)	74.243,04	-	74.243,04	+7,63%
Serviços de traumatologia-HU	Custo (R\$)	-	724.014,68	724.014,68	Custo (R\$)	-	694.372,99	694.372,99	-4,09%
Telefonia celular	Custo (R\$)	146.642,74	-	146.642,74	Custo (R\$)	145.245,10	-	-	-
Telefonia fixa	Custo (R\$)	193.357,44	76.926,81	270.284,25	Custo (R\$)	177.354,79	108.658,40	286.013,19	+5,81%
Transporte / frete	Custo (R\$)	1.850,00	-	1.850,00	Custo (R\$)	-	-	-	-
Transporte de pessoas	Custo (R\$)	810.213,42	-	810.213,42	Custo (R\$)	564.028,25	-	564.028,25	-30,38%
Serviços terceirizado de apoio administrativo / museu	Custo (R\$)	394.976,45	-	394.976,45	Custo (R\$)	469.296,96	-	469.296,96	+18,81%
	Pessoas	12	-	12	Pessoas	12	-	12	-
Serviços terceirizado de auxiliar de almoxarifado	Custo (R\$)	124.276,98	-	124.276,98	Custo (R\$)	129.492,73	-	129.492,73	+4,19%
	Pessoas	5	-	5	Pessoas	3	-	3	-
Serviços terceirizado de auxiliar de cozinha	Custo (R\$)	51.396,70	-	51.396,70	Custo (R\$)	18.104,95	-	18.104,95	-64,77%
	Pessoas	2	-	2	Pessoas	2	-	2	-
Serviços terceirizado de auxiliar de patrimônio	Custo (R\$)	135.505,64	-	135.505,64	Custo (R\$)	129.015,00	-	129.015,00	-4,78%
	Pessoas	5	-	5	Pessoas	4	-	4	-
Serviços terceirizado de contínuos-protocolo	Custo (R\$)	322.405,93	-	322.405,93	Custo (R\$)	322.580,61	-	322.580,61	+0,05%
	Pessoas	12	-	12	Pessoas	9	-	9	-
Serviços terceirizado de copeiragem	Custo (R\$)	52.610,28	-	52.610,28	Custo (R\$)	58.231,32	-	58.231,32	+10,68%
	Pessoas	2	-	2	Pessoas	3	-	3	-
Serviços terceirizado de informática-NTI	Custo (R\$)	110.714,80	-	110.714,80	Custo (R\$)	209.924,51	-	209.924,51	+89,60%
	peessoas	8	-	8	Pessoas	6	-	6	-
Serviços terceirizado de jardinagem	Custo (R\$)	515.992,07	-	515.992,07	Custo (R\$)	495.780,52	-	495.780,52	-3,91%
	Pessoas	12	-	12	Pessoas	10	-	10	-
Serviços terceirizado de limpeza	Custo (R\$)	5.482.745,25	965.999,26	6.448.744,51	Custo (R\$)	4.946.015,68	1.135.021,85	6.081.037,53	-5,70%
	Pessoas	131	27	158	Pessoas	122	54	176	-
Serviços terceirizado de manutenção predial	Custo (R\$)	947.087,00	-	947.087,00	Custo (R\$)	968.875,36	-	968.875,36	+2,30%
	Pessoas	24	-	24	Pessoas	23	-	23	-
Serviços terceirizado de radiodifusão / tv	Custo (R\$)	849.418,35	-	849.418,35	Custo (R\$)	840.020,24	-	840.020,24	-1,10%
	Pessoas	17	-	17	Pessoas	14	-	14	-
Serviços terceirizado de portaria e recepção (HU)	Custo (R\$)	3.818.311,99	1.756.931,12	5.575.243,11	Custo (R\$)	4.152.141,44	2.135.811,23	6.287.952,67	+12,78%
	Pessoas	130	80	210	Pessoas	127	75	202	-
Serviços terceirizado de motoristas	Custo (R\$)	1.919.309,56	-	1.919.309,56	Custo (R\$)	1.842.825,92	-	1.842.825,92	-3,98%
	Pessoas	33	-	33	Pessoas	28	-	28	-
Serviços terceirizado de vigilância	Custo (R\$)	6.911.928,36	720.689,97	7.632.618,33	Custo (R\$)	7.405.061,37	725.348,16	8.130.409,53	+6,52%
	Pessoas	113	12	125	Pessoas	146	32	178	-
Serviços terceirizado gerais e zeladoria	Custo (R\$)	917.265,64	-	917.265,64	Custo (R\$)	1.057.961,95	-	1.057.961,95	+15,33%
	Pessoas	37	-	37	Pessoas	26	-	26	-

Elaboração de Indicadores de Desempenho

Planejamento

1. Elaborar um quadro inicial de indicadores de desempenho com base nos objetivos do PDI 2015-2018;
2. Encaminhar a proposta de indicadores às Pró-Reitorias e ao Gabinete da Reitora para análise e sugestões;
3. Definir o quadro final de indicadores a serem acompanhados.

Execução

Foram realizadas reuniões entre a DIPLAN e DAI para definição de um quadro inicial de indicadores encaminhado às Pró-Reitorias, Gabinete da Reitora e Órgãos Vinculados. Após o retorno das unidades consultadas, foi definido o quadro final de indicadores, o qual foi incluído no sistema PDI – Plano de Ação para acompanhamento.

Resultado

Ação Atendida

Vinculação com o PDI 2015/2018

Eixo XII – Gestão Institucional

Objetivo: 3 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional

Estratégia: 2 – Aprimorar os procedimentos de gestão acadêmica e administrativa

Plano de Ação das Unidades Acadêmicas, Campus Fora da Sede e Órgãos Vinculados

Planejamento

1. Atualizar o Sistema PDI – Plano de Ação;
2. Elaborar material de apoio às Unidades sobre o uso do sistema;
3. Definir o cronograma de realização da reunião e do preenchimento do sistema;
4. Convocar as CIAP's para participar da reunião;
5. Realizar a reunião;
6. Acompanhar o preenchimento no sistema.

Execução

Durante o segundo semestre de 2016, ocorreram diversas reuniões junto ao NTI para atualização e ajustes do Sistema PDI-Plano de Ação. Ao final do mês de outubro de 2016, foi realizada, no auditório da SEAD, uma reunião para apresentação do sistema e capacitação das Comissões Internas de Avaliação e Planejamento (CIAP) das Unidades Acadêmicas, Órgãos Vinculados e Campus Fora da Sede. O evento contou com a participação de representantes de praticamente todas as CIAP's convocadas. Apenas uma não teve representante.

Na reunião foi solicitado às Unidades Acadêmicas, Órgãos Vinculados e Campus Fora da Sede que relatassem as ações realizadas no ano de 2016, as ações planejadas para o ano de 2017, além de 3 demandas, para as quais a realização necessitará de apoio institucional.

Após a reunião e esclarecimentos de dúvidas quanto ao funcionamento do sistema, as Unidades Acadêmicas, Órgãos Vinculados e Campus Fora da Sede preencheram as solicitações no sistema. Apenas uma unidade não preencheu a solicitação relativa ao ano de 2016.

Resultado

Ação Atendida

Vinculação com o PDI 2015/2018

Eixo XII – Gestão Institucional

Objetivo: 3 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional

Estratégia: 2 – Aprimorar os procedimentos de gestão acadêmica e administrativa

Investimentos em Assistência Estudantil

Planejamento

- Apoiar financeiramente projetos educacionais apresentados pela Universidade que contribuam para a democratização do ensino superior, por meio de ações que possibilitem o ingresso, desenvolvimento e o sucesso dos estudantes, considerando todas as especificidades da população da FURG.
- Fornecer alimentação, moradia e transporte, dentre outras iniciativas da assistência ao estudante que contribuam para o bom desempenho do aluno no ensino superior.
- Conceder ajuda financeira para apoiar a manutenção dos estudantes carentes, inclusive estrangeiros, matriculados em cursos de graduação.
- Ampliar o acesso com promoção da elevação da eficiência acadêmica, da qualidade, da equidade e da inclusão.

Execução

Em 2016, os investimentos totalizaram R\$ 8.182.141,20 de recursos do PNAES e cerca de R\$6.360.000,00 de recursos institucionais e foram concedidas 2010 bolsas de auxílio financeiro e 4690 benefícios.

Resultado:

Ação Atendida

Vinculação com o PDI 2015/2018

Eixo VII – Assuntos Estudantis

Objetivo: 1 – Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes

Estratégia: 1 – Promover a equidade de condições básicas aos estudantes.

Estratégia: 2 - Ampliar as ações de assistência básica aos estudantes.

Adequar a estrutura da CPA

Planejamento

- Redefinir o regimento da CPA e o Programa de Autoavaliação Institucional para torná-los mais condizentes com a atual estrutura organizacional da FURG. Ações executadas: 1 -



Elaborada a proposta de alterações no Regimento da CPA e no Programa de Avaliação Institucional; 2 - Discutidas com a CPA, a proposta de alterações no Regimento da CPA (Resolução nº 022/2009 - CONSUN; e no Programa de Avaliação Institucional Deliberação nº 054/2010 - COEPEA, para vigorar em 2016); 3- Encaminhadas ao CONSUN e ao COEPEA, as propostas de alterações; 4 Aprovadas pelo CONSUN e COEPEA as propostas.

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência da Gestão

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional
Estratégia: 1. Qualificar o processo de Avaliação Institucional
- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional
Estratégia: 6. Fortalecer a atuação da Comissão Própria de Avaliação (CPA) e das Comissões Internas de Avaliação e Planejamento (CIAP)

Avaliação

O CONSUN demorou na análise da proposta de mudança do regimento atrasando por conseguinte a recomposição da CPA e a sua capacitação ainda esse ano, ficando adiadas para o próximo ano. Ações que faltam executar: Tomar providências para recomposição da CPA; Elaborar a sugestão de portaria com a composição da CPA para enviar à Reitoria; Cadastrar membros da CPA no INEP; Capacitar os membros da CPA.

Aumentar a equipe de estagiários da DAI

Descrição

Ações realizadas: 1- Definidos os perfis pretendidos dos estagiários; 2- Divulgado o processo de seleção; 3- Analisado os Curriculum Vitae dos candidatos; 4- Realizada entrevista com os candidatos pré-selecionados na análise dos CV; 5- Providenciada a contratação do candidato selecionado.

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência da Gestão

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional
Estratégia: 1. Qualificar o processo de Avaliação Institucional

Avaliação

Realizado com sucesso. A DAI conta hoje com 3 estagiários o que melhorou a capacidade da DAI em realizar suas atividades.

Aumentar a participação dos discentes na avaliação docente pelo discente

Descrição

Aumentar a participação dos alunos através da utilização de "entrevistadores" (Prof.^a Dr.^a Mauren Porciúncula - alunos petianos do PET saberes estatísticos portando tablets). Ações executadas 1- Compra dos tablets; 2- atualizada base de dados (docente/disciplina); 3 - Verificado o sistema com NTI; 4 - Capacitação dos alunos do grupo PET para realização das entrevistas; 5- Confeção de material para divulgação; 6- Divulgação do período de avaliação; 7-Acompanhamento junto ao grupo PET da evolução das entrevistas.

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência da Gestão

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional
Estratégia: 1. Qualificar o processo de Avaliação Institucional

Avaliação

Foi organizada a ADD 2016 como planejado, inclusive com a utilização de entrevistadores portando tablets. Entretanto, devido à greve dos docentes e dos alunos de vários cursos o seu desenvolvimento foi prejudicado e o término foi adiado.

Capacitar membros da DAI e da CPA

Descrição

Capacitar membros da DAI e da CPA nos processos avaliativos das Universidades através da participação no Seminário AVALIES organizado pela UFRGS. Ações realizadas:
1- Definido junto com a CPA e o Pró-Reitor de Administração e Planejamento quantos servidores participarão do seminário;
2- Realizadas as inscrições no II AVALIES/UFRGS de 5 pessoas (2 da CPA, 2 da PROPLAD/DAI e a Pesquisadora Educacional);
3- Participação no II AVALIES/UFRGS

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência da Gestão

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento

institucional

Estratégia: 1. Qualificar o processo de Avaliação Institucional

Avaliação

Realizado com sucesso, inclusive com a participação de dois membros da CPA e 3 da PROPLAD.

Estruturar a avaliação dos egressos

Descrição

Estruturar a avaliação do egresso através da criação de um Portal na internet para interação dos egressos com a Universidade. Ações realizadas:

- 1- Discutido com o NTI a retomada da elaboração do Portal de Egressos da FURG;
- 2- Definido com a CPA, PROGRAD e NTI a montagem de um grupo de estruturação do Portal;
- 3- Realizadas reuniões da comissão.

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência da Gestão

Unidades Envolvidas

- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional
Estratégia: 1. Qualificar o processo de Avaliação Institucional
- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional
Estratégia: 8. Promover o acompanhamento permanente dos egressos

Avaliação

Reiniciado o processo de discussão do portal de egresso com as Pró-Reitorias e NTI, porém o desenvolvimento do portal está lento por parte do NTI.

Melhorar a página eletrônica da DAI

Descrição

Reestruturar a página eletrônica da DAI de forma que ela possa ser mais comunicativa das informações dos processos avaliativos da FURG. Ações realizadas:

- 1- Solicitada e acompanhada junto ao NTI a construção da nova arquitetura da página eletrônica da DAI no sistema Joomla mais atual;
- 2- Inseridas as informações, textos, fotos, entrevistas, relatórios na nova página eletrônica da DAI.

Programas



- Programa Institucional Transversal de Excelência da Gestão

Unidades Envolvidas

- NTI - Núcleo de Tecnologia da Informação

Estratégias Relacionadas

- XI - Gestão da Informação
Objetivo: 4 - Aprimorar os serviços informatizados
Estratégia: 1. Aperfeiçoar os processos de gestão de documentos
- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional
Estratégia: 1. Qualificar o processo de Avaliação Institucional

Avaliação

Meta atingida com sucesso. A nova página contém mais informações e de forma mais acessível a comunidade. Além disso a nova página está num sistema de linguagem computacional mais atual.

Melhorar modelo de avaliação do PDI

Descrição

Elaborar relatórios sobre o andamento de cada objetivo associado aos programas do PDI para que os seus responsáveis possam fazer uma análise da evolução do PDI. Ações realizadas:

- 1- Discutido em conjunto com a CPA o formato do relatório;
- 2- Elaborado o relatório de cada programa transversal e enviado aos seus responsáveis.

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência da Gestão

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional
Estratégia: 1. Qualificar o processo de Avaliação Institucional

Avaliação

Meta atingida com sucesso

Melhorar o acompanhamento das avaliações externas dos cursos de graduação

Descrição



Melhorar o acompanhamento através da organização de material para subsidiar os avaliadores (atas, instrumentos de coleta de dados, legislação interna, relatórios de avaliação e considerações sobre a avaliação do curso); Ações executadas:

- 1 - elaborado o pré-relatório para todos os cursos com previsão de receber visita do INEP;
- 2- realizada reunião com todos os coordenadores de cursos que receberiam visita para orientar na complementação do relatório;
- 3- impresso os relatórios completos.

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência da Gestão

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional
Estratégia: 1. Qualificar o processo de Avaliação Institucional

Avaliação

Realizada parcialmente pois os avaliadores do INEP não vieram fazer as avaliações e as coordenações de Oceanologia e tecnologia em eventos não elaboraram as considerações finais dos relatórios gerenciais.

Obter autoavaliações dos cursos de graduações presenciais

Descrição

Criar mecanismo de autoavaliação - relatórios dos cursos de graduação presenciais através da montagem em conjunto com a PROGRAD e as coordenações de curso de relatórios gerenciais contendo no final considerações sobre a percepção do NDE sobre a situação atual do curso. Ações realizadas: 1- Elaborados os pré-relatórios gerenciais para todos os cursos de graduação presenciais; 2- Apresentados e discutidos os pré-relatórios com os coordenadores de curso enfatizando a necessidade de discussão com o NDE; 3- Formatados os relatórios retornados das coordenações de cursos; 4- disponibilizados na página eletrônica da DAI os relatórios prontos.

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência da Gestão

Unidades Envolvidas

- PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional
Estratégia: 1. Qualificar o processo de Avaliação Institucional



Avaliação

A meta foi parcialmente atendida, criou-se um mecanismo de autoavaliação dos cursos de graduação, mas nem todas as coordenações entenderam a importância de realizar a autoavaliação e além disso a grave atrasou a finalização dos relatórios por parte de algumas coordenações.

Qualificar o relatório de autoavaliação 2015

Descrição

Ações executadas: 1- Compilados e analisados os resultados dos diferentes processos avaliativos realizados no ano de 2015 e elaborado o relatório; 2 - Enviado ao INEP; 3 - Entregue o relatório à Reitora; 4 - Divulgado o relatório na página eletrônica da DAI

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência da Gestão

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional
Estratégia: 1. Qualificar o processo de Avaliação Institucional

Avaliação

Meta atingida com sucesso, porém o relatório pode ser qualificado mais ainda e melhor divulgado internamente na instituição

Realização da avaliação da imagem da FURG

Descrição

Realizar pela primeira vez uma avaliação da imagem da FURG na comunidade externa. Ações realizadas: 1- Reuniões com a CPA, para discutir o processo avaliativo (metodologia e confecção de instrumentos de pesquisa); 2- Reuniões com a Prof.^a Dr.^a Livia D'Avila, com a Prof.^a Dr.^a Mauren Moreira (coordenadora do PET saberes estatístico), com o Prof. Dr. Glauber Gonçalves e o com o Prof. Dr. Tiaraju Freitas para definição da operacionalização do processo avaliativo.

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência da Gestão

Estratégias Relacionadas

- XII - Gestão Institucional
Objetivo: 2 - Ampliar a inserção regional, nacional e global da Universidade
Estratégia: 5. Fortalecer a imagem institucional

Avaliação



Realizado parcialmente. Discutiu-se o instrumento de pesquisa, mas ainda não foi aprovado no seu formato final. A equipe para sua execução foi montada e estruturada. Sua execução foi adiada para o início de 2017 devido ao atraso na definição do formulário e à greve.

Realizar a avaliação da inserção dos recém doutores nas atividades de pesquisa e pós-graduação

Descrição

Verificar junto aos recém doutores da FURG (doutores titulados a partir de 2011) o grau de inserção nas atividades de pesquisa e pós-graduação e as dificuldades enfrentadas por eles para se inserir em tais atividades. Ações realizadas:

- 1- Discutido com a PROPESP a definição do processo avaliativo;
- 2- Elaborado instrumento de coleta (questionário);
- 3- Realizado o pré-teste do instrumento;
- 4- Aplicado o questionário;
- 5- Analisado os resultados;
- 6- Elaborado o relatório em conjunto com a PROPESP;
- 7- Divulgado na página eletrônica da PROPESP

Programas

- Programa Institucional Transversal de Excelência da Gestão
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Pesquisa
- Programa Institucional Transversal de Excelência na Pós-Graduação

Unidades Envolvidas

- PROPESP - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Estratégias Relacionadas

- II - Ensino de Pós-Graduação
Objetivo: 1 - Buscar a excelência nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*
Estratégia: 9. Promover a integração do docente recém-doutor ou recém-concursado com os grupos de pesquisa e cursos de pós-graduação
- III - Pesquisa
Objetivo: 1 - Consolidar a pesquisa em todas as áreas do conhecimento
Estratégia: 5. Avaliar as atividades de pesquisa

Avaliação

Meta atingida com sucesso. Apesar do percentual de questionários não ter alcançado 100% dos recém-doutores, o percentual de 61% foi considerado bom e suficiente para análise da inserção dos recém-doutores. O relatório foi elaborado em conjunto com a PROPESP e já está disponível na página eletrônica da DAI.

Sistema de Localização de acervos na Coordenação de Arquivo Geral

Descrição

1. Definir, em consonância com o C3, as atividades realizadas pelos acadêmicos que cursam o Estágio Supervisionado do Curso de Engenharia da Computação na Coordenação de Arquivo Geral;



2. Definir a servidora responsável pela supervisão do Estágio Supervisionado na Coordenação de Arquivo Geral;
3. Definir, em consonância com a equipe da Coordenação de Arquivo Geral, a estrutura da informação que vise a localização física dos itens documentais, assuntos e acervos custodiados pelo setor;
4. Criação de arquivos PHP dentro de um sistema macro e banco de dados utilizando uma interface em linguagem PHP, HTML e MySQL;
5. Fazer as alterações necessárias;
6. Colocar o sistema em funcionamento.

Resultado

Ação Atendida

Vinculação com o PDI 2015/2018

Eixo XII – Gestão Institucional

Objetivo: 3 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional

Anexo 02 – Quadro Resumo da Vinculação do Plano de Ação 2016 ao PDI 2015-2018**UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE
Pró-Reitoria de Planejamento e Administração
Diretoria de Planejamento****Plano de Ação 2016 – Resumo****Área I – Ensino de Graduação**

Objetivo 1 – Buscar excelência nos cursos de graduação

Ações Atendidas	9
Ações Parcialmente Atendidas	8
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 2 – Otimizar a ocupação de vagas no cursos de graduação

Ações Atendidas	10
Ações Parcialmente Atendidas	4
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 3 – Qualificar o estágio curricular

Ações Atendidas	3
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 4 – Qualificar os processos pedagógicos

Ações Atendidas	2
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

Área II – Ensino de Pós-Graduação

Objetivo 1 – Buscar continuamente a excelência nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*

Ações Atendidas	16
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 2 – Ampliar a oferta de cursos de pós-graduação *stricto sensu*

Ações Atendidas	4
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 3 – Buscar a excelência nos cursos de pós-graduação *lato sensu*

Ações Atendidas	5
Ações Parcialmente Atendidas	-



Ações Não Atendidas	-
----------------------------	---

Área III – Pesquisa

Objetivo 1 – Consolidar a pesquisa em todas as áreas do conhecimento

Ações Atendidas	11
Ações Parcialmente Atendidas	3
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 2 – Promover a divulgação científica

Ações Atendidas	5
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

Área IV – Inovação Tecnológica

Objetivo 1 – Promover a inovação tecnológica

Ações Atendidas	4
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 2 – Promover a transferência de tecnologia

Ações Atendidas	3
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 3 – Fortalecer o empreendedorismo

Ações Atendidas	3
Ações Parcialmente Atendidas	1
Ações Não Atendidas	-

Área V – Extensão

Objetivo 2 – Ampliar a integração entre a Universidade e a sociedade

Ações Atendidas	6
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

Área VI – Cultura

Objetivo 1 – Consolidar a política Universitária de Cultura

Ações Atendidas	4
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 2 – Promover a formação, produção e difusão artístico-cultural

Ações Atendidas	6
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

Área VII – Assuntos Estudantis

Objetivo 1 – Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes

Ações Atendidas	9
Ações Parcialmente Atendidas	1
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 2 – Promover a melhoria do desempenho acadêmico do estudante

Ações Atendidas	2
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 3 – Promover a inserção cidadã do estudante na vida universitária e na sociedade

Ações Atendidas	2
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 4 – Estimular a participação estudantil na Universidade

Ações Atendidas	2
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

Área VIII – Gestão de Pessoas

Objetivo 1 – Fortalecer o comportamento ético e motivacional dos servidores

Ações Atendidas	2
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 2 – Fortalecer a atenção ao servidor na aposentadoria

Ações Atendidas	3
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 3 – Aprimorar a atenção à saúde da comunidade universitária

Ações Atendidas	3
Ações Parcialmente Atendidas	1
Ações Não Atendidas	1

Objetivo 4 – Consolidar a política de formação continuada dos servidores

Ações Atendidas	1
Ações Parcialmente Atendidas	1
Ações Não Atendidas	1

Objetivo 5 – Promover a integração dos novos servidores

Ações Atendidas	1
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	1

Objetivo 6 – Promover a integração do trabalhador terceirizado

Ações Atendidas	1
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 7 – Qualificar o processo de avaliação de desempenho dos servidores

Ações Atendidas	-
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	2

Área IX - Infraestrutura

Objetivo 1 – Propiciar infraestrutura destinada à melhoria da qualidade de vida nos espaços de convívio da Universidade

Ações Atendidas	3
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 2 – Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa

Ações Atendidas	12
Ações Parcialmente Atendidas	2
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 3 – Qualificar o sistema de vigilância e segurança nos espaços físicos



Ações Atendidas	1
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

X - Gestão Ambiental

Objetivo 1 – Melhorar a qualidade ambiental das áreas naturais e construídas

Ações Atendidas	6
Ações Parcialmente Atendidas	6
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 2 – Implantar o Sistema de Gestão Ambiental (SGA)

Ações Atendidas	7
Ações Parcialmente Atendidas	1
Ações Não Atendidas	1

XI - Gestão da Informação

Objetivo 1 – Qualificar o acesso à informação

Ações Atendidas	-
Ações Parcialmente Atendidas	2
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 2 – Qualificar o Sistema de Bibliotecas (SIB)

Ações Atendidas	-
Ações Parcialmente Atendidas	4
Ações Não Atendidas	-



Objetivo 4 – Aprimorar os serviços informatizados

Ações Atendidas	2
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

XII - Gestão Institucional

Objetivo 2 – Ampliar a inserção regional, nacional e global da Universidade

Ações Atendidas	17
Ações Parcialmente Atendidas	2
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 3 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional

Ações Atendidas	16
Ações Parcialmente Atendidas	5
Ações Não Atendidas	2

Objetivo 7 – Desenvolver projetos estratégicos voltados ao desenvolvimento institucional e regional

Ações Atendidas	1
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

Objetivo 8 – Melhorar a eficiência financeira

Ações Atendidas	1
Ações Parcialmente Atendidas	-
Ações Não Atendidas	-

QUADRO RESUMO DE AÇÕES	
Ações atendidas	183
Ações Parcialmente atendidas	41
Ações não atendidas	8
Total	232